



MEMORIA DE LABORES

TERCER AÑO DE GOBIERNO

2022- 2023



GOBIERNO *de*
GUATEMALA

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL
DE LA PRESIDENCIA DE
LA REPÚBLICA



GOBIERNO *de*
GUATEMALA

TERCER AÑO DE GOBIERNO

2022-
2023

Alejandro Giammattei

Presidente de la República de Guatemala

Diseño, diagramación y fotografía
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
de la Presidencia de la República

Guatemala de la Asunción, enero 2023
www.sesan.gob.gt

MEMORIA
DE LABORES

TERCER AÑO DE GOBIERNO

2022-
2023



ÍNDICE

01	Organización de la SESAN	
	1.1 Misión	13
	1.2 Visión.....	13
	1.3 Objetivos.....	13
	1.4 Organigrama	14
	1.5 Equipo de trabajo.....	15
	1.6 Formación y gestión del conocimiento al personal de la SESAN.....	16
02	Grandes momentos y logros de la Seguridad Alimentaria y Nutricional	
03	Coordinación y articulación de alto nivel	
	3.1 Acciones del CONASAN.....	21
	3.2 Acciones con organismos de cooperación.....	21
	3.3 Acciones con la Instancia de Consulta y Participación Social -INCOPAS-.....	21
	3.4 Acciones legales de SESAN	22
04	Coordinación y articulación Técnica de SAN	
	4.1 Acciones de coordinación técnica a nivel central	24
	4.2 Acciones departamentales de coordinación y articulación de SAN	24
	4.3 Acciones municipales de coordinación y articulación de SAN.....	24
	COCOSAN	24
	4.4 Participación en diversas mesas sectoriales, temáticas y técnicas relacionadas a la SAN.....	24
05	Planificación	
	5.1 Planificación Estratégica y Operativa Institucional	27
	POA SESAN 2022.....	27
	PEI 2023 - 2032 y POA 2023.....	27
	5.2 Planificación Estratégica y Operativa del Sistema Nacional de SAN (SINASAN).....	27
	Actualización de la oferta programática y presupuesto vinculado del Plan Operativo Anual de Seguridad Alimentaria y Nutricional (POASAN) 2022.....	27
	5.3 Plan para la Atención del Hambre Estacional (PAHE).....	29
	5.4 Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional (PESAN).....	29
	5.5 Formulación del anteproyecto del POASAN 2023.....	29

06

Monitoreo y evaluación

6.1	Actualización de Sala Situacional Municipal de SAN.....	31
6.2	Aumento del conocimiento en acciones de monitoreo y evaluación:.....	31
6.3	Acciones de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición.....	31
6.4	Monitoreo del Alimento Complementario Fortificado –ACF-:.....	32
6.5	Evaluación del PESAN 2016-2022.....	32
6.6	Monitoreo de MODA.....	32
6.7	Acciones relacionadas con la implementación del Proyecto Crecer Sano: Salud y Nutrición en Guatemala:.....	33
6.8	Acciones con el Mecanismo Mundial de Financiamiento –MMF-.....	33
6.9	Informes varios y participación en comisiones.....	34

07

Sistemas de Información en SAN

08

Gestión local en SAN

8.1	Gobernanza en Seguridad Alimentaria y Nutricional.....	38
	Acciones Locales de SAN:.....	38
	Comisiones de Seguridad Alimentaria y Nutricionales en los diferentes ámbitos territoriales:.....	39
	Categorizaciones de Comunidades en Riesgo a InSAN:.....	40
	Ranking de gobernanza municipal.....	41
8.2	Acciones de aprovechamiento biológico y/o Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC).....	42
	Otras acciones en el marco de la estrategia de CCSyC.....	42
8.3	Gestión por asistencia alimentaria.....	43
	Coordinación interinstitucional.....	44

09

Cooperación externa y socios estratégicos

9.1	Coordinación con ONG.....	46
9.2	Coordinación con cooperantes.....	46
	Firmas de convenios de cooperación y coordinación en SAN.....	46

10	Comunicación e información	
	10.1 Acciones de Comunicación en SAN.....	48
	Cobertura de actividades y notas de prensa:.....	48
	Difusión en redes sociales.....	48
	Campañas internas y externas:.....	49
	Producción de videos y fotografía.....	49
	CEDESAN.....	49
	Atención a solicitudes de información pública.....	49
11	Administración de los recursos	
	11.1 Gestiones de adquisiciones.....	51
	11.2 Recursos Humanos.....	52
	Inducciones realizadas:.....	52
12	Ejecución financiera	
	12.1 Ejecución presupuestaria correspondiente al período 2022.....	54
	12.2 Acciones de inventario de la SESAN.....	55
13	Auditoría interna	
	Auditoría de cumplimiento al área de almacén.....	57
	Auditoría de cumplimiento al área de inventarios.....	57
	Auditoría de cumplimiento al área de vehículos y combustible.....	57
	Auditoría de cumplimiento al área de recursos humanos.....	57
	Auditoría de cumplimiento al área de compras.....	57
	Actividades administrativas.....	57
14	Género y multiculturalidad	
	Retos y desafíos 2023	
	Conclusiones	
	Siglas y acrónimos	

MENSAJE DE LA SECRETARIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL

La seguridad alimentaria y nutricional busca que todas las personas tengan las condiciones para el acceso físico, de forma permanente en calidad y cantidad adecuada de alimentos y de ser posible con pertinencia cultural, constituyendo para el Estado de Guatemala un reto constante año con año en realizar y promover acciones en favor de la población con inseguridad alimentaria y nutricional para garantizar una alimentación digna.

La Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional de la Presidencia de la República – SESAN –, tiene un papel importante como el ente coordinador del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional –SINASAN–, en ese sentido realizó durante el 2022 grandes acciones que permitieron logros significativos; entre ellos la aprobación por el Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional –CONASAN– de la actualización de la Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional –POLSAN–, gracias al trabajo en conjunto con las instituciones de gobierno, cooperación externa y sociedad civil, en un proceso altamente participativo con múltiples actores.

En materia organizativa de la Secretaría se promovió la creación del Comité de Salud y Seguridad Ocupacional, así como el dictamen favorable de la Oficina Nacional del Servicio Civil –ONSEC– a la modificación del capítulo III del Reglamento de la Ley del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, el cual permite realizar las gestiones para la nueva estructura funcional que garantizará el mejor desempeño de las funciones de la SESAN.

Todas las acciones y logros alcanzados por la SESAN durante el 2022, es el resultado de la dedicación, esmero y trabajo de cada una de las personas que laboran y que prestan servicios técnicos y/o profesionales en la Secretaría, los cuales constituyen el motor que une cada engranaje en los diferentes territorios, desde el nivel comunitario, municipal, departamental hasta llegar al nivel central; la unión de cada esfuerzo, la sabiduría y las gracias del ser superior. Ante ello, se presenta en forma resumida la memoria de labores 2022 de la SESAN.



Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional



01

Organización de la SESAN



01

Organización de la SESAN

1.1 Misión

Ser la institución responsable de la coordinación, integración y monitoreo de intervenciones de seguridad alimentaria y nutricional entre sector público, sociedad y organismos de cooperación internacional para optimizar los esfuerzos y recursos, con el fin de lograr un mayor impacto en el país.

1.2 Visión

Que la población guatemalteca, especialmente la más vulnerable, alcance su máximo potencial, basado en una seguridad alimentaria y nutricional sostenible para el logro de una vida plena y productiva, siendo esto un compromiso asumido por toda la sociedad.

1.3 Objetivos

Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

OE1. Mejorar los procesos de coordinación y articulación del SINASAN.

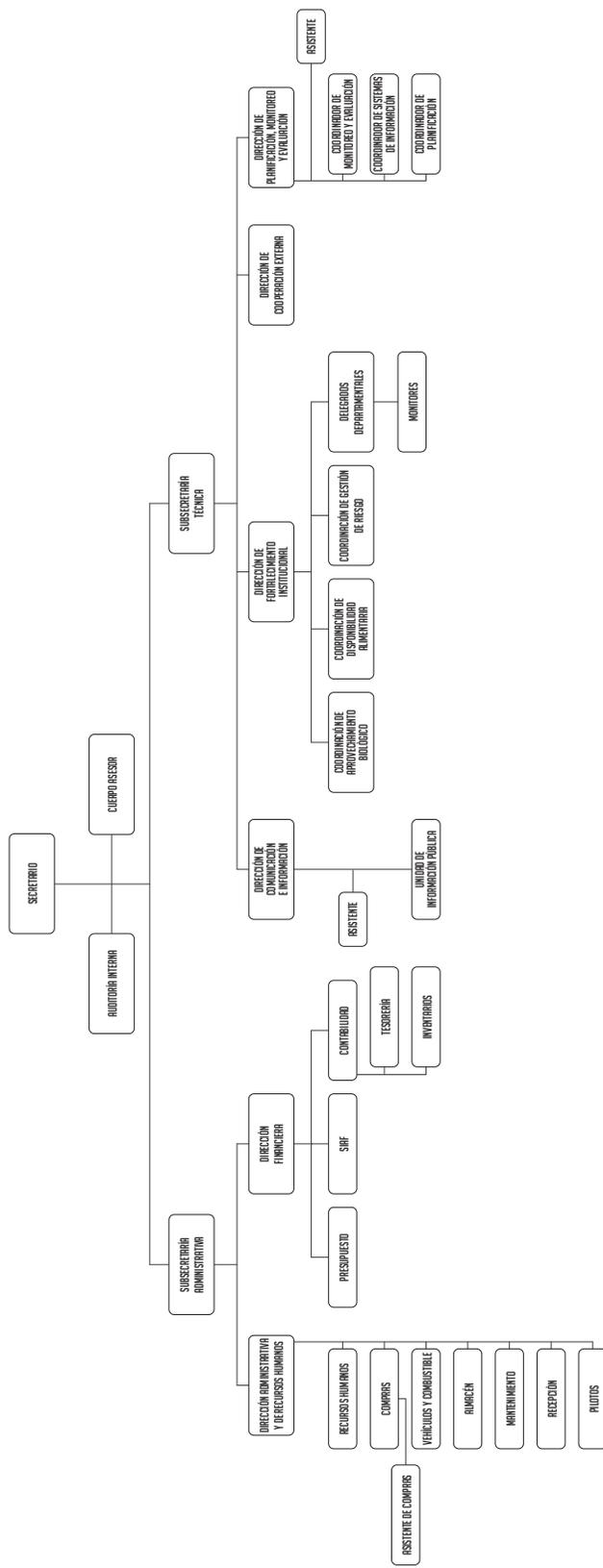
OE2. Aumentar el nivel de gobernanza en los diferentes territorios a través de las comisiones de SAN.

OE3. Desarrollar y ejecutar el programa de capacitación interna y externa que promueva el cambio de comportamiento.

OE4. Diseñar la nueva estructura de la Secretaría, que incluya la sostenibilidad financiera.

OE5. Ejecutar la estrategia de comunicación y sensibilización.

1.4 Organigrama



Fuente: SESAN

1.5 Equipo de trabajo

Para lograr el desempeño de las funciones y atribuciones determinadas por la Ley del SINASAN y lo establecido en el reglamento, la Secretaría tuvo un equipo de trabajo durante el 2022 distribuido en todo el territorio del país de la siguiente forma:

No.	Ubicación Geográfica	Unidad/o Área administrativa	Cantidad
1	Central Guatemala	Despacho y Subdespachos	15
	Central Guatemala	Direcciones Central	103
2	Alta Verapaz	Delegación Departamental	19
3	Baja Verapaz	Delegación Departamental	7
4	Chimaltenango	Delegación Departamental	10
5	Chiquimula	Delegación Departamental	12
6	El Progreso	Delegación Departamental	7
7	Escuintla	Delegación Departamental	12
8	Guatemala	Delegación Departamental	10
9	Huehuetenango	Delegación Departamental	33
10	Izabal	Delegación Departamental	9
11	Jalapa	Delegación Departamental	8
12	Jutiapa	Delegación Departamental	15
13	Petén	Delegación Departamental	13
14	Quetzaltenango	Delegación Departamental	24
15	Quiché	Delegación Departamental	24
16	Retalhuleu	Delegación Departamental	8
17	Sacatepéquez	Delegación Departamental	13
18	San Marcos	Delegación Departamental	21
19	Santa Rosa	Delegación Departamental	9
20	Sololá	Delegación Departamental	14
21	Suchitepéquez	Delegación Departamental	18
22	Totonicapán	Delegación Departamental	9
23	Zacapa	Delegación Departamental	12
Total República Guatemala			425

Fuente: SESAN 2022

1.6 Formación y gestión del conocimiento al personal de la SESAN

Para lograr el desempeño de las funciones y atribuciones determinadas por la Ley del SINASAN y lo establecido en el reglamento, la Secretaría tuvo un equipo de trabajo durante el 2022 distribuido en todo el territorio del país de la siguiente forma:

Cuadro 2. Capacitaciones impartidas al personal de la SESAN y brindadas a entes externos en el 2022		
CAPACITACIONES IMPARTIDAS A PERSONAL DE SESAN EN EL 2022		
No.	IMPARTIDA POR	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN
1	Facilitador individual	* Técnicas de comunicación
2	Facilitador individual	* Entrenamiento de voceros para el manejo efectivo de entrevistas
3		* Marco conceptual y jurídico en seguridad alimentaria y nutricional
4		* Gobernanza en seguridad alimentaria y nutricional /personal interno
5		* Gobernanza en seguridad alimentaria y nutricional por Gobierno Abierto a personal externo
6		* Talleres para delegaciones departamentales
7		* Sistema de Información Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional
8		Talleres de gestión de la información dirigido a delegados departamentales, monitores municipales y facilitadores regionales de procesos de las 22 delegaciones departamentales de SESAN
9		Capacitación en el uso de la guía del kit de herramientas de comunicación de salud y nutrición, dirigido a personal institucional de MIDES, MSPAS y SESAN de los 7 departamentos de cobertura del Proyecto Crecer Sano
10		Réplicas de capacitación en el uso de la guía del kit de herramientas de comunicación de salud y nutrición dirigido a miembros de COMUSAN de los 7 departamentos de cobertura del Proyecto Crecer Sano
11		Capacitaciones en temas de factores de riesgo de desnutrición crónica y seguridad alimentaria y nutricional a nivel comunitario en los 7 departamentos de cobertura del Proyecto Crecer Sano
12		* Capacitaciones para las 7 delegaciones departamentales sobre medios de verificación del Proyecto Crecer Sano
13		* Curso virtual de inducción en monitoreo de la desnutrición aguda y MODA 2022 dirigido a delegados departamentales, monitores municipales y facilitadores regionales de procesos
14	SESAN	* Capacitación en la actualización del uso del formulario de monitoreo del Alimento Complementario Fortificado dirigida a las 22 delegaciones departamentales de SESAN
15		* Capacitación sobre el uso de redes sociales institucionales
16		* Ley de Acceso a la Información Pública y datos abiertos
17		* Taller de capacitación en gestión de información delegaciones de Quetzaltenango y San Marcos
18		* Taller de capacitación para uso de herramientas de comunicación para salud y nutrición y ruta de implementación de la estrategia nacional de CCSyC.
19		* Taller de avances de ruta de implementación de la Estrategia de CCSyC y capacitación en uso de complementos de herramientas de comunicación para la salud y nutrición en la delegación de Baja Verapaz
20		* Capacitación formativa dirigida a madres cuidadoras de los hogares comunitarios y CADIS, del departamento de Guatemala en el marco de la Estrategia Nacional CCSyC y de la mesa temática de primera infancia.
21		* Capacitación de los miembros de la COMUSAN de San Pedro Ayampuc, en el tema de seguridad alimentaria y nutricional en el marco de la estrategia nacional de comunicación para el cambio social y de comportamiento con el uso de las herramientas de comunicación para salud y nutrición de la "Mochila Azul"
22		* Seguimiento con educadoras del hogar rural de MAGA Quiché en el uso de la herramienta de "Buena alimentación para niñas y niños en crecimiento".
23		* Capacitación dirigida a personal de la delegación departamental de SESAN, con sede en los municipios de Sacapulas y Santa Cruz del Quiché, Quiché, para el fortalecimiento de la estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento con monitores municipales.
24		* Curso virtual de inducción: Monitoreo de la Desnutrición Aguda y MODA 2022
25		* Curso virtual de Gobernanza en SAN
26		* Fortalecimiento de procesos administración / SESAN DARH
27		* Relaciones interpersonales
28		* Gestión administrativa del tiempo
29		* Una mente globalizada (liderazgo)
30	BANTRAB	* Seguridad y Salud Ocupacional
31		* Pilares de la comunicación
32		* Taller solución y resolución de problemas
33		* Mi institución, mi equipo y yo (mejora continua)
34		* ¿Cuál es el mejor equipo de todos? (trabajo en equipo)
35	ONSEC	* El ciclo de las instituciones públicas, módulo 1 procesos y sistemas de la administración de recursos humanos

Cuadro 2. Capacitaciones impartidas al personal de la SESAN y brindadas a entes externos en el 2022		
CAPACITACIONES IMPARTIDAS A PERSONAL DE SESAN EN EL 2022		
No.	IMPARTIDA POR	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN
36	INAP	* Prevención, manejo y resolución de conflictos
37		* Educación no violenta para el Cambio Social y de Comportamiento
38		* 12 horas sobre lactancia materna de la Iniciativa de Espacios Amigos de la Lactancia Materna.
39	UNICEF	* Implementación de datos abiertos
40		* Firma electrónica avanzada
41		* Gobierno abierto
42		* Información pública
43	Municipalidad de	* Simplificación de trámites
44	Guatemala	* Primeros auxilios
45	CGC	* Uso y manejo de extintores
46		* Sistema Nacional de Control Interno Gubernamental -SINACIG-
47	MINFIN/DTP	* Cuatro módulos de capacitaciones virtuales sobre 18 temas relacionados a presupuesto público
48		* Taller sobre clasificadores temáticos: procesos y experiencias
49	SEGEPLAN	* Webinar: "La incorporación del enfoque de gestión de riesgo de desastres en el Sistema Nacional de Planificación para el Desarrollo Sostenible"
50		* Actualización de conocimientos y herramientas en materia de cooperación del desarrollo
51	Consejo Económico y Social de Guatemala (CES)	* Taller para la transferencia del referente conceptual de políticas públicas
52		* Capacitación sobre planificación del desarrollo
53		* Programa de capacitación y fortalecimiento institucional coordinado por el CES y la ONSEC:
54		* El ciclo de las políticas públicas, módulo 1
55	Google	* Procesos y sistemas de la administración del recurso humano
56		* Reglamento Orgánico Interno -ROI-
57		* Gestión de las políticas públicas, módulo 2
58		* Evaluación de las políticas y programas públicos, conceptualización
59		* Ley de Clases Pasivas Civiles del Estado
60		* Uso de Google Vault
61		* Uso de administración de correo
62	CATIE	* Uso de herramienta Cobo Toolbox
63		* Uso de aplicación para creación de informes
64	ONAM	* Derechos Humanos de las mujeres
65	CPC	* Diplomado de buena gobernanza para una cultura de transparencia
66	SESAN/UNICEF	* Taller de fortalecimiento con monitores municipales de SESAN y gestores UE Alta Verapaz en temas de la ruta para la implementación de la Estrategia Nacional de CCSyC
67	SESAN/UNICEF	* Taller de inducción y fortalecimiento de capacidades para monitores y gestores de los municipios priorizados específicamente en el departamento de Chiquimula.
68	SESAN/CRECER SANO	* Taller Uso del kit de herramientas de comunicación para la salud y nutrición "Mochila Azul" a los departamentos de Totonicapán, Huehuetenango, Sololá y Chiquimula.
69	SESAN/UNICEF-INCAP	* Capacitación de fortalecimiento a redes de apoyo local más específicamente con líderes religiosos de Quiché en el marco de la estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento y gobernanza local en SAN.
70	SESAN/UNICEF-INCAP	* Acompañamiento en actividad de graduación de agentes de cambio en Cunén, Quiché de las comunidades de: Xamanzana, Villa Esperanza y Trigales.
71	SESAN/UNICEF-INCAP	* Taller de nuevas metodologías participativas en el marco de la Estrategia Nacional de CCSyC en Quiché y Huehuetenango
72	SESAN/SUB COMISIÓN CTI	* Validación de taller de metodologías participativas de 1 día con la CTI
73	SESAN/UNICEF-INCAP	* Capacitación con personal de la delegación de Alta Verapaz, Chiquimula, Quiché y Huehuetenango en temas de monitoreo comunitario.
74	UNICEF	* Diplomado Express CCSyC
75	MSPAS	* Cadena cálida de apoyo a la lactancia materna

Fuente: SESAN 2022

02

Grandes momentos y logros de la Seguridad Alimentaria y Nutricional



02

Grandes momentos y logros de la SAN

- a. Actualización de la POLSAN, aprobada por el CONASAN, para este propósito la SESAN conformó un comité técnico, que desarrolló las diferentes fases del proceso.
- b. Resultados de la “Línea Base de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición”, los que fueron presentados al señor presidente de la República, Alejandro Giammattei y socializados en la reunión extraordinaria del CONASAN realizada el 27 de julio 2022, y al Grupo de Donantes G13 el 12 de agosto 2022.
- c. Plan de seguimiento de las metas físicas vinculadas a los indicadores de resultado de la línea de base de la GCNN como respuesta a las instrucciones del señor presidente Alejandro Giammattei.
- d. 122 estructuras presupuestarias vinculadas al POASAN 2022, cuya suma ascendió a un poco más de Q 10 mil millones, según las directrices del señor presidente con los lineamientos de la SESAN, promoviendo la transparencia y vigilancia de las acciones en SAN
- e. Conformación del Comité de Salud y Seguridad Ocupacional de la SESAN
- f. Informe favorable de la ONSEC a la modificación del capítulo III del Reglamento de la Ley del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional
- g. Identificación de brechas presupuestarias para la financiación de la GCNN
- h. Gestión en la búsqueda de apoyo financiero para la evaluación de la Línea final de resultados de la GCNN
- i. Apoyo al MSPAS en la conformación de Brigadas Integrales de Salud y Nutrición durante el 2022 y la planificación para incrementarlas en el 2023 con presupuesto nacional y aportes de la cooperación
- j. La SESAN lideró con el MAGA el plan para la reserva estratégica de granos básicos para atender las emergencias del 2023, para este proceso fue fundamental el aporte técnico del MINFIN
- k. Atención a 43 solicitudes y citaciones de diferentes comisiones y bancadas del Congreso de la República
- l. 99.10 % de ejecución presupuestaria 2022.
- m. La SESAN fue reconocida como institución amiga de la lactancia materna, para la prevención de la malnutrición, a través de UNICEF y MINTRAB.

03

Coordinación y articulación de alto nivel



03

Coordinación y articulación de alto nivel

3.1 Acciones del CONASAN

Durante el periodo 2022 la SESAN coordinó la realización de siete reuniones de las cuales cuatro fueron ordinarias y tres extraordinarias, atendiendo diversos temas de seguridad alimentaria y nutricional.

3.2 Acciones con organismos de cooperación

- a. Reunión con el coordinador residente y los representantes de cada una de las agencias del Sistema de Naciones Unidas para conversar sobre las intervenciones de seguridad alimentaria y nutricional, intercambio de opiniones y la visión de trabajo para el 2022.
- b. Participación en la cuarta Reunión Global (RG) de las Plataformas de Información Nacionales para la Nutrición (PiNN) "Acelerando para obtener resultados", celebrada en Kenia, la SESAN compartió las experiencias sobre la implementación de PiNN en Guatemala y conoció los avances de los países participantes a nivel mundial.
- c. Participación en el encuentro regional del Movimiento Scaling Up Nutrition (SUN), compartiendo el apoyo y seguimiento que Guatemala ha dado al SUN, así como los avances y diferentes esfuerzos de los actores que conforman la plataforma multiactor para la reducción de la desnutrición crónica en el país.
- d. La SESAN sostuvo dos reuniones presenciales con el Grupo de Instituciones de Apoyo -GIA- en la primera se presentaron los resultados de la encuesta que se elaboró para identificar las acciones que realiza la cooperación en el marco del Plan de Hambre Estacional, asimismo, se solicitó duplicar esfuerzos y la segunda con la finalidad de dar a conocer los resultados de la Línea de Base de la GCNN, así también, se compartieron los

logros del mapeo de actores 2022 y el cronograma de trabajo GIA 2023. En el mapeo de actores participaron 78 instituciones.

3.3 Acciones con la Instancia de Consulta y Participación Social -INCOPAS-

Como órgano del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, en cumplimiento con su mandato de asesor técnico del CONASAN a través de la SESAN en temas de SAN, se coordinó el seguimiento a:

- a. Actualización de la Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (POLSAN)

INCOPAS brindó apoyo y aportes a la SESAN en el proceso de actualización de la Política, documento que fue enviado a SEGEPLAN para que se emitiera el dictamen técnico correspondiente.

- b. Plan Estratégico en Seguridad Alimentaria y Nutricional (PESAN)

La INCOPAS participó en la encuesta de evaluación del PESAN 2016-2022 y en la aprobación de extensión de término del PESAN en CONASAN.

- c. Plan para la Atención al Hambre Estacional (PAHE)

La INCOPAS emitió aportes técnicos al PAHE 2022, para lograr el objetivo de atender a la población a la que se dirige y se contemple en sus líneas de acción otras situaciones como las climáticas, económicas además que se implemente el sistema de alerta temprana en SAN.

d. Plan Operativo Anual de SAN (POASAN)

La INCOPAS emitió observaciones y recomendaciones al Anteproyecto del Plan Operativo Anual de SAN para el período 2023 aprobado por CONASAN. También participó y asesoró en las reuniones de seguimiento de la ejecución presupuestaria realizadas en el período de enero a noviembre del POASAN 2022.

e. Comité Técnico de Enlaces Interinstitucionales (CTI)

La INCOPAS participó en la comisión conformada con representantes de SESAN y Proyecto PINN-CATIE y se elaboró el Plan de Trabajo del CTI bi-anual, presentado a los enlaces técnicos de las instituciones del Estado representadas o no en el CONASAN y otras relacionadas, el 27 de junio de 2022.

f. Movimiento Scaling up Nutrition –SUN-

La INCOPAS participó en las reuniones convocadas por el punto focal de país SESAN para conocer el proceso de participación e integración de la delegación Guatemala en el Primer Encuentro Regional de Latinoamérica y del Caribe de la Plataforma Multiactor, realizada del 13 al 15 de diciembre de 2022 en la República de Panamá, cuyo objetivo principal fue intercambiar los avances de la región y revisión de los compromisos que los países establecieron en la reunión global de Nutrition for Growth 2021 y las prioridades definidas a evaluar para el 2022.

3.4 Acciones legales de SESAN

- 35 respuestas a diferentes solicitudes de información de diferentes instituciones
- 15 dictámenes de diferentes temas
- 126 memoriales
- 435 notificaciones (actualización en los controles internos, análisis de las resoluciones que se notifican para tomar acciones legales y archivo en sus expedientes)
- 142 resoluciones secretariales emitidas
- 109 acuerdos secretariales emitidos
- 7 actas de las reuniones del CONASAN
- 39 seguimientos a juicios ordinarios de carácter laboral
- 67 seguimientos de reinstalaciones
- 24 incidentes de terminación de contratos
- 15 denuncias penales (14 de años anteriores y 1 de este año)
- 2 conflictos colectivos en apelación y 1 terminado

04

Coordinación y articulación Técnica de SAN



04

Coordinación y articulación Técnica de SAN

Subsecretaría Técnica

La subsecretaría técnica tiene a su cargo la realización de acciones de planificación en materia de SAN e institucional así como el seguimiento a la ejecución, todas estas acciones las realiza a través del rol de coordinación del SINASAN, a continuación se describen de forma resumida las principales acciones y logros del 2022.

4.1 Acciones de coordinación técnica a nivel central

El Comité Técnico de Enlace Interinstitucional CTI celebró 8 reuniones (siete ordinarias y una extraordinaria) durante el período 2022, coordinando con 16 instituciones de gobierno, sociedad civil y actores de la cooperación que ejecutan acciones de seguridad alimentaria y nutricional.

4.2 Acciones departamentales de coordinación y articulación de SAN

La SESAN tiene presencia en las 22 delegaciones departamentales en donde coordinó y articuló 22 Comisiones Departamentales de Seguridad Alimentaria y Nutricional, realizando reuniones periódicas de forma mensual con el propósito de conocer y dar soluciones a los problemas relacionados a la SAN dentro del territorio de competencia.

4.3 Acciones municipales de coordinación y articulación de SAN

Uno de los mayores esfuerzos de coordinación de la SESAN se centra en el territorio municipal, es un proceso de trabajo constante con cada una de las autoridades locales (alcaldes municipales) a cargo de los monitores municipales de SESAN. En este proceso se trabajó

en la conformación, articulación y funcionamiento de 338 Comisiones Municipales de Seguridad Alimentaria y Nutricional que se reunieron de forma mensual para conocer, discutir y proponer soluciones a las situaciones que afectan la seguridad alimentaria y nutricional del municipio, es importante resaltar que de los 340 municipios dos no cuentan con una COMUSAN pero se tienen acciones de mesa técnica de trabajo.

A través de la coordinación de la SESAN durante el 2022 se impulsó la conformación de 27 Oficinas y/o Direcciones Municipales de SAN, con esto suma un total de 151 municipios a nivel nacional que se apropian del tema SAN y destinan presupuesto local para impulsar acciones que benefician a la población, de las cuales 121 son Oficinas y 30 Direcciones de Seguridad Alimentaria y Nutricional en funcionamiento.

COCOSAN

Uno de los retos y desafíos para la SESAN es lograr una mayor coordinación y articulación comunitaria (aldeas, comunidades y/o lugares poblados) en este proceso, en el período enero a diciembre del 2022 se conformaron 762 Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional, acciones que también tiene a su cargo el monitor municipal de SESAN.

4.4 Participación en diversas mesas sectoriales, temáticas y técnicas relacionadas a la SAN

- Mesa técnica para la coordinación permanente de las diferentes acciones relacionadas al Alimento Complementario Fortificado (ACF)
- Mesa técnica del Sistema de Información del Programa de Alimentación Escolar

- c) Comité de Datos Abiertos de la SESAN
- d) Mesa de alto nivel para seguimiento de los indicadores de la línea de base de la GCNN (Presidencia)
- e) Mesa de alto nivel para seguimiento de la ejecución del POASAN (Vicepresidencia)
- f) Mesa sectorial de Desarrollo Rural Integral del Gabinete Específico de Desarrollo Social -GEDS-, en el marco de la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI-, el cual es liderada por el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación -MAGA-
- g) Mesa temática para la atención de personas adultas mayores en el marco del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor, liderada por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social.
- h) Mesa temática de la niñez y juventud, coordinada por el Consejo Nacional de la Juventud -CONJUVE-
- i) Mesa técnica de monitoreo de cultivos, coordinada por MAGA.
- j) Mesa Técnica Interinstitucional del INFORM (INDEX For Risk Management) Guatemala, coordinada por la SE-CONRED.
- k) Mesa de comunicadores en SAN: Espacio de coordinación e incidencia donde participan los integrantes del CONASAN y entidades de cooperación, coordinada por SESAN.
- l) Comisión técnica interinstitucional de Alimentación Escolar para revisar análisis y validación de criterios nutricionales 2022 en las modalidades de entrega de alimentos y alimentación servida,
- m) Mesa técnica nacional de Acompáñame a Crecer, para seguimiento de las acciones intersectoriales y acompañamiento.
- n) Mesa de Gobierno Abierto para seguimiento de la revisión de instrumentos y compromisos interinstitucionales en gobierno digital, con 165 reuniones.
- o) Red de Paternidad y Maternidad Responsable, aprovechamiento biológico como miembro del grupo articulador apoyó en la revisión la propuesta técnica para el diplomado universitario junto con DECAP MSPAS.
- p) 15 reuniones de trabajo para la actualización de Política de Primera Infancia.
- q) 4 reuniones lideradas desde SESAN del Comité técnico de seguimiento a la atención nutricional de embarazadas y adolescentes embarazadas, SESAN – OSAR – MSPAS, plan de trabajo 2022.
- r) 6 reuniones de Mesa Técnica de Alimentación Saludable, para el seguimiento a Iniciativa de Ley No. 5504 de Alimentación Saludable con la entidad Guatemala Saludable, Cámara Guatemalteca de Alimentos y Bebidas y Comisión de Defensa del Consumidor y el Usuario del Congreso de la República.

05

Planificación



05

Planificación

La SESAN, de conformidad con sus atribuciones, establece los procedimientos de planificación técnica en materia de SAN, tomando en cuenta el marco legal, estratégico y operativo aplicable en el país, así como los lineamientos generales de planificación y las normas para la formulación presupuestaria, emitidos por la SEGEPLAN y la DTP/MINFIN, respectivamente.

Durante el año 2022, con el propósito de cumplir con los resultados institucionales se alcanzaron los siguientes logros:

5.1 Planificación Estratégica y Operativa Institucional

POA SESAN 2022

Después de un proceso de coordinación interna, se aplicaron los ajustes a las metas físicas de los productos y subproductos de la SESAN, se brindó seguimiento con las unidades administrativas responsables tomando en cuenta los medios de verificación establecidos, logrando el 100% de cumplimiento de las metas programadas y un 99.10 % de ejecución financiera.

PEI 2023 - 2032 y POA 2023

De conformidad con el ciclo anual establecido en el Sistema Nacional de Planificación, coordinado por la SEGEPLAN, durante el 2022 fueron enviados para la revisión y opinión de esa instancia, el Plan Estratégico Institucional (PEI) para el periodo 2023 - 2027 y el anteproyecto del Plan Operativo Anual (POA) 2023 con su Plan Operativo Multianual (POM) 2023 - 2027.

Es importante resaltar que la ficha de evaluación emitida por la SEGEPLAN sobre los documentos citados previamente, calificó con 93 de 100 puntos posibles a la institución.

5.2 Planificación Estratégica y Operativa del Sistema Nacional de SAN (SINASAN)

Actualización de la oferta programática y presupuesto vinculado del Plan Operativo Anual de Seguridad Alimentaria y Nutricional (POASAN) 2022

La oferta programática del POASAN fue revisada y actualizada de forma significativa, en cumplimiento a una instrucción presidencial a las instituciones relacionadas, en un proceso coordinado con orientación técnica de la SESAN de conformidad con el marco conceptual y estratégico de la SAN. El proceso implicó múltiples reuniones de coordinación entre la SESAN y las 16 instituciones ejecutoras del POASAN y como resultado aumentó el número de estructuras presupuestarias de las 69 históricamente vinculadas a 122. A nivel presupuestario duplicó el presupuesto vigente del 2021, superando los Q10 mil millones.

La SESAN realizó reportes mensuales de la ejecución financiera y metas físicas, los cuales son publicados en el portal Web del www.siinsan.gob.gt, al mismo tiempo analiza y da seguimiento a instituciones con porcentajes bajos de ejecución. Para el periodo de enero a diciembre 2022 se alcanzó el 95.19% de ejecución financiera del POASAN 2022 lo cual puede observarse por institución en el cuadro 3.

Cuadro 3. Ejecución Presupuestaria POASAN 2022					
INSTITUCIONES	POASAN 2022				% EJECUCIÓN
	ASIGNADO	VIGENTE	EJECUTADO		
MINISTERIOS	Q 8,963,463,115.00	Q 9,403,204,241.96	Q 8,991,963,647.75		95.63%
1 MINEDUC	Q 2,975,376,587.00	Q 2,886,533,189.00	Q 2,882,202,023.41		99.85%
2 MSPAS	Q 2,289,875,549.00	Q 2,011,285,024.00	Q 1,886,910,896.78		93.82%
3 MINECO	Q 111,016,306.00	Q 80,383,850.00	Q 71,945,934.34		89.50%
4 MAGA	Q 867,327,515.00	Q 1,087,783,651.00	Q 1,054,543,055.96		96.94%
5 MICIVI	Q 1,044,153,455.00	Q 1,678,212,711.46	Q 1,451,282,688.10		86.48%
6 MARN	Q 138,264,381.00	Q 59,154,016.00	Q 56,902,704.17		96.19%
7 MIDES	Q 779,352,712.00	Q 771,912,740.50	Q 769,658,688.38		99.71%
8 MINTRAB	Q 758,096,610.00	Q 827,939,060.00	Q 818,517,656.61		98.86%
SECRETARÍAS	Q 272,093,563.00	Q 240,403,582.00	Q 235,906,178.89		98.13%
9 SCEP	Q 3,924,200.00	Q 3,805,575.00	Q 3,771,687.15		99.11%
10 SBS	Q 72,846,064.00	Q 63,092,832.00	Q 62,331,070.17		98.79%
11 SOSEP	Q 139,643,499.00	Q 120,452,726.00	Q 117,228,873.58		97.32%
12 SESAN	Q 55,679,800.00	Q 53,052,449.00	Q 52,574,547.99		99.10%
DESCENTRALIZADAS	Q 525,810,205.00	Q 532,713,731.00	Q 458,771,526.15		86.12%
13 ICTA	Q 39,196,223.00	Q 51,196,223.00	Q 42,758,364.35		83.52%
14 INFOM	Q 126,739,940.00	Q 198,008,193.00	Q 170,717,704.32		86.22%
15 CONALFA	Q 170,885,283.00	Q 163,838,262.00	Q 156,430,440.43		95.48%
16 INDECA	Q 17,500,000.00	Q 17,500,000.00	Q 14,433,136.41		82.48%
17 FONTIERRAS	Q 171,488,759.00	Q 102,171,053.00	Q 74,431,880.64		72.85%
TOTAL	Q 9,761,366,883.00	Q 10,176,321,554.96	Q 9,686,641,352.79		95.19%

Fuente: SIGES R00818630.rpt MICIVI
 Nota: El MICIVI presenta información en el reporte del SIINSAN por código del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), mientras que en el Seguimiento Especial del Gasto (R00815829), Ruta 14, Plan de Seguridad Alimentaria y Nutricional del MINFIN, se presenta a nivel de obra.

Así mismo, se coordinó con el MINFIN la actualización de los Catálogos del Seguimiento Especial del Gasto "Plan de Seguridad Alimentaria y Nutricional" y del Clasificador Temático 04 "Reducción de la Desnutrición"¹. A partir del etiquetado establecido en el seguimiento especial del gasto, el MINFIN en coordinación con la SESAN, diseñó una herramienta informática interactiva para uso interno, con los datos relacionados con la ejecución presupuestaria del POASAN 2021 y 2022.

5.3 Plan para la Atención del Hambre Estacional (PAHE)

La SESAN formuló el PAHE para el año 2022, cuyo propósito es la coordinación de la ejecución de acciones interinstitucionales de MAGA, MSPAS, MIDES, MINEDUC y SOSEP para disminuir la inseguridad alimentaria y nutricional de las familias afectadas por el Hambre Estacional². La Secretaría desempeñó su rol de coordinación, monitoreo y evaluación de este plan, según su mandato. En el siguiente cuadro se presenta la ejecución financiera del PAHE en 2022.

Cuadro 4. Ejecución financiera del Plan para la Atención del Hambre Estacional, según institución al 31/12/2022

ENTIDAD	ASIGNADO	VIGENTE	EJECUTADO	% DE EJECUCIÓN
Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social	Q 682,606,334.00	Q 454,717,939.00	Q 420,680,912.33	92.51%
Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación	Q 158,070,708.00	Q 319,139,297.00	Q 318,895,791.45	99.92%
Ministerio de Desarrollo Social	Q 585,439,720.00	Q 739,918,425.00	Q 738,916,825.44	99.86%
Ministerio de Educación	Q 2,940,341,000.00	Q 2,866,795,787.00	Q 2,865,918,650.76	99.97%
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional de la Presidencia de la República	Q 16,018,370.00	Q 17,287,336.00	Q 17,144,496.15	99.17%
Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente	Q 109,997,509.00	Q 92,502,940.00	Q 90,862,484.97	98.23%
TOTAL	Q 4,492,473,641.00	Q 4,490,361,724.00	Q 4,452,419,161.10	99.16%

Fuente: SICOIN Reporte R00815611.rpt

5.4 Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional (PESAN)

Con el objetivo de desarrollar las acciones estratégicas contenidas en la POLSAN 2022-2032, la SESAN dio seguimiento a los acuerdos del CONASAN, sobre la elaboración del PESAN para el periodo 2023-2032. Con la asistencia técnica de la SEGEPLAN y el apoyo técnico y financiero de FAO se brindó seguimiento a la guía metodológica aplicable, alcanzando los siguientes pasos:

- *Identificación del problema central*
- *Selección de modelo conceptual de la InSAN*
- *Adaptación del árbol de problemas multicausal y generación diagramas Ishikawa*
- *Adaptación de Modelo Conceptual de la InSAN*
- *Redacción de resultados estratégicos, operativos e inmediatos*
- *Identificación de indicadores, fuentes de información y entidad responsable*
- *Redacción de términos técnicos para las causas y subcausas de la InSAN*

5.5 Formulación del anteproyecto del POASAN 2023

Con la participación de los puntos de enlace institucional, se formuló el anteproyecto del POASAN 2023 según los lineamientos emitidos por la SESAN. Durante este proceso, se brindó asistencia técnica y se dieron recomendaciones y observaciones para consideración de las entidades relacionadas. El punto resolutivo aprobatorio del CONASAN para este plan, fue enviado a la SEGEPLAN y al MINFIN para la consideración en el proyecto de Presupuesto de Ingresos y Egresos del Estado, ejercicio fiscal 2023³.

1.- Según lo establecido en los Artículos 17 Quarter y 39 de la Ley Orgánica del Presupuesto, así como al Artículo 17 del Acuerdo Gubernativo 293-2021 sobre la Distribución Analítica del Presupuesto para el ejercicio fiscal 2022 y la circular conjunta MINFIN-SEGEPLAN 002-2017

2.- Deterioro predecible y recurrente de la situación alimentaria y nutricional de los hogares de pequeños agricultores, entre abril y agosto de cada año (incluye las canículas que ocurren en julio y agosto)

3.- En cumplimiento al Artículo 5 del Reglamento de la Ley del SINASAN

06

Monitoreo y evaluación



06

Monitoreo y evaluación

6.1 Actualización de Sala Situacional Municipal de SAN.

Actualización metodológica de la Sala Situacional Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SSM-SAN) como una herramienta técnica para brindar información relacionada con la seguridad alimentaria y nutricional, la cual es analizada por los miembros de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional (COMUSAN) con el objetivo de tomar decisiones en beneficio de la población.

Desde principios del 2022 la SESAN inició el proceso de actualización de la metodología de esta herramienta, para estandarizar su implementación en todos los municipios. Se realizaron dos pruebas piloto, se actualizaron los indicadores y variables así como la Guía de la Sala Situacional Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

6.2 Aumento del conocimiento en acciones de monitoreo y evaluación:

- 310 colaboradores de la SESAN de las 22 delegaciones (delegados y monitores) fueron capacitados sobre los temas de planificación en administración pública y su vinculación al quehacer de la SESAN, procesos de monitoreo de la SESAN; guías metodológicas de salud y nutrición de la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición, así como el uso y gestión de la información que se generan a través de los monitoreos que realiza la SESAN.
- La Coordinación de Monitoreo y Evaluación y las delegaciones departamentales priorizadas fueron fortalecida con equipo. Además, el personal de las 22 delegaciones recibieron un kit de insumos didácticos.

- Diseño, desarrollo e implementación del curso virtual de inducción en Monitoreo de la Desnutrición Aguda –MODA-, con una duración de 12 horas, con el propósito de generar mayor conocimiento a 335 colaboradores de la SESAN: 293 monitores, 11 asistentes departamentales, 22 delegados, 5 facilitadores regionales y 4 profesionales del nivel central.
- 8 reuniones virtuales de capacitaciones técnicas y seguimiento en aspectos específicos de MODA y el Alimento Complementario Fortificado -ACF- (mayo a diciembre) con delegados y monitores municipales.

6.3 Acciones de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición

- Presentación del Informe de la Línea de Base de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición –GCNN-, trabajado en coordinación con INCAP e INE para la ejecución y elaboración del informe.
- Estructuras presupuestarias vinculadas con los 28 indicadores de proceso, 20 de resultados y 5 de impacto de la GCNN.
- Validación y socialización del informe de avance de los indicadores de proceso de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición de 2021
- Solicitud de información para preparar el informe de avance de la GCNN 2022.
- Actualización del plan de monitoreo de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición.
- En el marco del programa conjunto “Fortaleciendo la arquitectura financiera para la financiación de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición de Guatemala”, durante el 2022 se alcanzó el resultado del costeo, alineado con la metodología de Gestión por Resultados que fortalece la formulación y ejecución presupuestaria de 48 intervenciones públicas de 15 entidades del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SINASAN), que ejecutan



intervenciones relacionadas con las cinco líneas de acción de la GCNN. A través del costeo se determinó que el espacio fiscal necesario para brindar una cobertura total en los 114 municipios priorizados asciende a Q33,700.2 millones, equivalente al 4.7% del PIB del país. Sin embargo, considerando las metas establecidas en la GCNN, se ha cuantificado un escenario factible para el país de alrededor de Q8,489.1 millones para el periodo 2022-2024, equivalentes al 1.2% del PIB, lo cual estima que la brecha financiera es grande para el cumplimiento de meta de reducción de la desnutrición crónica.

6.4 Monitoreo del Alimento Complementario Fortificado –ACF–:

Es un alimento que se incorpora en la alimentación de la niña y el niño además de la lactancia materna a los 6 meses de edad, es un complemento a la dieta del hogar. Aporta nutrientes adicionales que son necesarios durante este período de la vida.

El propósito de la entrega del ACF es contribuir a la prevención de la desnutrición crónica en menores de dos años y a la recuperación de niños y niñas de 6 a 59 meses afectados por desnutrición aguda.

La SESAN realizó cinco informes de monitoreo relacionados con la entrega y consumo del ACF por los niños y niñas, para este proceso fue necesario desarrollar:

- Actualización del formulario para la recolección de datos de monitoreo del Alimento Complementario Fortificado –ACF–, desarrollado e instalado en la aplicación Survey 123.
- Implementación del reporte consolidado mensual y municipal del monitoreo de ACF en la aplicación Google Forms en las 22

delegaciones departamentales.

- Asistencia técnica y seguimiento del monitoreo de ACF realizado por las delegaciones departamentales, acumulando a noviembre 10,442 entrevistas realizadas a madres de niños menores de cinco años que reciben este alimento.
- Coordinación y desarrollo de la aplicación interna de reporte del monitoreo de ACF para facilitar el acceso y visualización de los datos recolectados por las 22 delegaciones con el apoyo del Técnico Informático del Proyecto PiNN-CATIE.

6.5 Evaluación del PESAN 2016-2022

- Se evaluó el Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional –PESAN- 2016-2022 y se elaboró el informe final.

6.6 Monitoreo de MODA

La SESAN a través de los monitores municipales de los 22 departamentos del país, realiza el monitoreo con visita a niños y niñas con desnutrición aguda que reciben tratamiento en el hogar. Durante el 2022 se realizaron cuatro informes de Monitoreo de la Desnutrición Aguda –MODA- y fue necesario realizar lo siguiente:

- Actualización del formulario para la recolección de datos del Monitoreo de la Desnutrición Aguda –MODA- desarrollado e instalado en la aplicación Survey 123.
- Implementación del reporte consolidado mensual y municipal de MODA en la aplicación Google Forms en las 22 delegaciones departamentales.
- Coordinación y desarrollo de la aplicación interna de reporte de MODA para facilitar el acceso y visualización de los datos recolectados por las 22 delegaciones con el apoyo del Técnico Informático del Proyecto PiNN-CATIE.



- Asistencia técnica y seguimiento de MODA realizado por las delegaciones departamentales, acumulando a diciembre de 2022, 3,290 visitas a hogares para monitorear 2,983 casos de niños y niñas menores de cinco años con desnutrición aguda.

6.7 Acciones relacionadas con la implementación del Proyecto Crecer Sano: Salud y Nutrición en Guatemala:

En el marco de la implementación de este proyecto la SESAN tiene responsabilidades en el componente 1 específicamente en: Subcomponente 1.2: Promoción de cambios conductuales y en el Subcomponente 1.4: Mejoramiento de la coordinación intersectorial, durante el 2022 se coordinó con la unidad implementadora del proyecto logrando lo siguiente:

- Visita de campo a las siete delegaciones departamentales, con el propósito de darle seguimiento al cumplimiento de las metas de los indicadores que son responsabilidad de SESAN
- Siete reuniones de seguimiento en la implementación del proyecto con delegados departamentales, facilitadores regionales y personal a nivel central de la SESAN.
- 540 participantes de: MIDES, MSPAS y la SESAN, capacitados en el uso y guía del kit de herramienta de comunicación de salud y nutrición (SESAN: 129 participantes, MIDES: 125, y MSPAS: 286).
- Entrega de 2,000 kit de herramientas de comunicación de salud y nutrición, distribuidas al personal de distritos del MSPAS y al personal que participa en las COMUSAN de los 139 municipios del proyecto.
- 2,855 participantes de las COMUSAN capacitados sobre el uso del kit de herramientas de comunicación de salud y nutrición a través de las réplicas.
- 15,943 personas (hombres y mujeres) a nivel comunitario fueron

capacitadas en temas de factores de riesgo de la desnutrición crónica y SAN de las siete delegaciones y 139 municipios de las áreas de intervención del Proyecto Crecer Sano, en 2022 (enero a noviembre), superando la meta proyectada para este año, 14,976 de ese número, son mujeres: embarazadas, lactantes y en edad fértil.

- El 70% (98) de 139 municipios de intervención del proyecto, reportan actas de las COMUSAN, en donde se describe análisis de los factores de riesgo de la desnutrición crónica.
- Recepción de vehículos y equipo de cómputo para el fortalecimiento de la gobernanza a nivel local de las siete delegaciones y 139 municipios de intervención del Proyecto Crecer Sano.

A continuación, se describen los bienes ingresados a la SESAN durante 2022:

- 139 motocicletas
- 2 microbuses
- 14 pick-up
- 14 UPS
- 8 equipos de video conferencia
- 139 computadoras (laptop)
- 14 computadoras de escritorio

6.8 Acciones con el Mecanismo Mundial de Financiamiento -MMF-

- Recolección de datos para indicadores de país del portal del Mecanismo Mundial de Financiamiento, disponibles en el portal web del MMF por sus siglas en inglés.
- Coordinación de la visita de la misión del Mecanismo Mundial de Financiamiento / Banco Mundial, en el mes de agosto 2022.

6.9 Informes varios y participación en comisiones

La SESAN a través de la Coordinación de Monitoreo y Evaluación, lideró la realización de los siguientes informes y la participación en comisiones asignadas:

- Informe 2022 de la Clasificación Integrada en Fases de la Seguridad Alimentaria (CIF) con el apoyo de PROGRESAN-SICA.
- Tres informes de Pronóstico de Seguridad Alimentaria y Nutricional 2022.
- Un Informe de ejecución del Plan para la Atención del Hambre Estacional 2022.
- Participación en la Comisión Técnica Interinstitucional del Programa de Alimentación Escolar -PAE- atendiendo principalmente la revisión de la propuesta de reglamento, y aportar en la elaboración del informe anual del PAE 2022.
- Participación en la Comisión de Nutricionistas para la definición de criterios nutricionales del Programa de Alimentación Escolar para la etapa inicial, primaria y básica, liderado por el MINEDUC.



07

Sistemas de Información en SAN



07

Sistemas de Información en SAN

A través de la coordinación de sistemas de información de la SESAN, durante el 2022 se realizó lo siguiente:

- Actualización del portal con sus diferentes secciones actualizadas: ejecución del POASAN, Gran Cruzada Nacional por la Nutrición, Mapa interactivo del mapeo de actores del SINASAN del año 2022
- Desarrollo o mantenimiento de aplicaciones informáticas
 - Coordinación y desarrollo de la aplicación interna de reporte del monitoreo ACF con el apoyo del Técnico Informático del Proyecto PINN CATIE
 - Formulario de captura de datos del mapeo de actores
 - Análisis de datos geo referenciados
- 231 mapas elaborados en temas de desnutrición aguda, desnutrición crónica, ACF, PAHE, Alimentos por acciones, Gobernanza en SAN, hipsométricos, demográficos.
 - Capacitación en Sistemas de Información Geográfica al MAGA
- Mejoras en la seguridad informática
- Creación de 146 políticas del cortafuegos (firewall)
- Mejoras en la red de telecomunicaciones
 - Cambio de topología de red (árbol por estrella)
 - Implementación de arquitectura de redes virtuales (VLAN)
- Desarrollo y mantenimiento de aplicaciones informáticas
 - Creación de ambiente de pruebas
 - Creación de procedimientos almacenados (store procedures) para mejorar carga de datos de aplicación "informe laboral"
 - Actualización de la aplicación web para POASAN 2022 y en la identificación de estructuras presupuestarias del POASAN, Gran Cruzada Nacional por la Nutrición, Plan para la Atención del Hambre Estacional (PAHE) Ventana de oportunidad de los primeros 1,000 días de vida (VMD)
- Comité de Datos Abiertos
 - Conjuntos y recursos publicados en el portal de Datos Abiertos
- 328 impresiones en gran formato
- 3,407 casos de soporte técnico atendidos
- 48 equipos de cómputo con mantenimiento preventivo
- 21 dictámenes técnicos emitidos para 212 equipos de cómputo para la baja (descarte)

08

Gestión local en SAN



08

Gestión local en SAN

Visitas a Delegaciones Departamentales:

22 Delegaciones departamentales fueron visitadas durante el 2022 por directivos de la Dirección de Fortalecimiento Institucional de la SESAN, con el propósito de fortalecer el rol local de la Secretaría y atender las necesidades principales de cada departamento de acuerdo a la capacidad y disponibilidad financiera desde el nivel central, en estas visitas las delegaciones de Alta Verapaz y Quiché tuvieron mayor atención por las necesidades presentadas. Además se brindó apoyo logístico para atender la visita de la misión del Mecanismo Mundial de Financiamiento recibida en el mes de agosto visitando el departamento de Chiquimula, quienes participaron en una reunión de CODESAN y COMUSAN en el municipio de Camotán, en ese departamento.

8.1 Gobernanza en Seguridad Alimentaria y Nutricional

Acciones Locales de SAN:

La SESAN a través de las 22 delegaciones departamentales tiene presencia en todo el territorio del país en los niveles comunitarios municipales y departamentales, los logros más importantes alcanzados durante el 2022 se detallan a continuación:

Cuadro 5. Logros departamentales en SAN 2022

Cantidad	Logros
3620 personas	Personas capacitadas en eventos presenciales y virtuales para el fortalecimiento de competencias institucionales a integrantes de las CODESAN y COMUSAN, en el marco de la gobernanza en SAN, desarrollando temas de SAN, vinculados con los ejes programáticos y transversales de la GCNN
255	Reuniones de CODESAN para la coordinación y articulación de acciones interinstitucionales de SAN a nivel departamental, en el marco de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición, logrando acuerdos para la implementación (plan de trabajo)
3884	Reuniones de COMUSAN para la coordinación y articulación de acciones interinstitucionales de SAN a nivel departamental, en el marco de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición, logrando acuerdos para la implementación (plan de trabajo)
338 actores	Elaboración del mapeo de actores institucionales y comunitarios en los 340 municipios del país
139 municipios	Coordinación y articulación de acciones interinstitucionales del Proyecto Crecer Sano en el marco de las COMUSAN (consultas, actas, listados de participantes, fichas técnicas, etcétera.)
15 municipios	Coordinación y articulación de acciones intersectoriales del Programa Acompáñame a Crecer en el marco de las COMUSAN
16 eventos	Capacitaciones presenciales y virtuales dirigidas a delegados departamentales y monitores municipales donde se brindó información sobre lineamientos del Programa de Alimento Complementario Fortificado -ACF-, y se dieron a conocer los resultados de los monitoreo que se realizan a nivel local de MODA, ACF y Gobernanza en SAN
282 municipios	Gestión y apoyo en la recepción y monitoreo en la entrega del Alimento Complementario Fortificado -ACF- en coordinación con el MSPAS en 282 municipios de 18 departamentos priorizados
3499 comunidades	Desarrollo de categorizaciones de comunidades en riesgo a InSAN, como parte del sistema de vigilancia y alerta temprana en SAN, en 338 municipios del país.
1932 jornadas	Gestión y apoyo en el desarrollo de las jornadas integrales de salud y nutrición en comunidades priorizadas como parte de la entrega del Alimento Complementario Fortificado en coordinación con el MSPAS en 215 municipios del país.

Fuente: DFI/SESAN



Comisiones de Seguridad Alimentaria y Nutricionales en los diferentes ámbitos territoriales:

La SESAN a través del trabajo que realizan las delegaciones departamentales en los diferentes territorios del país, durante el 2022 realizó acciones de coordinación logrando mantener activas y en funcionamiento las siguientes comisiones de seguridad alimentaria y nutricional:

Cuadro 6. Comisiones de Seguridad Alimentaria y Nutricional activas durante el 2022

NO.	DEPARTAMENTO	CODESAN ACTIVA	COMUSAN ACTIVA	COCOSAN
1	Alta Verapaz	1	17	9
2	Baja Verapaz	1	8	55
3	Chimaltenango	1	16	3
4	Chiquimula	1	10	90
5	El Progreso	1	8	29
6	Escuintla	1	14	35
7	Guatemala	1	17	8
8	Huehuetenango	1	33	53
9	Izabal	1	5	12
10	Jalapa	1	7	39
11	Jutiapa	1	17	20
12	Petén	1	14	1
13	Quetzaltenango	1	24	68
14	Quiché	1	21	27
15	Retalhuleu	1	9	6
16	Sacatepéquez	1	16	1
17	San Marcos	1	29	32
18	Santa Rosa	1	14	25
19	Sololá	1	19	129
20	Suchitepéquez	1	21	38
21	Totonicapán	1	8	44
22	Zacapa	1	11	38
TOTALES		22	338	762

Fuente: Dirección de Fortalecimiento Institucional/SESAN

Categorizaciones de Comunidades en Riesgo a InSAN:

3,499 Categorizaciones de Comunidades en Riesgo a InSAN, se analizaron como parte del sistema de vigilancia y alerta temprana, a las cuales se le determinó el índice de riesgo en el que se encontraron. Este proceso de calificación de comunidades se realizó en 338 municipios del país, acción ejecutada por los delegados y monitores ubicados en los territorios del país durante el 2022.

A continuación se presenta en el siguiente cuadro el número de comunidades categorizadas por departamento y el índice identificado.

Cuadro 7. Categorizaciones de comunidades en riesgo a InSAN

INFORMACIÓN DE CATEGORIZACIONES DE COMUNIDADES EN RIESGO A INSAN 2022 CONSOLIDADO GENERAL A NIVEL DE PAÍS									
No.	Departamento	No. municipios	No. Municipios categorizados	No. De comunidades categorizadas	Verde	Amarillo	Naranja	Rojo	Total
1	Alta Verapaz	17	17	205	23	52	108	22	205
2	Baja Verapaz	8	8	86	0	2	38	46	86
3	Chimaltenango	16	16	94	5	34	35	20	94
4	Chiquimula	11	11	77	2	21	23	31	77
5	El Progreso	8	8	48	0	7	39	2	48
6	Escuintla	14	14	68	15	35	15	3	68
7	Guatemala	17	16	327	44	79	142	62	327
8	Huehuetenango	33	33	536	9	116	312	99	536
9	Izabal	5	5	123	0	0	75	48	123
10	Jalapa	7	7	53	0	2	46	5	53
11	Jutiapa	17	17	484	33	124	293	34	484
12	Petén	14	14	54	11	19	20	4	54
13	Quetzaltenango	24	24	135	3	16	48	68	135
14	Quiché	21	21	280	2	85	125	68	280
15	Retalhuleu	9	9	48	0	15	16	17	48
16	Sacatepequez	16	15	41	9	30	2	0	41
17	San Marcos	30	30	146	4	30	55	57	146
18	Santa Rosa	14	14	109	3	11	68	27	109
19	Sololá	19	19	185	3	14	51	117	185
20	Suchitepequez	21	21	215	0	0	68	147	215
21	Totonicapán	8	8	152	4	22	101	25	152
22	Zacapa	11	11	33	0	19	13	1	33
TOTAL GENERAL		340	338	3499	170	733	1693	903	3499

Fuente: DFI-SESAN. Información al 31 de octubre de 2022

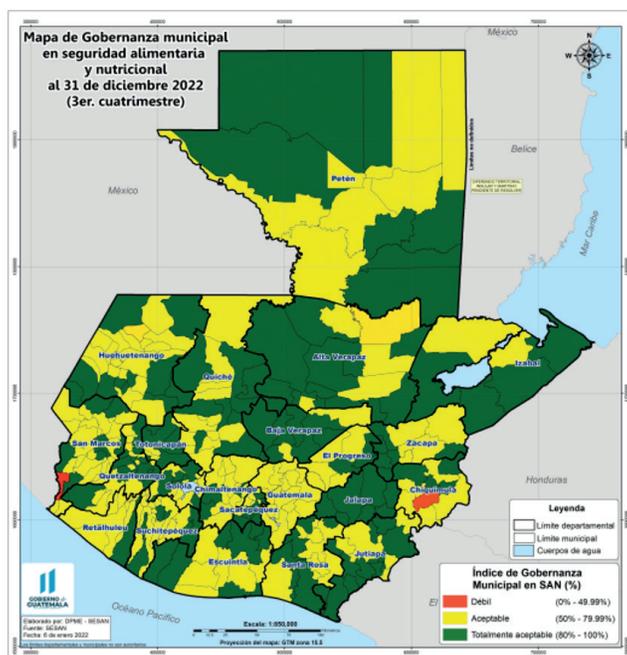
Ranking de gobernanza municipal

Como parte del fortalecimiento y monitoreo de la gobernanza en SAN a nivel local, se socializó el ranking de gobernanza municipal en SAN a 82% de alcaldes municipales del país, en el marco de la segunda gira presidencial, evaluando 31 variables de 7 indicadores que determinan el desempeño y la calidad de gestión de las COMUSAN, siendo: participación, equidad, transparencia, eficiencia, capacidad de respuesta institucional, coordinación y marco regulatorio.

Actualmente se cuenta con el índice y ranking de 338 municipios del país: 92 municipios reportaron índice de gobernanza totalmente aceptable, 244 aceptable y 2 débil.

En la siguiente figura se puede apreciar el mapa con los datos del ranking de gobernanza en SAN del 2022.

Figura 2



Fuente: Datos DFI, Elaboración Sistemas de Información/SESAN

8.2 Acciones de aprovechamiento biológico y/o Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC)

1,783 voluntarios (as) comunitarios (as) formados como de agentes de cambio comunitarios en el marco de la estrategia nacional CCSyC con el apoyo del proyecto Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento y Gobernanza Local en SAN, entre SESAN – UNICEF.

En el siguiente cuadro se presenta el detalle por departamento.

No. Departamento	Agentes de cambio formados
1 Huehuetenango	843
2 Quiché	581
3 Alta Verapaz	154
4 Chiquimula	205
Total	1783

Fuente: elaboración propia SESAN

Otras acciones en el marco de la estrategia de CCSyC

- 6,000 ejemplares de los recetarios "Buena Alimentación para niñas y niños en Crecimiento" reproducidos, los cuales fueron socializados y entregados a las COMUSAN de los 22 departamentos del país para promover el comportamiento de alimentación complementaria con familias de las comunidades
- 1,450 cartapacios con guías metodológicas para la promoción de comportamientos esperados CCSyC y 835 kit "Mochila Azul", entregadas
- 25 educadoras de hogar rural capacitadas sobre el uso del kit de herramientas "Mochila Azul" y el recetario "Buena Alimentación para niñas y niños en crecimiento" en el marco de la estrategia nacional de CCSyC del departamento de Quiché.
- Aplicación móvil y la plataforma web del monitoreo comunitario CCSyC, desarrollada y en funcionamiento
- 22 delegaciones de SESAN con acciones de promoción y fortalecimiento para la implementación de la estrategia nacional de CCSyC
- 185 visitas de campo de asistencia técnica a la ruta de implementación de la estrategia nacional de CCSyC en los territorios priorizados por la GCNN
- Presentación de resultados de Estudio Línea de Base Conocimientos, Actitudes y Prácticas –CAP- en el marco de la estrategia nacional de CCSyC, a los miembros del Comité Técnico de Enlace Interinstitucional –CTI- y 22 COMUSAN de Quiché, Huehuetenango, Alta Verapaz y Chiquimula financiado por UNICEF – Unión Europea
- COMUSAN acompañadas por gestores de campo para la implementación de la estrategia nacional de CCSyC, en las siguientes fases:
 - Fase marzo – mayo 2022: 46 gestores apoyaron 22 municipios en los departamentos de Huehuetenango (8), Quiché (3), Alta Verapaz (6) y Chiquimula (5)
 - Fase septiembre – diciembre 2022: 34 gestores apoyaron 21 municipios de Huehuetenango (13) y Quiché (8)
 - 2 talleres de inducción y fortalecimiento para los gestores de campo y para los monitores municipales de SESAN en los 22 municipios de intervención del Proyecto de UNICEF-Unión Europea-SESAN
 - 3 talleres con líderes religiosos en Quiché (2) y en Huehuetenango (1) en el marco de la estrategia nacional de CCSyC
 - Se brindó apoyo con financiamiento a 5 reuniones ordinarias de CODESAN en Quiché (2) y en Huehuetenango (3) en donde se realizó la presentación de avances de la estrategia nacional de CCSyC
 - Se realizaron 2 talleres de metodologías participativas con gestores en Huehuetenango y Quiché (gestores y monitores municipales)
 - Se fortalecieron las capacidades de los delegados y monitores municipales de los municipios con intervención del Proyecto SESAN en investigación de ciencias sociales a través de Collaborative Services Anthrologica en el marco de la estrategia nacional de CCSyC
 - Se brindó acompañamiento a la implementación de actividades de la COMUSAN en el marco de la estrategia de CCSyC en 21 municipios con intervención del Proyecto de CCSyC y Gobernanza en SAN
 - Se financiaron 21 réplicas de talleres de metodologías participativas en las COMUSAN en el marco de CCSyC en Quiché y Huehuetenango
 - Se llevó a cabo la socialización de la aplicación de monitoreo comunitario a gestores del proyecto, delegados departamentales de SESAN y monitores municipales de los

departamentos de Huehuetenango, Quiché, Alta Verapaz y Chiquimula. Con el apoyo de gestores y personal de la SESAN y COMUSAN, en 21 municipios que atiende el Proyecto CCSyC y Gobernanza en SAN en la tercera fase se está realizando el monitoreo comunitario Línea de Base en 47 comunidades priorizadas de 13 municipios de Huehuetenango y 30 comunidades de 8 municipios de Quiché.

Durante 2022 se dio seguimiento a los pasos de la ruta de implementación de la estrategia nacional de CCSyC por parte del personal central y local de SESAN en municipios priorizados y no priorizados por la GCNN:

- En 255 municipios se presentó a los integrantes de la COMUSAN la estrategia de CCSyC
- 286 participantes de 92 COMUSAN recibieron el diplomado expreso de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento
- 114 municipios priorizados por la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición cuentan con un plan estratégico municipal para implementar la estrategia nacional de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento revisado y actualizado durante 2022, con planes operativos anuales especialmente en los municipios que son intervención del Proyecto de CCSyC y Gobernanza en SAN, financiado por UNICEF y Unión Europea (22 municipios)

- Se priorizaron 701 comunidades en los municipios que implementan la estrategia nacional CCSyC, en promedio 5 comunidades por municipio para desarrollar la estrategia y promover los comportamientos esperados que previenen desnutrición crónica y malnutrición en general
- 21 municipios iniciaron el monitoreo comunitario en los departamentos de Huehuetenango y Quiché a través de los gestores formados, razón por la cual los monitores municipales y delegados de la SESAN recibieron la socialización de la aplicación móvil de monitoreo comunitario para brindar seguimiento a los gestores cuando lo requieran y 77 comunidades de Huehuetenango (44) y Quiché (33) realizaron la línea de base de monitoreo comunitario en conocimientos, actitudes y prácticas -CAP- en el marco de la estrategia de CCSyC

8.3 Gestión por asistencia alimentaria

La SESAN gestionó 168 expedientes de asistencia alimentaria ante el Viceministerio de Seguridad Alimentaria y Nutricional del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación -VISAN/MAGA-, los cuales se visualizan en el siguiente cuadro:

Cuadro 9. Gestiones de asistencia alimentaria realizadas ante el VISAN/MAGA, según tipo de intervención, Año 2022

Intervenciones	Familias	Raciones solicitadas
Familias con niños diagnosticados en estado de desnutrición aguda -NDA-	4,772	14,316
Familias con Medidas Cautelares -MC-	1,390	16,333
Familias con Medidas Judiciales/Transitorias -MJ/MT-	170	478
Familias afectadas por eventos naturales -Emergencia de Inseguridad Alimentaria y Nutricional-	57,926	57,926
Familias en riesgo de Inseguridad alimentaria y nutricional -InSAN-	450,681	450,681
TOTAL	514,939	539,734

Fuente: GR/DFI-SESAN. Información al 31 de diciembre de 2022



Coordinación interinstitucional:

- En el marco del 5to. Plan de Acción Nacional -PAN- de Gobierno Abierto 2022-2023, dando cumplimiento a los 3 hitos del compromiso 3. "Promoción de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición", se han realizado 6 mesas de trabajo en conjunto con Sociedad Civil (Prosperiti, Guate cívica y Red Ciudadana) y la Comisión Presidencial de Gobierno Abierto, para el seguimiento y cumplimiento de los compromisos adquiridos por SESAN
 - Aprobación del Plan Institucional de Respuesta -PIR- con base al Acuerdo No. SE-06-2022 de la Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres de origen Natural o Provocado SE-CONRED- de fecha 8 de marzo de 2022
 - Aprobación del Plan de Evacuación -PE- con base al Acuerdo No. SE-59-2022 de la Secretaría Ejecutiva de la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres de origen Natural o Provocado SE-CONRED- de fecha 16 de diciembre 2022
 - Elaboración de lineamientos técnicos para la conformación de expedientes de asistencia alimentaria por emergencia a familias afectadas por la depresión tropical Celia, según Decreto Gubernativo Número 3-2022 y Decreto de Ratificación 35-2022 del Congreso de la República
 - Elaboración de lineamientos técnicos para la conformación de expedientes de asistencia alimentaria por emergencia a familias afectadas por la depresión tropical Julia, según Decreto Gubernativo Número 5-2022 y Decreto de ratificación 50-2022 del Congreso de la República
- Se realizaron 37 respuestas de requerimientos en el marco de asistencia alimentaria, los cuales fueron requeridos por las siguientes Instituciones:
 - a. 22 requerimientos del Congreso de la República de Guatemala.
 - b. 5 requerimientos de la Comisión Presidencia por la Paz y los Derechos Humanos -COPADEFH-.
 - c. 1 requerimiento de la Contraloría General de Cuentas -CGC-.
 - d. 8 requerimientos de la Procuraduría General de la Nación -PGN-.
 - e. 1 requerimiento de la Procuraduría de los Derechos Humanos -PDH-.

09

Cooperación externa y socios estratégicos



09

Cooperación externa y socios estratégicos

9.1 Coordinación con ONG

Se ha coordinado con 14 ONG la implementación de la estrategia nacional de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento, así como capacitaciones en temas de salud y nutrición, agua segura, saneamiento e higiene, gobernanza, monitoreo y evaluación de casos con desnutrición aguda, entre otros.

9.2 Coordinación con cooperantes

El 6 de abril del 2022 se aprobó la subvención concedida por la AACID por un monto de 400,000 euros para implementar el proyecto denominado "Apoyo al fortalecimiento de las competencias institucionales en el marco de la gobernanza en SAN, para la prevención de la malnutrición", el cual será ejecutado en San Marcos y Chiquimula, con un periodo de dos años.

Aprobación del Programa Conjunto: Proyecto Fortalecimiento de la Resiliencia de los hogares en el corredor seco de Guatemala para vivir mejor: aumento de capacidades para la seguridad hídrica y alimentaria. El cual será ejecutado por FAO, UNICEF, OPS/OMS, PNUD, y coordinado con la SEGEPLAN, SESAN, MSPAS y MAGA.

Firmas de convenios de cooperación y coordinación en SAN

Durante el 2022 se firmaron 4 convenios con las siguientes instancias:

Cuadro 10. Convenios firmados con SESAN en el 2022

No	Institución	Tipo
1	Kellogg's	Sector privado
2	Plan Internacional	Sector ONG
3	Global Communities	Sector ONG
4	FANCAP	Sector ONG

Fuente: DCE/SESAN

Con IFPRI se realizó un cruce de cartas para apoyar el tema de monitoreo y evaluación en el marco de la GCNN.

Dentro de las coordinaciones interinstitucionales en seguimiento a la entrega de Alimento Complementario Fortificado, se firmó un acuerdo específico y la adenda número 5 entre el MIDES, MSPAS, SESAN y PMA.

Asimismo, la adenda uno número uno (1) a la Carta de Entendimiento para el Fortalecimiento e Institucionalización de la Mesa Técnica para el Desarrollo Rural con Enfoque de Género y Pueblos entre MAGA, MINTRAB, MINEDUC, MINECO, MIDES, MINFIN, MSPAS, MARN, SEGEPLAN, SESAN, Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM), Comisión Presidencial por la Paz y Derechos Humanos (COPADEH), Instituto Nacional de Estadística (INE), Instituto Nacional de Bosques (INAB), Instituto Guatemalteco de Turismo (INGUAT), FONTIERRAS, Consejo Nacional de Áreas Protegidas (CONAP) y Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas de Guatemala (CODISRA).

10

Comunicación e información



10

Comunicación e información

Para la SESAN la comunicación mejora la interrelación entre los diferentes grupos de interés del SINASAN y población en general, además generar los vínculos de trabajo en equipo a lo interno que permiten un mejor desempeño de las funciones y lograr así los resultados planteados, es por ello que a través del equipo de la Dirección de Comunicación e Información durante el 2022 se obtuvieron los siguientes logros y avances:

10.1 Acciones de Comunicación en SAN

Cobertura de actividades y notas de prensa:

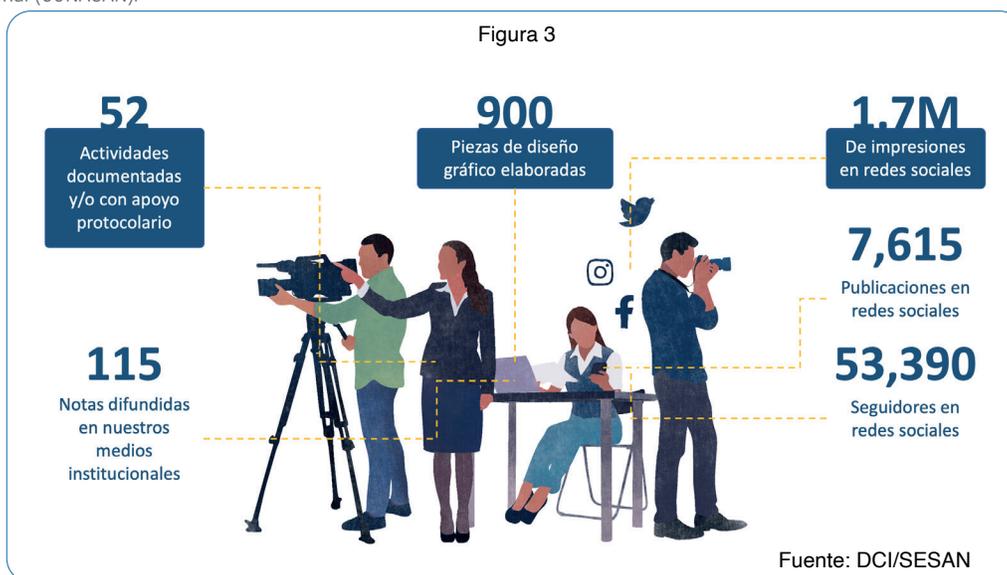
- **326 actividades cubiertas** con documentación fotográfica y se brindó asistencia protocolaria.
- **52 eventos.** El material recabado permite la posterior difusión en diferentes formatos de salida tanto en ámbitos digitales como análogos acorde a las necesidades de la institución.
- **113 notas realizadas** donde se informan las acciones que realizan las autoridades de la institución, así como aquellas que emanan del Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (CONASAN).

- **900 piezas de diseño gráfico elaboradas**, entre diseños para redes sociales, diagramación de documentos, por mencionar algunos formatos.

Difusión en redes sociales

- 6 redes sociales activas e interactuando, siendo las siguientes: Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, TikTok y LinkedIn. Es importante destacar que en 2022 se habilitó la cuenta de Tik Tok.
- 7 mil 600 publicaciones en las plataformas digitales mencionadas durante el 2022
- 53 mil 390 seguidores en las diferentes redes sociales contabilizados en el 2022
- 1.7 millones de impresiones en redes sociales. Esto es el número de veces que el contenido realizado por SESAN se mostró a los usuarios de las mismas

En la siguiente gráfica se aprecia un resumen de acciones de comunicación en el período de enero a diciembre 2022.



Campañas internas y externas:

Durante el año 2022 se efectuaron 26 campañas internas y externas, con el objeto de fomentar buenos hábitos para mejorar la seguridad alimentaria y nutricional y temas relacionados a la gobernanza. A continuación se mencionan las más importantes:

- Campaña pertenencia institucional

Estrategia de identidad en atención al diagnóstico realizado por Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en la cual se desarrollaron las siguientes acciones:

- Banner con la visión y misión que se distribuirán en las delegaciones departamentales
- Campaña protagonizada por el personal de la SESAN – para exaltar el sentido de pertenencia –, donde se abordan los valores del Plan Estratégico Institucional
- Nuevos rótulos en el salón 3 de la sede central de la SESAN
- Paletas de votación para el Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (CONASAN), donde se destaca la imagen de la SESAN
- Creación de un grupo privado en Facebook como herramienta de comunicación interna

- Campaña POASAN

La SESAN a través de la DCI con el apoyo de la Dirección de Planificación Monitoreo y Evaluación, coordinó la estrategia para dar a conocer el Plan Operativo Anual de SAN, validado con los representantes de las 16 instituciones que vinculan presupuesto a dicha herramienta.

Esta campaña incluyó piezas estáticas y audiovisuales en formato vertical y horizontal, divulgada desde las cuentas oficiales en redes sociales del Gobierno de Guatemala, las cuales superan los 3 millones de seguidores. Cabe resaltar que el Diario de Centroamérica otorgó una contraportada para dicha campaña y una columna de opinión; se contó también con el apoyo de la SCSP, la Agencia Guatemalteca de Noticias (AGN) y la Radio nacional TGW.

Las 17 instituciones que vinculan presupuesto al POASAN replicaron los materiales de dicha campaña, además ese esfuerzo comunicacional alcanzó también el programa de televisión del presidente de la República “En consulta con el Dr. Giammattei”, en donde el gobernante dio a conocer algunas acciones que se han realizado durante su gestión en materia de seguridad alimentaria y nutricional.

Producción de videos y fotografía

Se realizó la cobertura de 326 reuniones y actividades internas y externas, en las que participa la institución.

- 103 videos institucionales con diversas temáticas de SAN realizó la SESAN durante el 2022.

CEDESAN

La SESAN atendió 198 consultas, a través de las cuales se dieron a conocer temas como desnutrición aguda y crónica, Ley y Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional, POLSAN y gobernanza en seguridad alimentaria y nutricional

Atención a solicitudes de información pública

En 2022, la SESAN obtuvo un puntaje de 98.61 de cumplimiento en publicación de información pública de oficio, según el informe de Supervisión de Portal Electrónico de marzo de 2022, que realiza la Secretaría de Acceso a la Información -SECAI-, de la Procuraduría de los Derechos Humanos.

De enero a noviembre de 2022 se recibieron 74 solicitudes de información pública, en las que se abordaron 82 preguntas en 20 temas frecuentes. Las mismas fueron respondidas en un promedio de 4.46 días, cumpliendo con el tiempo que estipula la Ley de Acceso a la Información Pública, Decreto 57-2018.

11

Administración de los recursos



11

Administración de los recursos

Subsecretaría Administrativa

Tiene a su cargo la dirección, coordinación, supervisión y evaluación de actividades, procedimientos y políticas administrativas, de recursos humanos y financieras, que se realizan en la SESAN, por lo que en concordancia con sus funciones de ley, es responsable de velar y apoyar a las diferentes unidades de SESAN, con insumos y recursos necesarios para el funcionamiento y logro de metas y objetivos. A continuación se detallan los principales logros y acciones del período 2022:

11.1 Gestiones de adquisiciones

El Área de Compras, es la unidad responsable de coordinar, ejecutar y gestionar el Plan Anual de Compras -PAC-, con las direcciones de

SESAN en la adquisición de materiales, suministros y servicios, en las diferentes modalidades establecidas en la Ley de Contrataciones del Estado; velando siempre por el cumplimiento de los principios de honestidad y transparencia en el gasto público.

De las adquisiciones de bienes y/o servicios incluidas en el Plan Anual de Compras -PAC-, para el ejercicio fiscal 2022, se logró una ejecución del 90.90%, en las diferentes modalidades que regula la Ley de Contrataciones del Estado, decreto 57-92 del Congreso de la República.

A continuación los logros alcanzados, los cuales se traducen en procesos de compra finalizados, con el objeto de hacer del conocimiento público la manera en que el Estado invierte los impuestos de la ciudadanía cumpliendo el rol de coordinación del SINASAN de la Secretaría.

Cuadro 11. Adjudicaciones por modalidad de compra en el año 2022

Modalidad de Compra	Cantidad de concursos adjudicados	Monto total Adjudicado
Arrendamiento o adquisición de bienes inmuebles (Art. 43 Inciso E)	19	Q 1,908,840.00
Compra directa con oferta electrónica (Art. 43 LCE Inciso B)	15	Q 828,905.15
Cotización (Art. 38 LCE)	2	Q 1,750,896.00
Negociaciones entre entidades públicas (Art. 2 LCE)	1	Q 844,017.54
Baja cuantía (Art. 43. Inciso A)	965	Q 2,160,627.22

Fuente: Registros internos DARRHH/SESAN

11.2 Recursos Humanos

Esta área, tiene como propósito fundamental, asegurar las acciones relativas al personal y las contenidas en el sistema de administración de recursos humanos, que garanticen el adecuado y eficiente funcionamiento administrativo y técnico, en el cumplimiento de los objetivos institucionales, por lo tanto, es la responsable de administrar

el sistema de recursos humanos de la institución, del análisis de puestos y salarios, admisión de personal, reclutamiento y selección, monitoreo, manejo de nóminas y prestaciones laborales, así como desarrollo y formación de personal.

A continuación se detalla el listado de los principales logros realizados durante el 2022 en materia de recursos humanos:

Cuadro 12. Contratos elaborados en el 2022	
LISTADO DE CONTRATOS ELABORADOS 2022	
REGLÓN	CANTIDAD
021 Personal supernumerario	83
022 Personal por contrato	6
029 Otras remuneraciones de personal temporal	1006
031 Jornales	9

Fuente: Registros Internos DARRHH/SESAN

Asimismo, como parte de las acciones de personal se realizaron:

- 87 acuerdos internos y 51 resoluciones de carácter laboral.
- 22 delegaciones y sede central recibieron apoyo en la revisión de documentos de soporte relacionados con contrataciones administrativas y pago de honorarios mensuales solicitados;
- 325 oficios elaborados parte del área de Recursos Humanos remitidos externamente e internamente.
- 1,006 solicitudes elaboradas para la delegación de firma de contratos;
- Base de datos actualizada para la elaboración de contratos

- administrativos, renglones presupuestarios 029, 021, 022 y 031;
- Elaboración de solicitudes de aprobación de 1,012 contratos administrativos;
- Gestión oportuna de aplicación y carga de contratos en el módulo de digitalización y resguardo de 1,104 contratos de la Contraloría General de Cuentas.
- Gestión para el pago de honorarios y salarios de los renglones 011,021, 022, 029 y 031 durante el 2022;
- Elaboración de 286 constancias, para personal contratado en los renglones de gastos 011, 021, 022 029, y 189;
- Conformación de 1104 expedientes de personal de los renglones 011, 021, 022, 029 y 031.

Inducciones realizadas:

Se brindó inducción, al personal de nuevo ingreso de la SESAN, para el fortalecimiento de conocimientos y habilidades en el trabajo a desarrollar dentro de la Secretaría. Dentro de los temas de inducción se encuentran los siguientes:

Cuadro 13. Detalle de inducciones durante el 2022					
INDUCCIONES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2022					
No.	FECHA	TEMA	DIRIGIDO	CANTIDAD	MODALIDAD
1	ENERO - DICIEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> AUTORIDADES SUPERIORES CONCEPTOS GENERALES DE SESAN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL CÓDIGO DE ÉTICA FACTURA ELECTRÓNICA INFORME INTRANET PROTOCOLO COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> PERSONAL NUEVO INGRESO DE OFICINA CENTRAL / DELEGACIONES DEPARTAMENTALES 	55 PARTICIPANTES	MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL

Fuente: DARRHH/SESAN

12

Ejecución financiera



12

Ejecución financiera

La Dirección Financiera, es la responsable de ejercer el control de la ejecución del presupuesto de Ingresos y egresos de la Institución en cumplimiento de lo establecido en el POA y programas que sean necesarios para el logro de los objetivos, así como operar el registro de los gastos correspondientes a la ejecución del presupuesto de ingresos y egresos en el Sistema de Contabilidad Integrado (SICOIN), tomando en consideración las normas presupuestarias generales, específicamente las vinculadas con las órdenes de compra y la administración del Fondo Rotativo Institucional.

2.1 Ejecución presupuestaria correspondiente al período 2022

Se logró el 99.10% de ejecución presupuestaria y financiera, por lo que en los siguientes cuadros, se despliega la información por grupo de gasto y por fuente de financiamiento.

Cuadro 14. Ejecución presupuestaria 2022 de la SESAN, por grupo de gasto
Montos expresados en quetzales

Grupo de Gasto	Asignado	Vigente	Ejecutado	% de Ejecución
Grupo 000	Q 44,826,595.00	Q 38,461,946.00	Q 38,129,395.27	99.14%
Grupo 100	Q 8,401,980.00	Q 5,730,221.00	Q 5,626,573.14	98.19%
Grupo 200	Q 1,808,687.00	Q 1,836,116.00	Q 1,795,540.55	97.79%
Grupo 300	Q 268,650.00	Q 234,623.00	Q 234,623.00	100.00%
Grupo 400	Q 233,888.00	Q 432,425.00	Q 432,361.70	99.99%
Grupo 900	Q 140,000.00	Q 6,357,118.00	Q 6,356,054.33	99.98%
Total	Q 55,679,800.00	Q 53,052,449.00	Q 52,574,547.99	99.10%

Fuente: Dirección financiera/SESAN/SICOIN

Cuadro 15. Ejecución presupuestaria por fuente y grupo de gasto. Cifras en quetzales

Grupo de Gasto	Asignado	Vigente	Ejecutado	% de Ejecución
F11	Q 25,000,000.00	Q 22,373,461.00	Q 22,043,948.34	
Grupo 000	Q 22,852,795.00	Q 20,813,825.00	Q 20,596,295.20	99.00%
Grupo 100	Q 1,415,378.00	Q 1,061,576.00	Q 988,236.84	93.10%
Grupo 200	Q 473,077.00	Q 268,702.00	Q 230,058.30	85.60%
Grupo 300	Q 258,750.00	Q 229,358.00	Q 229,358.00	100.00%
Grupo 400	Q -	Q -	Q -	0%
Grupo 900	Q -	Q -	Q -	0%
F21	Q 28,945,800.00	Q 30,678,988.00	Q 30,530,599.65	
Grupo 000	Q 21,157,800.00	Q 17,648,121.00	Q 17,533,100.07	99.40%
Grupo 100	Q 6,068,602.00	Q 4,668,645.00	Q 4,638,336.30	99.40%
Grupo 200	Q 1,335,610.00	Q 1,567,414.00	Q 1,565,482.25	99.90%
Grupo 300	Q 9,900.00	Q 5,265.00	Q 5,265.00	100.00%
Grupo 400	Q 233,888.00	Q 432,425.00	Q 432,361.70	100.00%
Grupo 900	Q 140,000.00	Q 6,357,118.00	Q 6,356,054.33	100.00%
F61	Q 1,734,000.00	Q -	Q -	
Grupo 000	Q 816,000.00	Q -	Q -	0%
Grupo 100	Q 918,000.00	Q -	Q -	0%
Total	Q 55,679,800.00	Q 53,052,449.00	Q 52,574,547.99	99.10%

Fuente: Dirección financiera/SESAN/SICOIN

12.2 Acciones de inventario de la SESAN

- Finalización de expediente de 20 motocicletas que se trasladaron en el año 2017 al Ministerio de Salud Pública en Chiquimula, cuya regularización se encontraba pendiente dentro del Sistema de Contabilidad Integrada SICOIN.
- Gestión de 3 expedientes ante la Contraloría General de Cuentas de bienes activos ferrosos y destructibles para baja definitiva de inventario.
- Se realizó el 91.20% de inventario físico a las delegaciones departamentales y un 100% de Inventario físico en oficinas centrales.
- Se actualizó el registro de tarjetas de responsabilidad al personal de las delegaciones departamentales y oficinas centrales.
- Se trasladaron bienes de las delegaciones departamentales que han sido reportados por falla, desuso, y se han enviado a la bodega de inventario para su resguardo y registro de baja definitiva.
- Gestión de 3 expedientes ante la Contraloría General de Cuentas, para dar de baja bienes que fueron objeto de robo en las delegaciones de Huehuetenango, Chimaltenango, Retalhuleu y Sololá.



13

Auditoría interna



13

Auditoría interna

Acciones de Auditoría Interna

Las auditorías y las actividades administrativas, realizadas durante el período fiscal 2022, se describen de la forma siguiente:

Auditoría de cumplimiento al área de almacén

Se finalizó la auditoría, de la cual se emitió informe CAI: 00001. A continuación se mencionan algunos de los procesos que se realizaron en la etapa ejecución:

- Toma física de los materiales y suministros existentes en las bodegas de almacén.
- Revisión de tarjetas para el control de ingresos y egresos de almacén.
- Revisión de constancia de ingreso a almacén y a inventario, Formas 1-H.
- Revisión de solicitud de requerimiento de materiales y suministro.

Auditoría de cumplimiento al área de inventarios

Se finalizó la auditoría, de la cual se emitió informe CAI: 00002. Dentro de los procesos que se realizaron en la etapa de ejecución de la auditoría, está la confrontación de las tarjetas de responsabilidad de activos fijos con la existencia física de los bienes, para lo cual se realizaron visitas a: El Progreso, Jalapa, Santa Rosa, Escuintla, Chimaltenango, Sacatepéquez, Quiché, Guatemala y oficinas centrales de SESAN.

Auditoría de cumplimiento al área de vehículos y combustible

Se finalizó la auditoría, de la cual se emitió informe CAI: 00003. A continuación se mencionan algunos de los procesos que se realizaron en la etapa de ejecución:

- Arqueo de cupones de combustible.
- Verificación de bitácoras de recorridos.
- Verificación de libros de combustible autorizados por la Contraloría General de Cuentas.

Para lo cual se realizaron visitas a: El Progreso, Jalapa, Santa Rosa, Escuintla, Chimaltenango, Sacatepéquez, Dirección de Fortalecimiento Institucional, Área de Vehículos y Combustible y Coordinación Administrativa.

Auditoría de cumplimiento al área de recursos humanos

Se finalizó la auditoría, de la cual se emitió informe CAI: 00004. Dentro de los procesos que se realizaron en la etapa de ejecución, está la verificación de expedientes de contratación de personal y la verificación física del personal, para lo cual se realizaron visitas a: El Progreso, Jalapa, Santa Rosa, Escuintla, Chimaltenango, Sacatepéquez, Quiché y oficinas centrales.

Auditoría de cumplimiento al área de compras

Se finalizó la auditoría, de la cual se emitió informe de auditoría Interna CAI: 00005. Dentro de los procesos que se realizaron en la etapa de ejecución de la auditoría, está la verificación de expedientes de CUR de pago de compras en la modalidad de baja cuantía y compra directa.

Actividades administrativas

La Unidad de Auditoría Interna con el fin de coadyuvar a la eliminación de riesgos de control interno e inherente dentro de la Secretaría, participó y realizó las actividades administrativas que se detallan de la forma siguiente:

- Realización de arqueo de fondo rotativo y arqueo de caja chica.
- Realización de corte de formas autorizadas por la Contraloría General de Cuentas, de las distintas áreas y direcciones como parte del desarrollo de las auditorías.
- Realización de seguimientos de recomendaciones emitidas por Contraloría General de Cuentas en las distintas áreas y direcciones que conforman la SESAN.

14

Acciones de género y multiculturalidad



14

Acciones de género y multiculturalidad

- a. La SESAN, en coordinación con la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres -ONU Mujeres-, realizó una conferencia en modalidad virtual en el marco del "Día Internacional de la Mujer", con el tema: "Aportes de las Mujeres en la Seguridad Alimentaria y Nutricional".
- b. Campaña de identificación institucional en el idioma kaqchikel a través de las rotulaciones de las oficinas centrales de SESAN, con el objeto de contribuir al reconocimiento, respeto, promoción y utilización de los idiomas nacionales en los servicios institucionales, para el fortalecimiento de la pertenencia sociolingüística.
- c. La SESAN, inició una campaña de comunicación interna de pertinencia sociolingüística que permita el fomento, promoción, desarrollo y utilización de los idiomas mayas, garífuna y xinca en la seguridad alimentaria y nutricional.
- d. En coordinación con el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) y el Registro Nacional de las Personas (RENAP) se inició una campaña de comunicación a nivel nacional, dirigido al personal de salud, líderes comunitarios, padres y madres de familia del área urbana y rural, con el objetivo de promover la inscripción de nacimientos de niñas y niños y contar con el número del Código Único de identificación (CUI) y que les permita beneficiarse de los distintos programas y proyectos gubernamentales como bienes y servicios, en este marco se consideró necesario promocionar dichas inscripciones a través de materiales escritos con pertinencia cultural y lingüística, por lo que se ha gestionado ante la Academia de Lenguas Mayas de Guatemala -ALMG- la traducción y grabación de los siguientes materiales:
 - e. Traducción de dos textos para afiches a los veintidós idiomas mayas
 - f. Traducción de dos guiones radiales a los veintidós idiomas mayas
 - g. Grabación de audio de dos spots radiales en 17 idiomas mayas.
- h. La SESAN a través de la Unidad de Género, desarrolló una conferencia en modalidad virtual con el tema: "El Rol de la Mujer en la Seguridad Alimentaria y Nutricional", SAMAJ RI IXOQI' PA RUWI' RUTOB'AL LLINEM CHUQA' WA'IM (Idioma maya kaqchikel) en apoyo y coordinación con la Universidad de San Carlos de Guatemala, Centro Universitario de San Marcos, a través del programa EPSUM, para el diplomado en línea "La Seguridad Alimentaria y Nutricional con enfoque en desarrollo sostenible", el cual se enmarcó en la vinculación Universidad-Sociedad-Estado a través de equipos multidisciplinarios, con pertinencia cultural y lingüística, dirigido a estudiantes de la carrera de Agronomía y Trabajo Social que se encuentran en la etapa del Ejercicio Profesional Supervisado y funcionarios locales del Centro de San Marcos -CUSAM.
 - i. La Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional -SESAN-, participó en el diálogo con el Consejo de Mujeres Indígenas y Biodiversidad.
 - j. La Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional -SESAN-, ha implementado a nivel central y departamental el derecho a la auto identificación, la inclusión e igualdad de oportunidades por pueblos, comunidades lingüísticas y sexo en el marco de su quehacer institucional, siendo el resultado siguiente:

Cuadro 16. Personal de SESAN por género

Sexo	Cantidad
Mujer	204
Hombre	200
TOTAL	404

Fuente: Unidad de Género/SESAN

Cuadro 17. Personal de SESAN por grupo de pueblos de Guatemala

Pueblos de Guatemala	Cantidad
Maya	49
Xinka	2
Mestizo / Ladino	353
TOTAL	404

Fuente: Unidad de Género/SESAN

Cuadro 18. Personal de la SESAN por idiomas de Guatemala

Idiomas hablantes	Cantidad
Achi	2
Chuj	1
Ixil	2
Jakalteco/Popti'	1
Kaqchikel	6
K'iche	19
Mam	2
Poqomchi	1
Kanjob'al	1
Q'eqch'i	9
Sacapulteko	2
Tz'utujil	3
Xinka	2
Español	353
TOTAL	404

Fuente: Unidad de Género/SESAN

Retos y desafíos 2023



Retos y desafíos 2023

- POLSAN (socialización a nivel local con diálogos territoriales para darla a conocer).
- PESAN 2023 – Actividades de seguimiento y avances en el primer trimestre.
- Planificación de la evaluación final de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición (INCAP, INE).
- Puesta en marcha de la sala situacional municipal de SAN
- Implementación de la nueva estructura administrativa de SESAN en su primera fase.
- Comité de SSO, cumplidas metas, libros y actas.
- Readecuación del presupuesto 2023
- Informes cuatrimestrales de la Comisión Contra la Corrupción.
- Finalización con éxito de reuniones de CONASAN extraordinarios y ordinarias.
- Conformación de Memoria de Labores 2023.
- Campañas y avances en comunicación e información.



Conclusiones



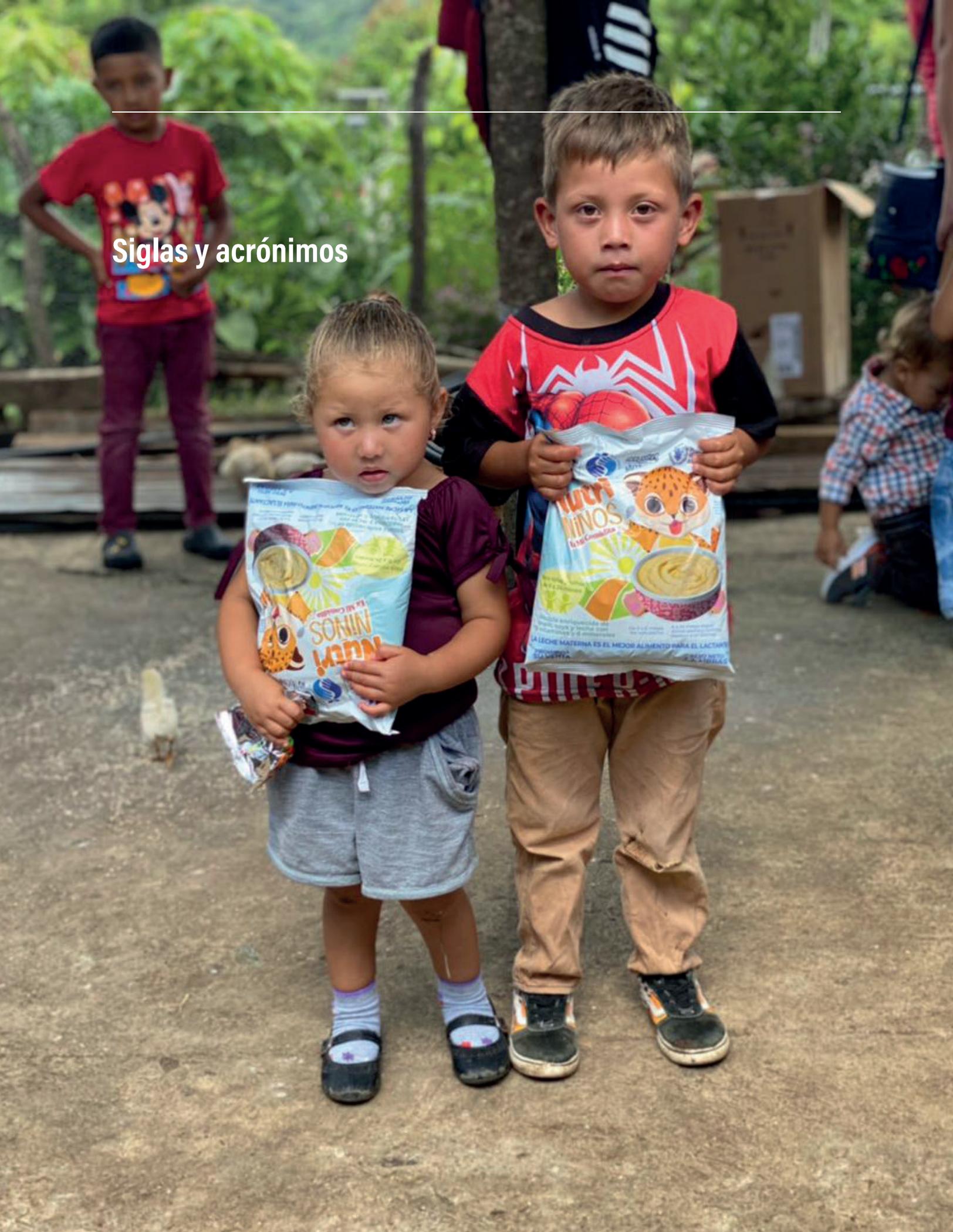
Conclusiones

1. El 2022 fue un año de grandes logros para la SESAN, fue aprobada la actualización de la Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, proceso de coordinación con los diferentes actores del SINASAN, realizando diversos trabajos de formulación, validación y socialización.
2. La ejecución presupuestaria del 2022 llegó al 99.10% del presupuesto vigente, un logro importante en materia de cumplimiento financiero, así como también de meta física.
3. Dentro de la coordinación en la vinculación del Plan Operativo Anual de Seguridad Alimentaria y Nutricional, con el apoyo del señor presidente de la República se logró vincular más estructuras presupuestarias, con esto el presupuesto de SAN para el 2022 se incrementó a 10 mil millones de quetzales.
4. Se presentaron los resultados de la línea de base de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición con datos de indicadores de impacto y de resultados, a los cuales se vincularon los indicadores de proceso y las estructuras presupuestarias de las instituciones ejecutoras, con el propósito de darles seguimiento a las metas físicas para lograr una mayor cobertura, realizando reuniones mensuales de alto nivel.
5. La SESAN dentro del rol de coordinación y en cumplimiento a sus funciones, promovió entre las diferentes estructuras y territorios, el funcionamiento y activación del CONASAN, el CTI, Las comisiones departamentales y municipales de Seguridad Alimentaria y Nutricional, así como en un menor grado las Comisiones Comunitarias de Seguridad Alimentaria y Nutricional, estas últimas por la magnitud requieren de mayor recurso humano y financiero.
6. En el marco de la gobernanza y acciones locales, la SESAN promueve la implementación de la Estrategia Nacional de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento, seguimiento al ranking de gobernanza así como las categorizaciones de comunidades en Inseguridad Alimentaria y Nutricional.
7. La SESAN juega un papel importante en la asistencia alimentaria proceso en el cual se analizaron expedientes y bases de datos que se trasladaron al MAGA y MIDES para la entrega de los alimentos correspondientes, según lo normado en los protocolos específicos.
8. En la coordinación con la cooperación se reactivaron convenios y se firmaron nuevos, así como la participación en diferentes espacios nacionales e internacionales en materia de seguridad alimentaria y nutricional.
9. En materia de comunicación sobre acciones de seguridad alimentaria y nutricional, la SESAN tiene activas diferentes redes sociales, donde interactúa con la población e informa sobre los procesos que se están realizando, así como de la implementación de campañas internas y externas de comunicación y socialización, además atiende las solicitudes de la Ley de Acceso a la Información Pública, con un cumplimiento arriba del 98% para el 2022.
10. La Gestión de recursos humanos durante el 2022 se encargó de los contratos en las diferentes modalidades que la ley le permite a la SESAN, con el propósito de contar con el personal adecuado y de acuerdo al presupuesto aprobado; así como el proceso de la modificación del capítulo III del Reglamento de la Ley del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional, relacionado a los puestos y funciones de la SESAN

11. Dentro de los procesos de planificación estratégica y operativa, en el 2022 la SESAN formuló el Plan Estratégico Institucional para el periodo 2023-2027, documento pendiente de aprobación por las autoridades, además en materia de planificación estratégica de SAN se inició en el segundo semestre logrando grandes avances en la formulación del PESAN para el periodo 2023-2032.
12. Durante el 2022 la SESAN fortaleció la gestión de la información a través de talleres de capacitación y seguimiento en los diferentes procesos de recolección de datos en los territorios, para el análisis, procesamiento y uso de la información de los monitoreos de desnutrición aguda, entrega de alimento complementarios fortificado (Nutriniños), la evaluación del PESAN 2016-2022, el análisis de seguridad alimentaria por fases y los diferentes informes de avances en acciones de monitoreo de la SAN y de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición.



Siglas y acrónimos



Siglas y acrónimos

ACF	Alimento Complementario Fortificado
COCOSAN	Comisión Comunitaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional
CODESAN	Comisión Departamental de Seguridad Alimentaria y Nutricional
CODISRA	Comisión Presidencial Contra la Discriminación y el Racismo Contra los Pueblos Indígenas
COMUSAN	Comisión Municipal de Seguridad y Alimentaria y Nutricional
CONAP	Consejo Nacional de Áreas Protegidas
CONASAN	Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional
COPADEF	Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos
FONTIERRAS	Fondo de Tierras
GCNN	Gran Cruzada Nacional por la Nutrición
INAB	Instituto Nacional de Bosques
INCOPAS	Instancia de Consulta y Participación Social
INE	Instituto Nacional de Estadísticas
MAGA	Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación
MARN	Ministerio de Ambiente y de Recursos Naturales
MIDES	Ministerio de Desarrollo Social
MINECO	Ministerio de Economía
MINEDUC	Ministerio de Educación
MINFIN	Ministerio de Finanzas Públicas
MINTRAB	Ministerio de Trabajo y Previsión Social
MSPAS	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social
PAHE	Plan para la Atención del Hambre Estacional
SAN	Seguridad Alimentaria y Nutricional
SEGEPLAN	Secretaría General de Planificación y Programación de la Presidencia
SEPREM	Secretaría Presidencial de la Mujer
SESAN	Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional de la Presidencia
SIINSAN	Sistema de Información Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional
SINASAN	Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional
UNICEF	Sistema de Naciones Unidas





Derecho de autor:

Reservados todos los derechos, no se permite la reproducción total o parcial de este documento, Guatemala enero 2023.

**MEMORIA
DE LABORES**
TERCER AÑO DE GOBIERNO

2022-
2023



GOBIERNO *de*
GUATEMALA

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL
DE LA PRESIDENCIA DE
LA REPÚBLICA