

Informe de Actividades Julio 2026

Chiquimula 31 de julio de 2026

Licenciada

Mireya Palmieri Santisteban

Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Julio de 2026, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:

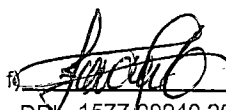
1. Contrato No. DSESAN-380-2026-029
2. Nombre: Idalia Aracely Cruz Ramírez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional / Chiquimula
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

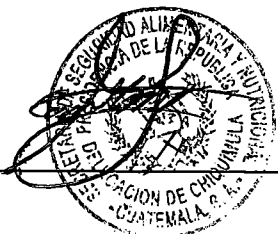
No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Apoyo en el desarrollo de análisis de situación, mapeo de actores comunitarios e institucionales.	- Activación, reactivación y desarrollo de capacidades de la Comisión Comunitaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COCOSAN), en las aldeas de Pueblo Nuevo Abajo, Escalón Arriba, Dolores, Santa Cruz, El Zapote y Tizubin, San Jacinto Chiquimula. Con el fin de consolidar la estructura de gobernanza local y asegurar la participación comunitaria en el análisis de la situación nutricional. - Participación en la reunión ordinaria de la COMUSAN, donde se informó sobre la activación, reactivación y funcionamiento de las COCOSANES en 15 comunidades del municipio de San Jacinto, Chiquimula.
2	b) Apoyo en la elaboración de propuestas de trabajo para las instancias comunitarias.	- Desarrollo de sesiones de sensibilización con las COCOSAN, sobre la importancia de la Organización comunitaria para la consolidación de sus estructuras. Asimismo, se coordinó y planificó el cronograma de fechas para el levantamiento del diagnóstico situacional en cada una de las aldeas priorizadas. - Asistencia a la reunión de COMUDE para la socialización y análisis de diversas temáticas institucionales de impacto directo para los habitantes del municipio de San Jacinto, Chiquimula.
3	c) Acompañamiento y asistencia técnica a organizaciones con proyección comunitaria.	- Elaboración y legalización de actas de asamblea comunitaria para la formalización y toma de posesiones de las juntas directivas de la COCOSAN, en las comunidades priorizadas. - Apoyo a la Unidad Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (UMSAN), mediante el ordenamiento, clasificación y archivos de expedientes y documentos de soporte de las personas beneficiarias con bolsas de alimentos y bombas para fumigar. - Participación en la reunión con Catholic Relief Services (CRS),

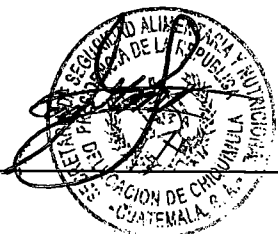
		para la socialización de temas de capacitación de forma efectiva y garantizar que nunca se repitan contenidos.
4	d) Seguimiento a procesos de trabajo en Derechos Humanos y Seguridad Alimentaria y Nutricional por parte de los grupos organizados.	• Seguimiento a las capacidades locales en derechos humanos y resiliencia comunitaria mediante la socialización de la Lotería de Emergencia por Sequía con las COCOSAN, de las aldeas La Majada y El Carrizal, San Jacinto Chiquimula. Se reforzó la preparación de los grupos Organizados ante escenarios de vulnerabilidad climática, priorizando la protección del derecho a la vida y la seguridad alimentaria y nutricional de las familias.
5	e) Apoyo en la preparación de informes de avance de planes elaborados con grupos comunitarios asignados (ejemplo, Planes de Vida Comunitarios).	• Se informó y coordinó con la COCOSAN el establecimiento de un ciclo de sesiones de trabajo continuas para la elaboración del plan de vida Comunitario. Se destacó ante los líderes la importancia de este proceso, tomando como punto de partida el análisis de un diagnóstico situacional.
6	f) Elaborar y difundir "Historias de Éxito" que documenten buenas prácticas, resultados alcanzados y lecciones aprendidas.	• "Lecciones Aprendidas": se determinó que la implementación de herramientas lúdicas tales como la Lotería de Emergencia por Sequía, incrementa significativamente los niveles de asistencia y permanencia de los miembros de la COCOSAN, en comparación con las metodologías de capacitación tradicionales, este enfoque participativo dinamiza los espacios de aprendizaje, reduce las barreras de comunicación y facilita una comprensión más profunda. Se estará documentando estas lecciones para la elaboración y difundir historias de éxitos.
7	g) Otras actividades que le sean requeridas por el Delegado Departamental, Dirección de Fortalecimiento Institucional y el Despacho Superior.	• Asistencia y Participación en reuniones de trabajo quincenales, atendiendo los requerimientos y lineamientos Institucionales. • Participación en la Capacitación fase II: GUÍA 2. Sistemas para la Seguridad Alimentaria, Nutricional y Planificación Comunitaria en DDHH Y SAN, promovida por la secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN), Guatemala.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,


DPI 1577 90940 2001

f) 


f) 
Ingeniero Jorge Stuardo Hernández Valdez
Director de Fortalecimiento Institucional
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) _____