

Informe de Actividades mayo 2024

Guatemala 31 de mayo de 2024

Licenciada

Mireya Palmieri Santisteban

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Mayo de 2024, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-60-2024-029
2. Nombre: Jose Alfredo Robles de Leon
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• Se estableció con delegada departamental en funciones de Sesan San Marcos temas de SAN a desarrollar en reuniones de equipo de trabajo.
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	<ul style="list-style-type: none">• Se llevo a cabo capacitación en temas SAN con monitores municipales del departamento de San Marcos y con ello mejorar sus capacidades y conocimientos.
3	c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en disponibilidad y acceso a los alimentos, consumo y aprovechamiento biológico, agua y saneamiento, salud, nutrición, monitoreo, valoración y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo.	<ul style="list-style-type: none">• Se sostuvo reunión con delegado departamental de Huehuetenango con el objetivo de promover la participación de su personal en cursos o diplomados en temas SAN y con ello fortalecer sus conocimientos y capacidades.
4	d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de estrategias nacionales, programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none">• Se apoyó y participó en capacitación a personal de la delegación de Huehuetenango del área norte por parte de Aprovechamiento Biológico de oficinas centrales para dar seguimiento a la Estrategia de Comunicación para el cambio Social y de Comportamiento.
5	e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN, COMUSAN y COCOSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none">• Se llevó a cabo reunión ordinaria de la Comisión Departamental de Seguridad Alimentaria y Nutricional de San Marcos donde se fortaleció a los integrantes de la comisión en temas de SAN.
6	f) Brindar asistencia técnica oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas en el POA SESAN de la Dirección de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• En las diferentes visitas a delegaciones departamentales se brindó asistencia oportuna al equipo de monitores en los diferentes procesos de Seguridad Alimentaria.

7	g) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central, principalmente en el seguimiento, monitoreo y cumplimiento de las metas físicas de los Planes Operativos de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Estrategias y Proyectos en SAN ejecutados o coejecutados por la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> • Con delegado departamental de Retalhuleu se desarrollo reunión de trabajo para dar continuidad a los procesos en Seguridad Alimentaria y Nutricional que se desarrollan a nivel departamental y municipal.
8	h) Apoyar en el traslado de información del nivel comunal, municipal y departamental, brindando asistencia técnica y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó a autoridades de Sesan en el envío oportuno de requerimientos y con ello mejorar los procesos en temas SAN a nivel local.
9	i) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental, municipal y comunal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó a monitores municipales en las distintas reuniones de Comusan llevadas a cabo durante el mes de mayo en los departamentos asignados.
10	j) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> • Se desarrollaron reuniones con delegaciones departamentales con la finalidad de dar seguimiento a los lineamientos de Sesan Central y dar cumplimiento a los compromisos de la institución para el mes de mayo.
11	k) Apoyar al personal departamental para el cumplimiento de las metas físicas, medios de verificación, informes de cumplimiento y otros que están sujetas a calendarización y compromisos directos de la Dirección de Fortalecimiento Institucional con las Direcciones de la SESAN e Instituciones de Gobierno y de la Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> • Se trabajo con delegados departamentales en el seguimiento de informes y medios de verificación del mes de mayo de monitores municipales.
12	l) Apoyar en los procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta institucional ante situaciones de coyuntura SAN y emergencias ocasionadas por desastres naturales.	<ul style="list-style-type: none"> • Se participó en reunión con Director de Fortalecimiento Institucional y Facilitadores de Procesos Regionales con la finalidad de establecer lineamientos de trabajo para el mes de mayo para desarrollar en delegaciones departamentales asignadas.
13	m) Apoyar en el seguimiento para la entrega de los informes bimensuales del estado de los vehículos a cargo de la delegación y en la presentación de los informes sobre el uso y manejo de cupones de combustibles asignados a las delegaciones departamentales.	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó a la delegada departamental en funciones de San Marcos en la elaboración del informe bimensual de vehículos, así como en la elaboración de oficios para dar respuesta a resoluciones de Juez de Niñez y Adolescencia con respecto a casos de niños judicializados.

14	n) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> Se participó y apoyó en las distintas reuniones de SAN, así como en otras actividades asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional y autoridades de Sesan.
----	---	--

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,



f) _____
DPI 1639 86436 1201

Licenciado
José Alfredo Robles de León
Abogado y Notario
Col. 24,919



f) _____
Ingeniero Jorge Stuardo Hernández Valdez
Director de Fortalecimiento Institucional
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) _____

f) _____