

Informe de Actividades Julio 2026

Huehuetenango 31 de julio de 2026

Licenciada

Mireya Palmieri Santisteban

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de julio de 2026, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-393-2026-029
2. Nombre: Liliana Patricia López Rodríguez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional / Huehuetenango
4. A continuación, detallo las actividades realizadas:

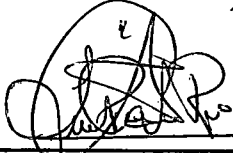
No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollo de análisis de situación, mapeo de actores y líderes comunitarios e institucionales.	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en reuniones con autoridades comunitarias de la comunidad de El Arroyo, del municipio de Santa Bárbara, con el objetivo de mapear los grupos organizados en las comunidades para la intervención de las actividades planificadas en el marco de la dimensión de Cambio Social y de Comportamiento de la estrategia Intersectorial Mano a Mano. • Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en reuniones con autoridades comunitarias de Comunidad de Tuimobap, del municipio de Santa Bárbara, con el objetivo de mapear los grupos organizados en las comunidades para la intervención de las actividades planificadas en el marco de la dimensión de Cambio Social y de Comportamiento de la Estrategia Intersectorial Mano a Mano.
2	b) Elaboración de propuestas de trabajo para las instancias comunitarias, desde el nivel municipal e interinstitucional.	• Apoyo a la delegación departamental de Huehuetenango en la elaboración de una propuesta de trabajo de la comunidad de Arroyo, del municipio de Santa Bárbara, en el marco del Cambio Social y de Comportamiento de la estrategia intersectorial Mano a Mano • Apoyo a la delegación departamental de Huehuetenango en la elaboración de una propuesta de trabajo de la comunidad de Tuimobap, del municipio de Santa Bárbara, en el marco del Cambio Social y de Comportamiento de la estrategia intersectorial Mano a Mano.
3	c) Acompañamiento y asistencia técnica a la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria Y Nutricional (COMUSAN) y comisiones comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COCOSAN) y otras estructuras organizativas de las comunidades asignadas.	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en la socialización de resultados de la primera medición del Monitoreo Conocimientos, Actitudes y Practicas CAP correspondiente a la comunidad de Ixcamchuj, dirigida a los integrantes de la Comisión Municipal de Salud y Seguridad Alimentaria y Nutricional COMUSSAN del municipio de Santa Bárbara, Con el objetivo de dar a conocer los resultados obtenidos en el monitoreo, promoviendo un análisis conjunto de la información para orientar la elaboración del plan de trabajo.

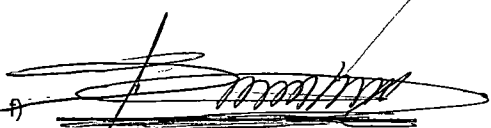
		• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en la participación de las reuniones ordinarias de la Mesa Municipal Mano a Mano, con el propósito de brindar seguimiento permanente de las acciones programadas en las comunidades asignadas en el marco de la dimensión de Cambio Social y de Comportamiento.
4	d) Seguimiento a procesos de trabajo definidos en la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC)	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en el seguimiento del proceso de formación dirigido a los Agentes de Cambio del Caserío Chuen e Ixcamchuj, en el marco de las acciones de la Estrategia de Cambio Social y de Comportamiento, orientado al fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y capacidades para promover buenas prácticas, contribuyendo al fortalecimiento del liderazgo comunitario y la participación activa de los Agentes de Cambio. • Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en la culminación del proceso de formación y realización de la graduación de la primera cohorte de Agentes de Cambio en el caserío Chuen e Ixcamchuj, del municipio de Santa Bárbara, con el objetivo de acreditar los conocimientos y habilidades adquiridos por las y los participantes durante el proceso de formación. • Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en la realización de reuniones con autoridades comunitarias de las comunidades de El Arroyo y Tuimobap, con el objetivo de socializar los lineamientos, componentes y acciones de la Estrategia de Cambio Social y de Comportamiento, destacando la metodología de Agentes de Cambio.
5	e) Preparación de informes de avance de planes elaborados con grupos comunitarios asignados (ejemplo, Monitoreo Comunitario de conocimientos, actitudes y prácticas, planes comunitarios, procesos formativos de agentes de cambio y el seguimiento familiar y comunitario, implementación de metodologías participativas y del uso de las guías metodológicas a nivel municipal y comunitario).	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en la elaboración de informe de presentación de los resultados del Monitoreo Comunitario de Conocimientos, Actitudes y Prácticas (CAP) realizado en la comunidad de Ixcamchuj, con el objetivo de compartir los hallazgos con las autoridades comunitarias, promover el análisis participativo de la información y generar insumos que contribuyan a la formulación del plan comunitario para el fortalecimiento de las acciones de Cambio Social y de Comportamiento. • Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en la consolidación y presentación de información relacionada con el avance de las capacitaciones dirigidas a los Agentes de Cambio en las comunidades de Chuen e Ixcamchuj, con el objetivo de documentar los resultados alcanzados, dar seguimiento al cumplimiento del plan formativo y generar insumos técnicos para llevarlos a la graduación y que contribuyan al fortalecimiento de las acciones de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento.
6	f) Elaboración y difusión de "Historias de Éxito" y de "Comunidades ejemplares".	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en la identificación de cinco familias modelo en comunidades de El Arroyo y Tuimobap, del municipio de Santa Bárbara, con el objetivo de evaluar el uso y aprovechamiento de las dotaciones proporcionadas por la Estrategia Intersectorial Mano a Mano, la recopilación de información y evidencias sobre las mejoras implementadas en los hogares, con el objetivo de documentar buenas prácticas y generar insumos para la construcción de historias de éxito que visibilicen los resultados alcanzados por las familias participantes.

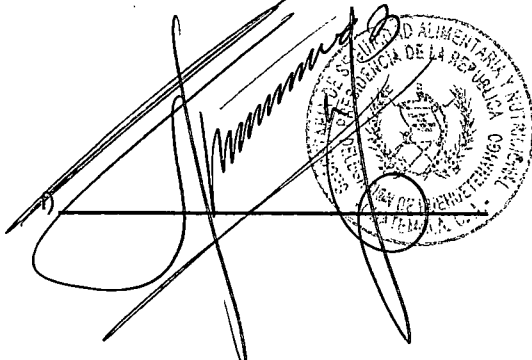
		• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en el seguimiento a familias previamente identificadas como modelo en los caseríos de Chuen e Ixcamchuj, con el objetivo de documentar las prácticas implementadas en el hogar que contribuyen a la mejora de sus condiciones de vida. Esta actividad permitió registrar y sistematizar buenas prácticas, así como los avances observados, evidenciando los cambios positivos generados a nivel familiar, los cuales servirán como insumo técnico para la elaboración de historias de éxito en el marco de las intervenciones comunitarias.
7	g) Otras actividades que le sean requeridas por el Delegado Departamental, Dirección de Fortalecimiento Institucional y el Despacho Superior.	• Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en la reunión de coordinación desarrollada con el Monitor Municipal de Santa Bárbara y el equipo de monitores de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento, con el objetivo de realizar la asignación de nuevas comunidades de intervención y establecer la planificación de las acciones de seguimiento contempladas dentro de la Estrategia Intersectorial Mano a Mano. • Apoyo a la Delegación Departamental de Huehuetenango en el proceso de presentación ante autoridades comunitarias, de las comunidades de El Arroyo y Tuimobap, con el objetivo de promover la articulación, participación y coordinación entre los diferentes actores locales para impulsar acciones orientadas a la mejora de las condiciones de vida de las familias y comunidades..

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,


Liliana Patricia López Rodríguez
 Ingeniera Ambiental
 Col. No. 10092
 DPI 1999 07277 1302


 Ingeniero Jorge Stuardo Hernández Valdez
 Director de Fortalecimiento Institucional
 Secretaría de Integración Comunitaria y Agrícola
 SESAN


 f) _____