

Informe de Actividades Julio 2026

Alta Verapaz 31 de julio de 2026

Licenciada

Mireya Palmieri Santisteban

Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de julio 2026, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-647-2026-029
2. Nombre: Mirna Lorenzana Cahuec Lajuj
3. Unidad administrativa: Fortalecimiento institucional / Alta Verapaz
4. A continuación, detallo las actividades realizadas

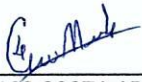
No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollo de análisis de situación, mapeo de actores y líderes comunitarios e institucionales.	Se identificaron los actores clave, líderes e instituciones que tienen incidencia en las comunidades de intervención, con el propósito de fortalecer la comunicación y facilitar la coordinación interinstitucional.
2	b) Elaboración de propuestas de trabajo para las instancias comunitarias, desde el nivel municipal e interinstitucional.	Se diseñó un plan de trabajo enfocado en las actividades a implementar en las comunidades de intervención, en el marco de la Estrategia Nacional de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento.
3	c) Acompañamiento y asistencia técnica a la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN) y Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COCOSAN) y otras estructuras organizativas de las comunidades asignadas.	Se participó en las reuniones de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN) y de la mesa Técnica Municipal de Mano a Mano (MAM), donde se presentaron las comunidades de intervención. Asimismo, se identificaron las comunidades que ya cuentan con Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COCOSAN) debidamente conformadas.
4	d) Seguimiento a procesos de trabajo definidos en la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC)	Se brindó acompañamiento en la presentación de la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento, desarrollada en el marco de la Iniciativa Municipal Mano a Mano, dirigida a las comunidades de Intervención.

5	e) Preparación de informes de avance de planes elaborados con grupos comunitarios asignados (ejemplo, Monitoreo Comunitario de conocimientos, actitudes y prácticas, planes comunitarios, procesos formativos de agentes de cambio y el seguimiento familiar y comunitario, implementación de metodologías participativas y del uso de las guías metodológicas a nivel municipal y comunitario).	Se dio seguimiento al proceso de selección de los Agentes de Cambio en las comunidades Asignadas. Durante las reuniones se informó que la participación es de carácter voluntario, se presentó la documentación requerida y se resaltó la importancia de la asistencia y la participación activa en cada una de las sesiones programadas.
6	f) Elaboración y difusión de "Historias de Éxito" y de "Comunidades ejemplares".	Se recopiló información sobre historias de éxito y comunidades ejemplares como parte del proceso de sistematización de experiencias, con el propósito de documentar los resultados alcanzados y los cambios observados durante la implementación de las acciones ejecutadas.
7	g) Otras actividades que le sean requeridas por el Delegado Departamental, Dirección de Fortalecimiento Institucional y el Despacho Superior.	Se elaboraron la planificación quincenal, la bitácora de las actividades ejecutadas y el informe mensual correspondiente al mes de julio, con el fin de documentar y dar seguimiento a la acciones realizadas durante el período.

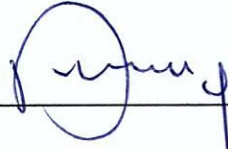
5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

Mirna Lorenzana Cahuc Lajuj
LICDA TRABAJADORA SOCIAL
Colegiado 51512

f) 
DPI 3168 80671 1503

f) 
Ingeniero Jorge Suardo Hernández Valdez
Director de Fortalecimiento Institucional
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) 


f) _____