

Informe de Actividades Julio 2026

Huehuetenango 31 de Julio de 2026

Licenciada

Mireya Palmieri Santisteban

Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Julio de 2026, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-579-2026-029
2. Nombre: Jakeline Andrea Ochoa Ruiz
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional / Huehuetenango
4. A continuación, detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollo de análisis de situación, mapeo de actores y líderes comunitarios e institucionales.	• Desarrollo del análisis situacional en las comunidades de La Montañita, Chanjón y Tuitzquián, mediante la recopilación de información comunitaria relacionada con las condiciones de Seguridad Alimentaria y Nutricional, identificando necesidades, recursos disponibles y factores de riesgo que servirán como base para la planificación de las intervenciones. • Elaboración del mapeo de actores, líderes comunitarios e instituciones con presencia en La Montañita, Chanjón y Tuitzquián, identificando sus funciones, nivel de participación e incidencia en los procesos de desarrollo comunitario, con el propósito de fortalecer la coordinación interinstitucional y la articulación de acciones en el territorio.
2	b) Elaboración de propuestas de trabajo para las instancias comunitarias, desde el nivel municipal e interinstitucional.	• Elaboración de propuestas de trabajo orientadas al fortalecimiento de las capacidades de los Agentes de Cambio del caserío Chanjón, incorporando acciones de coordinación con las autoridades comunitarias, instituciones gubernamentales y organizaciones presentes en el municipio para fortalecer la meta presidencial, a través de la dimensión de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento en el Marco de la Estrategia Intersectorial Mano a Mano. • Elaboración de propuestas de trabajo orientadas al fortalecimiento de las capacidades de los Agentes de Cambio del caserío La Montañita, incorporando acciones de coordinación con las autoridades comunitarias, instituciones gubernamentales y organizaciones presentes en el municipio para fortalecer la meta presidencial, a través de la dimensión de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento en el Marco de la Estrategia Intersectorial Mano a Mano. • Elaboración de propuestas de trabajo orientadas al fortalecimiento de las capacidades de los Agentes de Cambio del Caserío Tuitzquián, incorporando acciones de

		coordinación con las autoridades comunitarias, instituciones gubernamentales y organizaciones presentes en el municipio para fortalecer la meta presidencial, a través de la dimensión de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento en el Marco de la Estrategia Intersectorial Mano a Mano.
3	c) Acompañamiento y asistencia técnica a la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN) y Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COCOSAN) y otras estructuras organizativas de las comunidades asignadas.	• Acompañamiento y asistencia técnica a la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN), Mesa Municipal de la Estrategia Intersectorial Mano a Mano y demás estructuras organizativas, fortaleciendo los procesos de planificación, coordinación y seguimiento de las acciones prioritizadas en el municipio. • Participación en la programación y organización de actividades dirigidas a las instancias comunitarias, en coordinación con la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN) y Mesa Municipal de la Estrategia Intersectorial Mano a Mano, para fortalecer la implementación de acciones en el territorio.
4	d) Seguimiento a procesos de trabajo definidos en la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC)	• Inicio del proceso de fortalecimiento de Agentes de Cambio en las comunidades de La Montañita, Chanjón, Tuitzquián y El Chorro, mediante el desarrollo de sesiones formativas establecidas en la guía metodológica de la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC), promoviendo el fortalecimiento de conocimientos, actitudes y prácticas relacionadas con la Seguridad Alimentaria y Nutricional. • Elaboración y actualizó el estado de formación de los Agentes de Cambio en la herramienta de Agentes de cambio, registrando la participación, el avance de las sesiones desarrolladas, la asistencia y el cumplimiento de los contenidos programados, con el propósito de dar seguimiento al proceso formativo y orientar la planificación de las siguientes intervenciones comunitarias.
5	e) Preparación de informes de avance de planes elaborados con grupos comunitarios asignados (ejemplo, Monitoreo Comunitario de conocimientos, actitudes y prácticas, planes comunitarios, procesos formativos de agentes de cambio y el seguimiento familiar y comunitario, implementación de metodologías participativas y del uso de las guías metodológicas a nivel municipal y comunitario).	• Elaboración del informe mensual de avances de las actividades ejecutadas con Agentes de Cambio y demás estructuras comunitarias, documentando los resultados obtenidos, las acciones desarrolladas, las evidencias recopiladas y el cumplimiento de las metas establecidas para el período. • Sistematización la información generada durante las sesiones formativas, los monitoreos comunitarios, las reuniones de coordinación y las visitas de seguimiento, actualizando los registros técnicos y administrativos que respaldan el monitoreo de la implementación de la Estrategia CCSyC a nivel comunitario y municipal.
6	f) Elaboración y difusión de "Historias de Éxito" y de "Comunidades ejemplares".	• Inicio del proceso de observación y registro del desempeño de los Agentes de Cambio durante las sesiones de formación desarrolladas en las comunidades de intervención, con el propósito de identificar prácticas, aprendizajes y acciones relevantes que puedan ser documentadas como base para la construcción de una futura Historia de Éxito comunitaria. • Inicio de la inmersión territorial en las comunidades de Chanjón, Tuitzquián y la Montañita para poder formar y fortalecer las capacidades de la comunidad, identificando las prácticas y aprendizajes relevantes para la construcción de

		una Comunidad Saludable.
7	g) Otras actividades que le sean requeridas por el Delegado Departamental, Dirección de Fortalecimiento Institucional y el Despacho Superior.	Participación en reunión con la Monitor Municipal de la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional, SESAN, del municipio de Colotenango, con el objetivo de planificar acciones e intervenciones a nivel municipal y comunitario, para dar cumplimiento a los lineamientos técnicos y administrativos establecidos para la implementación de la Estrategia Mano a Mano.

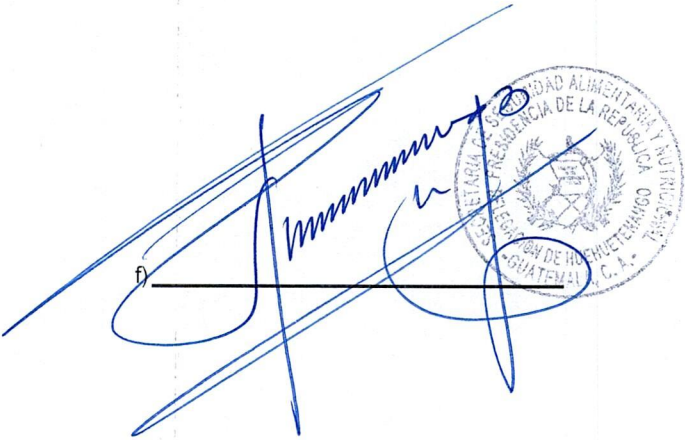
5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentran en los archivos de a dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN

Atentamente,

f) 
DPI 2554 69721 1301

Jakeline Andrea Ochoa Ruiz
Trabajadora social
Col. 49,209

f) 
Ingeniero Jorge Stuardo Hernández
Director de Fortalecimiento Institucional
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) 
f) _____