

Informe de Actividades Mayo 2026

Alta Verapaz, 29 de mayo de 2026

Licenciada

Mireya Palmieri Santisteban

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el periodo del mes de Mayo de 2026, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

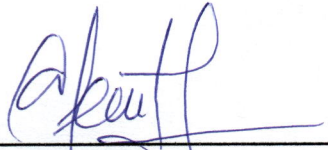
1. Contrato No. DSESAN-421-2026-029
2. Nombre: Helen Yojana Cal Lem
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional / Alta Verapaz
4. A continuación, detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollo de análisis de situación, mapeo de actores y líderes comunitarios e institucionales.	Se actualizó el formato de mapeo de actores institucional con la oficina de Seguridad Alimentaria y Nutricional -OMSAN- del municipio de San Pablo Tamahú.
2	b) Elaboración de propuestas de trabajo para las instancias comunitarias, desde el nivel municipal e interinstitucional.	Se elaboraron propuestas de trabajo dirigidas a comunidades del municipio de San Pablo Tamahú.
3	c) Acompañamiento y asistencia técnica a la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN) y Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COCOSAN) y otras estructuras organizativas de las comunidades asignadas.	Se participó en reunión mensual de la COMUSAN con el objetivo de conocer avances relacionadas a la Seguridad Alimentaria y Nutricional del municipio de San Pablo de Tamahu.
4	d) Seguimiento a procesos de trabajo definidos en la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC)	Se implementaron jornadas de formación de agentes de cambio conjuntamente con la COMUSAN.
5	e) Preparación de informes de avance de planes elaborados con grupos comunitarios asignados (ejemplo, Monitoreo Comunitario de conocimientos, actitudes y prácticas, planes comunitarios, procesos formativos de agentes de cambio y el seguimiento familiar y comunitario, implementación de metodologías participativas y del uso de las guías metodológicas a nivel municipal y comunitario).	Se elaboraron planes comunitarios, posterior a la socialización de resultados del Monitoreo comunitario de conocimientos, actitudes y practicas en comunidades del municipio de San Pablo Tamahu.
6	f) Elaboración y difusión de "Historias de Éxito" y de "Comunidades ejemplares".	Se recolectaron historias de éxito en las comunidades de San Pablo Tamahu.

7	g) Otras actividades que le sean requeridas por el Delegado Departamental, Dirección de Fortalecimiento Institucional y el Despacho Superior.	Participé en la reunión mensual de personal en la delegación departamental.
---	---	---

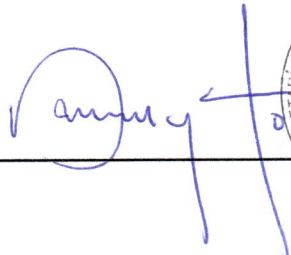
5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentran en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
DPI 2332 52126 1603

Lcda. Helen Yojana Cal Lem
Trabajadora Social
Col. 39716

f) 
Ingeniero Jorge Stuardo Hernández Valdez
Director de Fortalecimiento Institucional
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f)  

f) _____