

Informe de Actividades del mes de julio de 2026

Huehuetenango 31 de julio de 2026

Licenciada
Mireya Palmieri Santisteban
Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional
Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de julio de 2026, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

- 1. Contrato No. DSESAN-523-2026-029
- 2. Nombre: Maynor Eduardo Díaz Camposeco
- 3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional / Huehuetenango
- 4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollo de análisis de situación, mapeo de actores y líderes comunitarios e institucionales.	• Con el objetivo de mapear los grupos organizados para la intervención de la comunidad de Tzobjal del municipio de Nentón en el marco de la estrategia para la reducción de la pobreza y la malnutrición, Mano a Mano, se apoya en la realización de mapeo de actores comunitarios. • Con el objetivo de mapear los grupos organizados para la intervención de la comunidad de Cajtavi del municipio de Nentón en el marco de la estrategia para la reducción de la pobreza y la malnutrición, Mano a Mano, se apoya en la realización de mapeo de actores comunitarios. • Con el objetivo de mapear los grupos organizados para la intervención de la comunidad de Subajasun del municipio de Nentón en el marco de la estrategia para la reducción de la pobreza y la malnutrición, Mano a Mano, se apoya en la realización de mapeo de actores comunitarios.
2	b) Elaboración de propuestas de trabajo para las instancias comunitarias, desde el nivel municipal e interinstitucional.	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango, en la realización de Monitoreo Conocimientos, Actitudes y Prácticas en la comunidad de Subajasun del municipio de Nentón, en el marco del plan operativo Comunitario y Municipal Mano a Mano, con el objetivo de contar con un diagnóstico sobre el tema de salud y nutrición. • Con el objetivo de contar con el registro de los participantes para la formación de agentes de cambio se apoya a la Delegación Departamental de Huehuetenango en el llenado de Fichas de Agentes de cambio de las comunidades de Canquintic, Tzobjal.

3	c) Acompañamiento y asistencia técnica a la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN) y Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COCOSAN) y otras estructuras organizativas de las comunidades asignadas.	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango, en asistencia y acompañamiento en reunión ordinaria de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional, de Nentón, con el objetivo de coordinar las acciones integradas de Seguridad Alimentaria y Nutricional en el Marco de la Estrategia Intersectorial Mano a Mano. • Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango, en asistencia y participación en reuniones ordinarias de Mesa Técnica Municipal Mano a Mano de Nentón, con el objetivo de dar seguimiento a las actividades de la dimensión de Cambio Social y de comportamiento a nivel municipal.
4	d) Seguimiento a procesos de trabajo definidos en la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC)	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en reunión con Autoridades Comunitarias de aldea Tzobjal, Cajtavi y Subajasun del municipio de Nentón, con el objetivo de socializar, coordinar las acciones y actividades en el Marco de la Dimensión de Cambio Social y de Comportamiento con énfasis en la Metodología de Agentes de Cambio. • Con el objetivo de dar apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango se le da seguimiento a la formación de Agentes de Cambio en la comunidad de Canquintic en el Marco de la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento.
5	e) Preparación de informes de avance de planes elaborados con grupos comunitarios asignados (ejemplo, Monitoreo Comunitario de conocimientos, actitudes y prácticas, planes comunitarios, procesos formativos de agentes de cambio y el seguimiento familiar y comunitario, implementación de metodologías participativas y del uso de las guías metodológicas a nivel municipal y comunitario).	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango, para la elaboración de informe de avances y limitantes de las intervenciones en las comunidades de Tzobjal, Cajtavi y Subajasun del municipio de Nentón. • Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango, para la elaboración de informe circunstanciado de mapeo de actores comunitarios de las comunidades de Tzobjal, Cajtavi y Subajasun del municipio de Nentón, en el marco de la intervención de la estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento.
6	f) Elaboración y difusión de "Historias de Éxito" y de "Comunidades ejemplares".	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango, en reunión de coordinación con Monitora Municipal de Nentón, con el objetivo de dar seguimiento a la comunidad ejemplar en el marco de la Estrategia Intersectorial Mano a Mano. • Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en el fortalecimiento de conocimientos agentes de cambio de la Aldea Tzobjal, Cajtavi y Subajasun, del municipio de Nentón, y difusión sobre Historias de éxito en las comunidades.
7	g) Otras actividades que le sean requeridas por el delegado Departamental, Dirección de Fortalecimiento Institucional y el Despacho Superior.	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en la participación en el Consejo Municipal de Desarrollo - COMUDE- para dar a conocer de los avances que se tienen en las comunidades sobre la formación de los agentes de cambio en el Marco de la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento.

		• Apoyo y participación en reunión de trabajo con el objetivo de recibir lineamientos para el seguimiento y cumplimiento de la meta presidencial sobre la formación y graduación de agentes de cambio en el marco de la dimensión de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento de la Estrategia Intersectorial para la Reducción de la Pobreza y la Malnutrición.
--	--	--

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentran en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESA.

Atentamente,

f)

DPI 2246 71804 1307

Lic. Maynor Eduardo Díaz Camposeco
Trabajador Social con Énfasis en
Gerencia del Desarrollo
Colegiado No. 52885

f)

f)

f)

Ingeniero Jorge Stuardo Hernández Valdez
Director de Fortalecimiento Institucional
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

