

Informe de Actividades Julio 2026

Guatemala 31 de julio de 2026

Licenciada

Mireya Palmieri Santisteban

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Julio de 2026, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-11-2026-029
2. Nombre: Sara Angélica Gómez Jacinto De Gómez
3. Unidad Administrativa: Despacho Superior
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

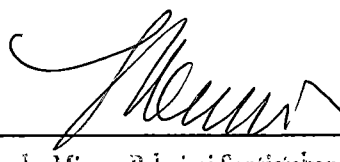
No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Asesorar al Despacho Superior de la Autoridad Máxima en la gestión y propuesta para la toma de decisiones relacionadas con el cumplimiento del mandato institucional a través del diseño e implementación de políticas públicas, programas y proyectos que aborden las problemáticas de desigualdad, inequidad y discriminación que enfrentan las mujeres en todas las etapas y esferas de la vida.	Durante el mes de julio se brindó apoyo al equipo de personas nombradas como Enlaces de Género, y se les presentó la propuesta del proceso de formulación de la Política Institucional de Género.
2	b) Participar y Asesorar en el proceso de elaboración de la planificación estratégica institucional, operativa multianual y anual, para garantizar el diseño, implementación y seguimiento de la oferta programática que impacte en la reducción de brechas de desigualdad e inequidad entre hombres y mujeres.	Durante el mes de julio se brindó apoyo para el seguimiento al proceso de actualización de la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las mujeres-PNPDIM-.
3	c) Asesorar la coordinación con las dependencias que competa, la implementación del enfoque de género entre hombres y mujeres; que eliminen la desigualdad y discriminación en el ámbito institucional, en cumplimiento del marco político y normativo nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres	Durante el mes de julio se brindó apoyo en la participación del taller de identificación de alternativas de solución para la Política Nacional de discapacidad.
4	d) Asesorar y promover la representación de la institución en los mecanismos nacionales, para abordar los temas vinculados a los derechos humanos, el empoderamiento y el desarrollo integral de las mujeres.	Durante el mes de julio se brindó apoyo en las reuniones en el marco de las Mesas Técnicas del GEDS (Mujer y Discapacidad) y Consejo Consultivo de SEPREM, así como en la CIIE y la Mesa de Informes de la CERD.

5	e) Asesoría y coordinación con la dependencia competente en la gestión de la cooperación técnica y financiera para el fortalecimiento de capacidades institucionales y acciones dirigidas a las mujeres, orientadas a la reducción de brechas de desigualdad e inequidad entre hombres y mujeres por razón de género.	Durante el mes de julio se brindó apoyo en el seguimiento de la coordinación interinstitucional con SVET para participación en la aplicación del distintivo de la iniciativa ALIADOS.
6	f) Asesorar y fomentar la generación de información desagregada, que permita a la Autoridad Máxima la toma de decisiones para la reducción de brechas de desigualdad e inequidad en que viven las mujeres, según el ámbito de competencia de la Institución.	Durante el mes de julio se brindó apoyo en la elaboración y presentación del informe sociolingüístico, a la PDH por medio de la Unidad de Información Pública, correspondiente al mes de junio 2026.
7	g) Asesorar en la aplicación de acciones afirmativas para priorizar un número equitativo de hombres y mujeres en los puestos estratégicos de toma de decisión y en el personal de la Institución.	Durante el mes de julio se brindó apoyo para la realización de dos capacitaciones en las delegaciones departamentales de Quiché y Sololá, sobre el Protocolo de Prevención y Atención del Acoso Sexual en el ámbito laboral.
8	h) Fomentar con las demás dependencias la suscripción de cartas de entendimiento, convenios y otros instrumentos que fortalezcan la coordinación y el quehacer institucional en materia de derechos humanos, empoderamiento y desarrollo integral de las mujeres.	Durante el mes de julio, se brindó apoyo en la elaboración y presentación del Primer Informe semestral del POA 2026.
9	i) Otras que sean asignadas por la máxima autoridad.	Durante el mes de julio, se apoyó con la participación de reuniones institucionales asignadas en los nombramientos respectivos y procesos formativos del personal de la Unidad de Género.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Despacho Superior de SESAN.

Atentamente,

f) 
DPI 1598-04566-2011
Licda. Sara Angélica Gómez Jacinto
Psicóloga
Colegiado 6611

f) 
Lcda. Mireya Palmieri Santisteban
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
de la Presidencia de la República

f) _____

f) _____