Informe de Actividades Diciembre 2023

Guatemala 29 de diciembre de 2023

Licda.
Lizett Marie Guzmán Juaréz
Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional
Su despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Diciembre de 2023, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-367-2023-029
2. Nombre: Mauro Anibal Cardona Vargas
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	*ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO*	*ACTIVIDADES REALIZADAS*
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	• Se apoyó en reunión con personal de SESAN Jalapa en el fortalecimiento de acciones en la SAN así como incidir a nivel municipal las oficinas de SAN para la operativización efectiva para el próximo año con el objetivo de contribuir al tratamiento efectivo de la desnutrición
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	• Se realizó seguimiento de las instancias departamentales y municipales para la matriculación de curso básico de la actualización de la Política de SAN cuyo objetivo es dar a conocer a la población de la actualización así como fortalecer los conocimientos de SAN a nivel local y la prevención de la desnutrición en nivel local
3	c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en disponibilidad y acceso a los alimentos, consumo y aprovechamiento biológico, agua y saneamiento, salud, nutrición, monitoreo, valoración y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo.	• Se brinda apoyó en las delegaciones sobre el seguimiento en la facilitación de curso de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento de la Gran Cruzada Nacional para fomentar las acciones de promocionar la atención efectiva
4	d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de estrategias nacionales, programas gubernamentales y de Cooperación.	• Se apoyó en el seguimiento de informes de metas de proyecto Crecer Sano en el departamento de Alta Verapaz, para seguimiento de capacitaciones a nivel comunitario y entrega de actas de análisis de la desnutrición de los municipios pendientes de cumplir con información obtenida desde lo local
5	e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN, COMUSAN y COCOSAN de su región.	• Se apoyó en la participación de reuniones de comisiones SAN en el abordaje de las agendas respectivas, fomentado los temas de auto-capacitación dentro de los miembros de las comisiones fomentando las acciones de atención de la SAN a nivel local

6	f) Brindar asistencia profesional oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas en el POA SESAN de la Dirección de Fortalecimiento Institucional.	• Se participó en acciones de SAN para el cumplimiento de la prioridades establecidas en el Plan Operativo de la SAN transmitiendo la información a delegados departamentales y monitores para la entrega de información de manera oportuna
7	g) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central, principalmente en el seguimiento, monitoreo y cumplimiento de las metas físicas de los Planes Operativos de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Estrategias y Proyectos en SAN ejecutados o coejecutados por la SESAN.	• Se apoyó a la DFI en el seguimiento de monitoreos establecidos para la formulación de memoria de labores 2023 para el cumplimiento de las acciones relacionadas al cumplimiento de las metas institucionales establecidas en los planes específicos
8	h) Apoyar en el traslado de información del nivel comunal, municipal y departamental, brindando asistencia técnica y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	• Se apoyó en la asistencia técnica a personal de campo, mediante la realización de visitas a los puntos de trabajo planificados por los monitores de los departamentos asignados
9	i) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental, municipal y comunal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades.	• Se realiza visita al departamento de Jalapa para abordar reunión con el personal de la delegación con el objetivo de desarrollar habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental, municipal y comunal, mejorar la comunicación entre el delegado y personal así como el mejoras en el tiempo de informar sobre acontecimientos en el territorio
10	j) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades.	• Se apoyó en el seguimiento de procesos con monitores de función de manejo de combustible en las delegaciones asignadas para realizar análisis sobre el manejo de los procesos administrativos para la liquidación enfatizando en el cumplimiento de los manuales establecidos
11	k) Apoyar al personal departamental para el cumplimiento de las metas físicas, medios de verificación, informes de cumplimiento y otros que están sujetas a calendarización y compromisos directos de la Dirección de Fortalecimiento Institucional con las Direcciones de la SESAN e Instituciones de Gobierno y de la Cooperación.	• Se apoyó en la consolidación de la información sobre los archivos de metas de físicas y la revisión para entrega efectiva así mismo se brinda seguimiento del sistema para la verificación del ingreso de monitoreos de Gobernanza efectivos y si los mismos estan aprobados por los delegados departamentales para su seguimiento y realización de informes respectivos
12	l) Apoyar en los procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta institucional ante situaciones de coyuntura SAN y emergencias ocasionadas por desastres naturales.	• Se participó en reunión de Consejo departamental de Desarrollo para la incidencia de proyectos de la SAN en apoyo a delegado departamental para el cumplimiento de mandatos de promoción de la SAN así como socializar la POLSAN en dicho espacio

13	m) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	• Se apoyó en la participación de reunión con Director de fortalecimiento para la asignación de actividades para presentar informes de memoria de labores 2023 en la región asignada

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) _____
DPI 1827 78460 1901

f) _____
Licenciado Rafaél Salinas Gallardo
Director de Fortalecimiento Institucional
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) _____

f) _____

Informe Final de Actividades

Guatemala 29 de diciembre de 2023

Licda.
Lizett Marie Guzmán Juaréz
Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional
Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el periodo del 2 de Mayo al 31 de Diciembre de 2023, con el fin de dar base a la cláusula décima tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-367-2023-029
2. Nombre: Mauro Anibal Cardona Vargas
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	*ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO*	*ACTIVIDADES REALIZADAS*
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	• Se apoyó en la participación de reunión con director de fortalecimiento institucional y personas de diferentes coordinaciones y direcciones de SESAN para el abordaje de metas físicas • Se apoyó en la formación del personal de SESAN dentro de las delegaciones de la región en el desarrollo y aprendizaje sobre la actualización de la Política Nacional de Seguridad alimentaria y Nutricional para el periodo del 2022-2037 • Se apoyó en el desarrollo y seguimiento de acciones de capacitación con personal de SESAN Guatemala, Jutiapa, Jalapa, Santa Rosa y Alta Verapaz principalmente abordando el seguimiento de la socialización de SAN, POLSAN, Gran Cruzada Nacional y Comunicación para el cambio de comportamiento en los departamentos para mejorar y fomentar análisis y estudio de las acciones realizadas en el año
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	• En el ámbito de la Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN), se ha dado prioridad al fortalecimiento a través de programas de capacitación especializada. Se han desarrollado procesos de formación de instructores en entidades gubernamentales, enfocándose en comprender detalladamente los procedimientos administrativos esenciales para la implementación exitosa de metas físicas. Además, se ha promovido activamente la quinta línea estratégica de la Estrategia Nacional para la SAN, mediante estrategias de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento, lideradas por la delegación de Jutiapa y la unidad de aprovechamiento biológic • Se ha colaborado estrechamente con delegaciones institucionales para mejorar su comprensión y aplicación de la SAN. Esta colaboración se ha enfocado en atender las

		necesidades específicas de capacitación expresadas por el personal y los representantes departamentales. Asimismo, se ha ampliado este respaldo a través de la impartición de cursos virtuales por parte de la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN), con la meta de difundir la Política de SAN a nivel local y promover su entendimiento entre las comunidades. • Se ha realizado un seguimiento riguroso en múltiples departamentos para garantizar el cumplimiento de las acciones establecidas en los protocolos centrales de la SAN. Esta labor ha abarcado áreas clave, como la difusión de la Política Nacional de Seguridad Alimentaria, la capacitación en el uso de herramientas de Sala Situacional y la promoción de la actualización de conocimientos de SAN a nivel local. Se ha hecho especial hincapié en la prevención de la desnutrición comunitaria como parte esencial de estos esfuerzos.
3	c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en disponibilidad y acceso a los alimentos, consumo y aprovechamiento biológico, agua y saneamiento, salud, nutrición, monitoreo, valoración y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo.	• Se apoyó en respaldar el seguimiento de procesos de agentes de cambio en los departamentos de Alta Verapaz y Jalapa, en el marco de la Estrategia Nacional de Comunicación para el Cambio de Comportamiento. Este respaldo se ha enfocado en supervisar el diplomado de CCSyC de las delegaciones correspondientes, facilitando la inscripción del personal de diversas comisiones municipales. • Se apoyó en el seguimiento de la implementación de la línea base y el monitoreo comunitario para asegurar un seguimiento efectivo de la Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento en el departamento de Santa Rosa, respaldando a los equipos involucrado • e ha contribuido al seguimiento de la implementación de la estrategia y la formación de agentes en el departamento de Alta Verapaz, así como al monitoreo de la ruta de abordaje en los departamentos de la región para establecer la ruta de abordaje de la GCNN. • Se ha apoyado a la DFI para verificar la culminación del curso avanzado de POLSAN impartido al personal de SESAN en las delegaciones, asegurando un seguimiento para fortalecer los conocimientos y su socialización a nivel territorial. • Se apoyó a la DFI brindado respaldo en las delegaciones para el seguimiento en la facilitación del curso de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento de la Gran Cruzada Nacional, fomentando las acciones para promover una atención efectiva en esta área.
4	d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de estrategias nacionales, programas gubernamentales y de Cooperación.	• Participación en capacitaciones regionales para fortalecer estrategias de comunicación en los departamentos de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa, en el marco de la Estrategia Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN). • Seguimiento de capacitaciones de SAN a personal de diferentes instituciones en comisiones de Seguridad Alimentaria y Nutricional de las delegaciones regionales para mejorar la presentación y contenido, adaptándolos a las capacidades individuales. • Apoyo al diplomado de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC) en los departamentos asignados, facilitando inscripciones, participación y acciones para fortalecer la SAN a nivel local, enfocándose en las comisiones de SAN.

		• Apoyo al diplomado de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC) en los departamentos asignados, facilitando inscripciones, participación y acciones para fortalecer la SAN a nivel local, enfocándose en las comisiones de SAN. • se brindó apoyo en el seguimiento de informes de metas del proyecto "Crecer Sano" en el departamento de Alta Verapaz, centrándose en el seguimiento de capacitaciones a nivel comunitario y la entrega de actas de análisis de la desnutrición municipal.
5	e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN, COMUSAN y COCOSAN de su región.	• Seguimiento de capacitaciones impartidas a CODESAN y COMUSAN en múltiples departamentos, incluyendo Guatemala, Jalapa, Jutiapa, Santa Rosa y Alta Verapaz, para recopilar información y formar informes para su presentación. • Acompañamiento a CODESAN de Guatemala, Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa para supervisar actividades, agendas, sinergias y coordinaciones, con el fin de fortalecer la delegación y mejorar su funcionamiento. • Se apoyó al seguimiento del abordaje de comisiones en los ámbitos departamentales y municipales, supervisando agendas, metodologías utilizadas y proporcionando retroalimentación a los delegados • Se apoyó al seguimiento de categorizaciones en municipios para la articulación de COMUSAN y la identificación de la vulnerabilidad de las comunidades, en el marco de las atribuciones de SESAN. • Sguimiento y apoyo en procesos de capacitación del personal de instituciones que participan en comisiones de SAN en la región, con el fin de mejorar la capacidad técnica del personal y promover el empoderamiento de la SAN a nivel local. Asimismo, participación activa en reuniones de comisiones SAN para abordar sus agendas, fomentando la auto-capacitación entre los miembros y promoviendo acciones para atender las necesidades de seguridad alimentaria y nutrición a nivel local.
6	f) Brindar asistencia profesional oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas en el POA SESAN de la Dirección de Fortalecimiento Institucional.	• Apoyo en el seguimiento de los Planes Operativos Anuales (POA) de SESAN junto a delegados departamentales, generando informes para su entrega a la Dirección de Fortalecimiento Institucional. Esta acción incluyó el acompañamiento en las delegaciones para priorizar acciones en la Planificación Operativa Anual de SESAN 2023, mejorando el reporte y avance de las metas establecidas a nivel local. Además, se participó activamente en acciones de Seguridad Alimentaria y Nutricional para cumplir con las prioridades establecidas en el Plan Operativo de la SAN, asegurando la transmisión oportuna de información a delegados departamentales y monitores para la entrega eficiente de datos. • Análisis detallado con los delegados sobre los productos entregables para metas físicas, estableciendo acciones prioritarias según las prioridades de la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN). Asimismo, se brindó apoyo al equipo de SESAN Jutiapa en el análisis y discusión de los entregables del Plan Operativo Anual de SESAN (POASESAN), respaldando su avance y la integración de delegados departamentales en nuevas funciones. Se llevó a cabo el seguimiento de acciones establecidas en la planificación anual

		de SESAN, asignando acciones específicas de SAN a nivel local y fomentando su desarrollo para cumplir con los objetivos establecidos.
7	g) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central, principalmente en el seguimiento, monitoreo y cumplimiento de las metas físicas de los Planes Operativos de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Estrategias y Proyectos en SAN ejecutados o coejecutados por la SESAN.	• Apoyo en el seguimiento de las prioridades establecidas en las delegaciones departamentales, asegurando la implementación efectiva de los planes establecidos y su seguimiento continuo. Esto incluyó reuniones con delegados para priorizar coordinaciones en la entrega de asistencia alimentaria a niños con desnutrición aguda severa, en diferentes fases según los avances presentados. • Participación en espacios de coordinación de comisiones municipales en los departamentos asignados para apoyar a monitores en el desarrollo de proyectos de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN) ejecutados en los territorios. Esto también abarcó el seguimiento, monitoreo y recepción de entregables para los avances de las metas físicas establecidas en el marco del Plan Operativo Anual (POA) de SESAN. Además, se realizaron reuniones con delegados departamentales para el desarrollo de actividades locales, priorización de acciones a nivel local y establecimiento de acciones en línea con los planes establecidos
8	h) Apoyar en el traslado de información del nivel comunal, municipal y departamental, brindando asistencia técnica y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	• Desarrollo de reuniones con delegados departamentales de Jutiapa, Santa Rosa, Jalapa, Guatemala y Alta Verapaz para seguimiento y traslado de información de SESAN Central para el cumplimiento y seguimiento desde nivel local. • Acompañamiento en actividades técnicas realizadas por el personal a nivel local para verificar acciones específicas y brindar asistencia técnica en el momento necesario para asegurar la correcta ejecución. • Organización de reuniones con delegados departamentales para la entrega de prioridades emanadas por la Dirección de Fortalecimiento Institucional (DFI), incluyendo la priorización de la Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional, atención de monitoreos, sala situacional y otras actividades clave. • Apoyo en el seguimiento local de intervenciones realizadas para cumplir con las metas físicas a nivel territorial y mejorar la Seguridad Alimentaria y Nutricional, así como planes y acciones específicas en los departamentos.
9	i) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental, municipal y comunal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades.	• Participación en la formación de competencias destinadas a monitores y delegados para abordar acciones y directrices desde el nivel central, orientadas a fortalecer la gobernanza en Seguridad Alimentaria y Nutricional • Apoyo y acompañamiento en las delegaciones de Alta Verapaz, Guatemala, Santa Rosa, Jalapa y Alta Verapaz para analizar la información recolectada en los monitoreos comunitarios de la línea de acción 5 de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición • Participación en reuniones con delegados departamentales de Jutiapa, Santa Rosa, Jalapa, Guatemala y Alta Verapaz para la entrega de prioridades emanadas por la Dirección de Fortalecimiento Institucional (DFI), abordando la nueva política de Seguridad Alimentaria y Nutricional, análisis de acciones locales y entrega de informes precisos y objetivos. • Acompañamiento y participación en capacitaciones dirigidas a delegaciones departamentales, enfocadas en

		temáticas como metas físicas, gestión de alimentos, documentos de respaldo para intervenciones, estrategias de Comunicación para el Cambio de Comportamiento y monitoreo comunitario. • Apoyo al desarrollo y análisis de información precisa y clara en las delegaciones, contribuyendo al fortalecimiento de la Seguridad Alimentaria y Nutricional a nivel local, promoviendo la comprensión y mejoramiento de situaciones en ámbitos departamentales, municipales y comunales
10	j) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades.	• Apoyo y participación en reuniones de equipo departamentales para identificar necesidades territoriales y debilidades en la Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN), buscando soluciones para mejorar la atención y condiciones en dichos territorios • Acompañamiento en reuniones de delegaciones departamentales para discutir y priorizar acciones integrales, motivando el cumplimiento de las prioridades y necesidades específicas de cada departamento de la región establecida • Seguimiento y capacitación a monitores municipales y delegados departamentales, fortaleciendo sus habilidades en la interpretación de necesidades locales y prioridades, para establecer acciones efectivas en el desarrollo de actividades relacionadas con la SAN • Seguimiento y reunión en Jutiapa, Jalapa y Santa Rosa para analizar y mejorar la producción de monitoreos departamentales, proporcionando sugerencias para el abordaje adecuado y la aplicación más eficiente de estas acciones.
11	k) Apoyar al personal departamental para el cumplimiento de las metas físicas, medios de verificación, informes de cumplimiento y otros que están sujetas a calendarización y compromisos directos de la Dirección de Fortalecimiento Institucional con las Direcciones de la SESAN e Instituciones de Gobierno y de la Cooperación.	• Apoyo en la recopilación, corrección y envío de metas físicas de las delegaciones para cumplir con las acciones establecidas por la dirección, mejorando la información del Plan Operativo Anual (POA) de SESAN y cumpliendo con los compromisos adquiridos por la Dirección de Fortalecimiento Institucional (DFI) • Asistencia en la consolidación y cumplimiento de medios de verificación para la inclusión de metas físicas, mediante reuniones con delegados departamentales para priorizar acciones que permitan cumplir con objetivos específicos del POA así como el soporte en la revisión, corrección y envío de informes de metas físicas y entregables del proyecto Crecer Sano en Alta Verapaz, asegurando la entrega precisa de los informes correspondientes a la dirección de planificación.
12	l) Apoyar en los procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta institucional ante situaciones de coyuntura SAN y emergencias ocasionadas por desastres naturales.	• Apoyo en la revisión de informes sobre el avance del diagnóstico SAN municipal, centrado en mejorar la gobernanza territorial y la priorización de acciones locales para fortalecer la Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN). • Acompañamiento en espacios y participación de reuniones de coordinación para el seguimiento y atención a niños con desnutrición aguda severa en los departamentos de la región, proporcionando seguimiento y asesoramiento a los delegados para su pronta atención. • Participación en reuniones de equipos de delegaciones departamentales para analizar y dar seguimiento a prioridades y coyunturas, fomentando acciones y prioridades locales para mejorar los procesos de SAN

		• Asistencia en actividades como la presentación de la Coordinadora departamental de reducción de riesgo en el departamento de Guatemala, la programación de procesos para divulgar la política SAN a nivel local, la participación en reuniones de COMRED para abordar emergencias y asesorar en la gestión de asistencia alimentaria según los protocolos establecidos, y la participación en el Consejo departamental de Desarrollo para promover proyectos de SAN y socializar la POLSAN en dicho espacio.
13	m) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	• Seguimiento y acompañamiento en la atención a niños con desnutrición aguda severa en los departamentos de Guatemala, Jutiapa y Alta Verapaz, brindando apoyo a los delegados para una pronta atención. • Se ha brindado un apoyo sustancial en múltiples aspectos clave dentro del ámbito de la seguridad alimentaria y nutricional en diversas regiones como Guatemala, Jutiapa y Alta Verapaz. Esto ha incluido el seguimiento y acompañamiento directo en la atención de niños con desnutrición aguda severa, así como la participación en reuniones estratégicas como COPRESAM y encuentros con el equipo central de SESAN para identificar acciones prioritarias basadas en planes operativos. Estos esfuerzos han permitido coordinar acciones efectivas, mejorar la toma de decisiones y priorizar estrategias para una respuesta más eficiente y enfocada en los desafíos y prioridades específicas identificadas en cada región. • Se apoyó en el seguimiento en la región sobre las coordinaciones realizadas en el marco de asistencia a niños con desnutrición aguda severa como priorización de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición

		• Se apoyó en la participación de reunión con equipo de SESAN central para la identificación de acciones y priorizaciones basadas en los prioridades y cumplimiento de los planes operativos, con el objetivo de identificar acciones específicas y priorizar los esfuerzos en línea con las necesidades y metas establecidas en los planes operativos. enfatizando en la discusión, evaluación y establecer prioridades estratégicas alineadas con los objetivos de la entidad, permitiendo una planificación más eficiente y una toma de decisiones informada. Además, han servido como un foro para revisar y ajustar estrategias con base en el análisis conjunto de resultados y desafíos encontrados en el terreno.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) _____
DPI 1827 78460 1901

f) _____
Licenciado Rafaél Salinas Gallardo
Director de Fortalecimiento Institucional
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) _____

f) _____