

Informe de Actividades Julio 2026

Chiquimula 31 de julio 2026

Licenciada.

Mireya Palmieri Santisteban

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de julio de 2026, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-442-2026-029
2. Nombre: Lissy Ivonne Sagastume Solis
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional / Chiquimula
4. A continuación, detallo las actividades realizadas:

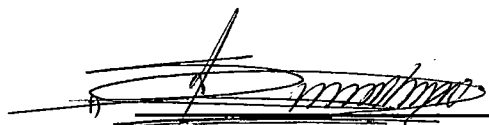
No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollo de análisis de situación, mapeo de actores y líderes comunitarios e institucionales.	• Apoyo y participación a la gestora en DDHH y SAN en la activación y reactivación de la COCOSAN. Presentación de la monitorea para el cambio social y de comportamiento, se presentó la propuesta a los líderes comunitarios y se inició la inscripción de agentes de cambio en las comunidades de La Majada, Escalón Arriba, Escalón Abajo y Dolores en el municipio de San Jacinto.
2	b) Elaboración de propuestas de trabajo para las instancias comunitarias, desde el nivel municipal e interinstitucional.	• Apoyo y participación en reunión con Consejo Municipal de Desarrollo (COMUDE), se brindó información a los líderes comunitarios y a instituciones presentes sobre el avance del trabajo realizado en las comunidades y la importancia de formar agentes de cambio, para visualizar comunidades ejemplares. • Reunión con Catholic Relief Services (CRS) con el programa SALVA (Seguridad Alimentaria y Valoración del Agua), para socializar información sobre el cronograma de trabajo en las comunidades que atenderán con el proyecto OCHA, como objetivo de validar los temas que se van a estar compartiendo con los agentes de cambio.
3	c) Acompañamiento y asistencia técnica a la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN) y Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COCOSAN) y otras estructuras organizativas de las comunidades asignadas.	• Apoyo y Participación en la reunión de COMUSAN correspondiente del mes de julio, se informó a los presentes el total de comunidades que ya cuentan con una COCOSAN, así como se brindó información del total de agentes de cambio del municipio de San Jacinto. • Apoyo en la Unidad Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (UMSAN), en el ordenamiento de documentos de familias beneficiadas con alimentos y bombas para fumigar.
4	d) Seguimiento a procesos de trabajo definidos en la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC).	• Se dio seguimiento al proceso de formación de los grupos de Agentes de Cambio en las aldeas La Majada, Escalón Arriba y Escalón Abajo y Dolores del municipio de San Jacinto, mediante la implementación de la guía de piso limpio, uso adecuado de estufas mejoradas, Bono Social y Adulto Mayor.

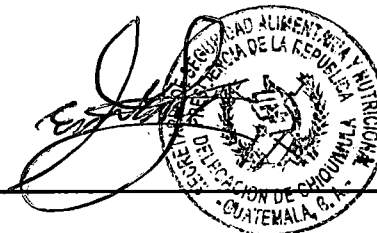
5	e) Preparación de informes de avance de planes elaborados con grupos comunitarios asignados (ejemplo, Monitoreo Comunitario de conocimientos, actitudes y prácticas, planes comunitarios, procesos formativos de agentes de cambio y el seguimiento familiar y comunitario, implementación de metodologías participativas y del uso de las guías metodológicas a nivel municipal y comunitario).	• Apoyo y coordinación con los líderes comunitarios sobre la importancia de realizar sesiones continuas, unificar agenda para los monitoreos a nivel comunitario, buscar estrategias para implementar en el desarrollo de cada tema y cambiar conductas sociales a nivel de comunidad.
6	f) Elaboración y difusión de "Historias de Éxito" y de "Comunidades ejemplares".	• Seguimiento a los grupos con temas relacionados al cambio Social y de Comportamiento, obteniendo un incremento significativo en la asistencia, logrando así la participación para su aprendizaje, manteniéndolos motivados (as) y atentos (as) a las siguientes sesiones, con el objetivo de documentar estas lecciones, para elaborar y difundir historias de éxitos.
7	g) Otras actividades que le sean requeridas por el Delegado Departamental, Dirección de Fortalecimiento Institucional y el Despacho Superior.	• Reunión de equipo en la Delegación Departamental de Chiquimula sobre los avances de la estrategia del Cambio Social y de Comportamiento. • Participación en reuniones con equipo municipal, en planificación de actividades a nivel comunitario según ruta operativa del municipio de San Jacinto.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,


 DPI 2408 68688 2001
Licda. Lissy Ivonne Sagastume Solís
Zootecnista
Colegiado 1044


Ingeniero Jorge Stuardo Hernández Valdez
Director de Fortalecimiento Institucional
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) 

f) _____