

Informe de Actividades Diciembre 2022

Guatemala 30 de diciembre de 2022

Licda.

Glenda Elizabeth Mérida Muñoz

Subsecretaria Administrativa de Seguridad Alimentaria y Nutricional
Encargada del Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Diciembre de 2022, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-749-2022-029
2. Nombre: Mauro Anibal Cardona Vargas
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:


No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó en el desarrollo y seguimiento de reunión con director de fortalecimiento institucional basado en requerimientos y cumplimiento de acciones a nivel de dirección para girar lineamientos a delegados departamentales y fortalecer el accionar en los departamentos
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó en fortalecer conocimientos a delegaciones de Guatemala sobre el uso de Alimento complementario fortificado, su preparación y como realizar el monitoreo al mismo así como lineamientos de acciones a nivel territorial
3	c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó en el seguimiento de abordaje de la Estrategia de Comunicación para Cambio de Comportamiento en el seguimiento de acciones para la implementación de informes y llenado de encuestas digitales para incorporar los avances necesarios en los territorios
4	d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó en la participación de reuniones de CODESAN para seguimiento de la participación de los integrantes en diplomado de comunicación brindado por UNICEF-SESAN para fortalecimiento de implementación de estrategia de comunicación
5	e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó en el seguimiento y capacitación en reuniones de las comisiones municipales y departamentales de SAN participando y fomentando las acciones de SAN, la priorización e intensificación de acciones en la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición así como la línea de acción de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento
6	f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó en el monitoreo y avance de entrega de productos necesarios para el cumplimiento de POA SESAN de los departamentos de la región

7	g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia profesional y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> Se realiza reunión con delegados departamentales para el seguimiento de acciones en la región y compartir la información emitida por las direcciones de SESAN Central para corrección de errores percibidos en los procesos de entrega de información y mejora de los procesos y procedimientos
8	h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyó en el seguimiento y capacitación del uso de herramientas de monitoreo comunitario de los departamentos para fortalecimiento de acciones a nivel territorial y mejorar las acciones de la estrategia de comunicación
9	i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyo en la visita y análisis de acciones locales establecidas en los territorios para mejora de las acciones municipales y departamentales realizando visitas y compartiendo las observaciones con delegados departamentales
10	j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> Se participó en reunión con delegados departamentales y dirección de monitoreo y evaluación de SESAN para el análisis del proceso de Monitoreo de las acciones a Desnutrición Aguda (MODA) y de la entrega de Alimento Complementario Fortificado, para la mejora del establecimiento de acciones a nivel local y mejora en la presentación de resultados
11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> Se participó en reunión con director de fortalecimiento institucional y equipo de facilitadores regionales para el seguimiento de prioridades establecidas por la Dirección así como el seguimiento de acciones a nivel territorial para seguimiento y cierre de año

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 1827 78460 1901

f) 
 Licenciado Rafael Salinas Gallardo
 Director de Fortalecimiento Institucional
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) _____

f) _____

Informe Final de Actividades

Guatemala 30 de diciembre de 2022

Licda.

Glenda Elizabeth Mérida Muñoz

Subsecretaria Administrativa de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Encargada del Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el periodo del 3 de Octubre al 31 de Diciembre de 2022, con el fin de dar base a la cláusula décima tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-749-2022-029
2. Nombre: Mauro Anibal Cardona Vargas
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• Se desarrolló capacitación con personal de delegación Guatemala, Jutiapa, Santa Rosa, Alta Verapaz y Jalapa enfocada en el seguimiento de recetas de alimentos complementarios a niños de más de 6 meses de edad en el marco de la estrategia de CCSyC• Se apoyó en la participación de reunión de equipo de delegación Guatemala para capacitar al personal, principalmente de nuevo ingreso, en la guía de prioridades establecidas y seguimiento de acciones locales
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none">• Se apoyó en capacitación para fortalecer conocimientos a delegaciones de Guatemala y Jutiapa sobre el uso de Alimento complementario fortificado, su preparación y como realizar el monitoreo al mismo así como lineamientos de acciones a nivel territorial así mismo se fortaleció en dar seguimiento al proceso de capacitación y uso de recetas de alimentos complementarios con productos locales
3	c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo	<ul style="list-style-type: none">• Se apoyó en el seguimiento de proceso de Acompañame a Crecer del ministerio de Educación en el departamento de Alta Verapaz acompañando a monitores en el seguimiento de reuniones para su correcto establecimiento y mejoramiento del accionar• Se apoyó en el seguimiento de abordaje de la Estrategia de Comunicación para Cambio de Comportamiento en el seguimiento de acciones para la implementación de informes y llenado de encuestas digitales para incorporar los avances necesarios en los territorios

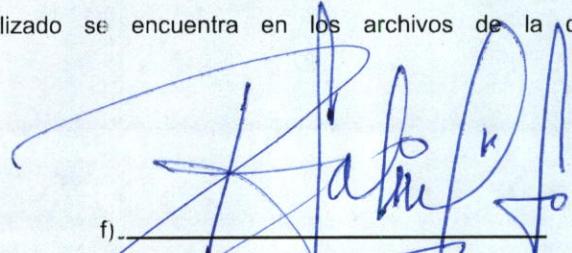
4	d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyó en el aboroda de capacitación de Seguridad Alimentaria y Nutricional, con enfoque de política y marco legal así como el abordaje de la Gobernanza en SAN a personal de enlace de Gobernación departamental de Guatemala para el seguimiento de la Comisión Departamental Se apoyó en la participación de reuniones de CODESAN para seguimiento de la participación de los integrantes en diplomado de comunicación brindado por UNICEF-SESAN para fortalecimiento de implementación de estrategia de comunicación
5	e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyó en el seguimiento de los procesos de capacitación a personal de instituciones en el marco de SAN así como la participación y seguimiento de reuniones de COMUSAN y CODESAN de los departamentos de Jutiapa, Guatemala, Alta Verapaz y Santa Rosa
6	f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyó en el seguimiento, revisión y corrección de medios de verificación para cumplimiento de metas físicas de SESAN de los departamentos de Jalapa, Jutiapa, Guatemala Santa Rosa y Alta Verapaz entre las que se incluyen: Planes e informes de capacitación a personal de instituciones de los municipios monitoreo de la gobernanza en SAN a nivel municipal, Anteproyectos de Planes Operativos de las Comisiones Municipales y Departamentales de SAN del último trimestre
7	g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia profesional y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyó en el desarrollo de reuniones mensuales con delegados departamentales para el traslado de información y directrices emitidas por la Dirección de Fortalecimiento Institucional y las instrucciones para la presentación de medios de metas físicas en los diferentes programas establecidos por SESAN así como la corrección de errores percibidos en los procesos de entrega de información y mejora de los procesos y procedimientos
8	h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyó en el acompañamiento de reuniones de equipo para el seguimiento y capacitación del uso de herramientas de monitoreo comunitario de los departamentos para fortalecimiento de acciones a nivel territorial y mejorar las acciones de la estrategia de comunicación en los departamentos de Guatemala, Jutiapa, Santa Rosa, Jalapa y Alta Verapaz
9	i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyó en el desarrollo y participación de capacitación con equipo de Alta Verapaz en el marco de la Estrategia de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento así como en el marco de la guía de asistencia alimentaria y fortalecimiento de conocimientos de Seguridad Alimentaria y Nutricional para el desarrollo de las actividades a nivel local
10	j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> Se participó en reunión con delegados departamentales y dirección de monitoreo y evaluación de SESAN para el análisis del proceso de Monitoreo de las acciones a Desnutrición Aguda (MODA) y de la entrega de Alimento Complementario Fortificado, para la mejora del establecimiento de acciones a nivel local y mejora en la presentación de resultados Se apoyó al seguimiento de monitoreos realizados en el campo acompañando a monitores municipales para la verificación del cumplimiento de procesos establecidos en los departamentos de Guatemala, Jalapa, Jutiapa, Santa Rosa y

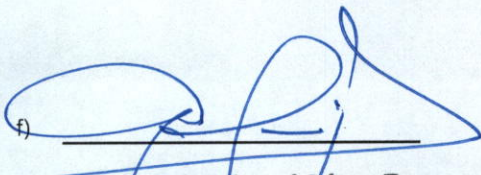
		Alta Verapaz
11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> • Se participó en reunión con director de fortalecimiento institucional para el abordaje de instrucciones y lineamientos establecidos por la dirección para el abordaje integral de la SAN a nivel territorial durante los meses de Octubre, Noviembre y Diciembre • Se apoyo en la participación de la plataforma territorial de dialogo en gestión para la reducción de riesgo a desastres en la región metropolitana y en la región de Sur Oriente para el seguimiento de procesos a nivel local y promoción de la SAN

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 182778460 1901

f) 
 Licenciado Rafael Salinas Callardo
 Director de Fortalecimiento Institucional
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN- ✓

f) 
Ing. Gabriel José Pérez Tuna
 SUBSECRETARIO TÉCNICO
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 De la Presidencia de la República
 -SESAN-

f) _____