

# Informe de Actividades Diciembre 2022

Guatemala 30 de diciembre de 2022

Licda.  
**Glenda Elizabeth Mérida Muñoz**  
Subsecretaria Administrativa de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
Encargada del Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Diciembre de 2022, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-748-2022-029
2. Nombre: Erick Yovani Sosa Archila
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se le dio seguimiento al fortalecimiento del personal de las delegaciones departamentales según requerimientos por la Dirección de Fortalecimiento Institucional en reunión mensual en Sede Central.</li> </ul>
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se atendió y asesoro a los delegados departamentales en reuniones de trabajo en las sedes delegaciones departamentales, en donde se desarrollaron temas técnicos y administrativos de importancia para su seguimiento e implementación sobre la seguridad alimentaria y nutricional.</li> </ul>
3	c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se dio seguimiento en las delegaciones departamentales para que el personal de las Comisiones Municipales participen en el diplomado expres sobre Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento-CCSyC- para que el siguiente año 2023 el objetivo primordial sea implementar dicha estrategia nacional en sus municipios y comunidades.</li> </ul>
4	d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se apoyo y asesoro en reuniones de COMUSAN con el personal de SESAN el reforzamiento al pleno que la integra según agenda a desarrollar, con el objetivo de fortalecer los procesos y conocimientos.</li> </ul>
5	e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se coordinó con los delegados departamentales y delegados municipales el apoyo en las reuniones de las comisiones de seguridad alimentaria para darle seguimiento al funcionamiento de las misas y fortalecer los procesos a implementar a nivel municipal cuando corresponda. También en</li> </ul>

		las reuniones con el personal se apoyará en asesoría para mejorar el funcionamiento de dichas reuniones.
6	f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se dio seguimiento en la revisión del POA SESAN DEPARTAMENTAL 2022 con el personal de las delegaciones departamentales de Zacapa, El Progreso, Baja Verapaz, Izabal y Chiquimula para la entrega de informes. Se apoya la actualización del POA COMUSAN y POA CODESAN 2022 con el fin de ver el avance en el cumplimiento de las metas plasmadas.</li> </ul>
7	g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia profesional y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se dio información precisa a las delegaciones departamentales en reuniones de trabajo, según lineamientos de la reunión mensual con las Autoridades Superiores en Sede Central y seguimiento y asesoría en su implementación.</li> </ul>
8	h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se apoyó al personal de las delegaciones departamentales cuando se requiere para el cumplimiento de los procesos en términos de seguridad alimentaria y nutricional dando información adecuada y precisa para su seguimiento e implementación en sus respectivos territorios.</li> </ul>
9	i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizaron reuniones de trabajo con el personal de las delegaciones departamentales en donde se les motiva a seguir realizando un buen desempeño con responsabilidad, buena actitud y profesionalismo.</li> </ul>
10	j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se apoyó en reuniones de trabajo y espacios de análisis para desarrollar planes de respuesta para atender situaciones de InSAN. Se retomaron charlas con los directores de las ONGs ANTIGUA AL RESCATE e ICADA para gestión de asistencia alimentaria para niños con desnutrición y familias en InSAN.</li> </ul>

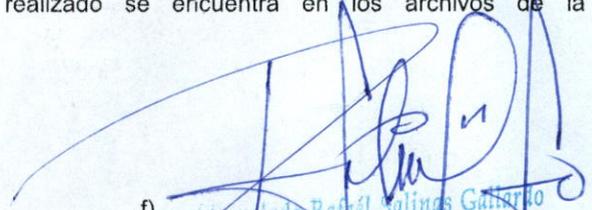
11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se participó en reuniones de trabajo y seguimiento de procesos establecidos por SESAN central y otras actividades que sean asignadas por las Autoridades Superiores.</li> </ul>
----	---	--

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,



f) \_\_\_\_\_  
DPI 2647 44055 1801



f) \_\_\_\_\_  
Licenciado Rafael Valdes Galarza  
Director de Fortalecimiento Institucional  
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
-SESAN-

f) \_\_\_\_\_

f) \_\_\_\_\_

## Informe Final de Actividades

Guatemala 30 de diciembre de 2022

Licda.

**Glenda Elizabeth Mérida Muñoz**

Subsecretaría Administrativa de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
Encargada del Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el periodo del 3 de Octubre al 31 de Diciembre de 2022, con el fin de dar base a la cláusula décima tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-748-2022-029
2. Nombre: Erick Yovani Sosa Archila
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se realizaron 11 reuniones de trabajo y seguimiento con el personal de las delegaciones departamentales de Baja Verapaz, Izabal, Chiquimula, Zacapa y El Progreso en las sedes departamentales en donde se desarrollaron temas en el fortalecimiento del manejo de plataformas para el mejor desarrollo de sus actividades a nivel comunitario y municipal. Se realizó la socialización de presentaciones en seguimiento al desarrollo del quehacer de SESAN. Se le dio seguimiento al cumplimiento de actividades y entrega de metas físicas, entrega de planificaciones de forma oportuna, seguimiento en la entrega de informes sobre la Desnutrición Crónica y su prevención, acciones en favor de los más necesitados en coordinación con otras instancias y Autoridades Municipales, seguimiento al monitoreo de niños con D.A. y monitoreo del ACF. Se habló sobre la importancia del seguimiento en fortalecer a personal de instituciones de forma permanente. En la delegación departamental de Chiquimula se procedió al seguimiento oportuno para la entrega de medios de verificación del programa CRECER SANO. Seguimiento en la entrega de la Guía de la Buena Alimentación lo cual debe de quedar plasmado en actas de COMUSAN con todos las delegaciones departamentales. Verificación de la implementación de COCOSAN, entre otros temas. Seguimiento en la entrega del informe de logros y actividades de forma semanal.</li></ul>
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se desarrollaron 14 reuniones con los delegados departamentales de Izabal, El Progreso, Chiquimula, Baja Verapaz y Zacapa en donde se desarrollaron charlas con el objetivo de mejorar la comunicación con el personal, relaciones humanas, revisión de informes de las diferentes actividades que se desarrollan a nivel municipal y departamental, se coordinó apoyo en el fortalecimiento y desarrollo de las CODESAN y COMUSAN en apoyo al personal, se desarrollaron reuniones</li></ul>

		<p>con el objetivo de revisar los POA SESAN DEPARTAMENTAL 2022 para el cumplimiento de entrega de informes y revisión de metas físicas y establecimiento de fechas. Se realizaron charlas con delegados departamentales para tratar temas técnicos y administrativos con el fin de apoyar los procesos. En dichas reuniones se tocaron los temas de categorizaciones, COCOSAN y priorizaciones de comunidades para su socialización al personal. Seguimiento al programa CRECER SANO en el departamento de Chiquimula con el delegado departamental, se realizaron las presentaciones de los avances de la entrega del ACF para uso en sus comisiones departamentales, seguimiento en redes sociales.</p>
3	<p>c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En las reuniones de trabajo realizadas en cada delegación departamental se le dio seguimiento en la culminación del diplomado expres por parte del personal y también el seguimiento de personal que se hace presente en las COMUSAN, en donde se hablo que los participantes no deseaban seguir en dicho diplomado por el poco tiempo que tienen por el exceso de trabajo. Se insta al personal al seguimiento en capacitar a los lideres comunitarios lo cual se reflejara en sus actividades. Se le da seguimiento con los delegados departamentales a seguir fortaleciéndose y capacitando para obtener los conocimientos en temas S.A.N. Se insto a la socialización en temas S.A.N. como la EN CCSyC en sus comisiones municipales.</li> </ul>
4	<p>d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se participó en jornadas integrales en donde se charlo sobre la importancia de la higiene y salud en los hogares. Se participo en 3 celebraciones del día mundial de la alimentación en donde se hablo a los participantes sobre la importancia de apoyar los procesos que se desarrollan en la COMUSAN, a las Autoridades Municipales seguir apoyando a sus comisiones municipales en favor de las familias más vulnerables. Se coordina con nutricionista y monitor municipal del municipio de Camotán, Chiquimula capacitar al personal de MSPAS sobre la elaboración del Alimento Complementario Fortificado-ACF- cuando se realizaron 2 visitas a puestos de salud en 6 comunidades de la región en donde nos percatamos el mal uso que se le da a dicho producto. Se apoyo en el desarrollo de las COMUSAN en varios municipios en el desarrollo del monitoreo de Gobernanza. Se dio seguimiento a las gestiones en favor de los mas necesitados con la ONGs que se han coordinado con anterioridad.</li> </ul>
5	<p>e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizaron reuniones en las delegaciones departamentales en donde se habla y recomienda que todas las actividades, socializaciones sobre procesos y actividades de la SESAN se dejen bien plasmados en las actas para sus respectivos usos por parte de las Autoridades Superiores y medios de verificación en la realización de dichos procesos. Se participaron en 3 COMUSAN de Ipala y Jocotán, Chiquimula y Morales, Izabal, respectivamente en donde se apoyaron dichos procesos dando a conocer la importancia del apoyo municipal a las comisiones municipales de S.A.N. socialización de temas de importancia para el conocimiento del funcionamiento de la misma y fortalecer conocimientos al pleno en temas sobre seguridad alimentaria. Se sostuvieron 3 reuniones con los Encargados de la OMSAN de los municipios de Cabañas, Zacapa; Puerto Barrios, Izabal y San Cristobal Ac. en donde se hablo sobre el funcionamiento de las mismas, acciones a nivel comunitario, propuestas ante el Consejo</li> </ul>

		<p>Municipal, fortalecimiento en temas del funcionamiento de la COMUSAN. Se participo y apoyo a los delegados departamentales en 4 CODESAN de los departamentos de Chiquimula, Baja Verapaz y El Progreso en donde el funcionamiento de las reuniones es aceptable. En la CODESAN de Chiquimula se propone al sr. Gobernador la socialización del apoyo que se ha dado a los niños con Desnutrición Aguda por la municipalidad de Chiquimula, para que se sumen en esas actividades y que se haga en el CODEDE. Al momento de la participación y apoyo en las reuniones de las comisiones municipales y departamentales se abordan temas según agenda implementada en dicha reunión reforzandolos, dando propuesta para mejorar el funcionamiento de las mismas y acciones a nivel comunitaria.</p>
6	f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se llevaron a cabo 11 reuniones de trabajo con el delegados departamentales en donde se desarrollaron los temas priorizados y lineamientos de trabajo como: avances en las entregas de ACF y sus respectivos monitoreos por el personal, implementación de COCOSAN y su respectivo fortalecimiento, avances y seguimiento de los programas y proyectos como CRECE SANO en Chiquimula. Se revisión de los POA COMUSAN-CODESAN 2022 para verificar los avances en la implementación de las actividades planificadas en donde se solicitó la actualización de forma permanente en las reuniones mensuales de las COMUSAN todo plasmado en sus respectivas actas. En las reuniones de trabajo se solicito que se actualicen las actividades de los POA de las comisiones para el próximo año con el objetivo de agregar nuevas actividades o acciones a implementar. Se revisaron los 43 anteproyectos del POA COMUSAN 2023 descriptivos y narrativos respectivamente, 5 anteproyectos de POA CODESAN 2023 de las 5 delegaciones departamentales en donde se apoyan los procesos.</li> </ul>
7	g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia profesional y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> <li>En las reuniones mensuales de seguimiento que se realizaron con las delegaciones departamentales se trabajo en el traslado lineamientos de emanados en las reuniones mensuales de Facilitadores de Procesos Regionales realizadas en sede central con el objetivo de trasladar la información al equipo técnico de las delegaciones departamentales dando asesoría en los procesos establecidos. Se apoyo en traslado guías de La Buena Alimentación para niños en crecimiento con el fin de su buena utilización tanto en COMUSAN para fortalecer proceso y a nivel comunitario en sus respectivas COCOSAN todo plasmado en actas para su respectivo uso. Se solicita el uso de la herramienta de la mochila azul en fortalecimiento a lideres comunitarios. Socialización mensual del avance de la entrega del Alimento Complementario Fortificado para su socialización en las CODESAN respectivamente. Se traslada información sobre el reporte que genera la aplicación de MODA/ACF para su respectivo seguimiento y cumplimiento por el personal. Dichas reuniones se dejan constancia con actas o minutas de trabajo.</li> </ul>
8	h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se socializó con el personal de las 5 delegaciones departamentales de Izabal, Baja Verapaz, El Progreso, Chiquimula y Zacapa lineamientos de trabajo para su cumplimiento en fechas establecidas para su entrega emanadas en reuniones de trabajo en Sede Central. En reunión de CODESAN de Chiquimula se solicitó al sr. Gobernados proporcionar información precisa a los señores Alcaldes el</li> </ul>

		<p>apoyo a niños con desnutrición aguda del departamento y las gestiones de asistencia alimentaria que se realiza. En las respectivas reuniones de trabajo se habla sobre la incidencia y asesoría que se debe de tener antes los Consejos Municipales.</p>
9	<p>i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En las 11 reuniones de trabajo y seguimiento que se desarrollan en las 5 delegaciones departamentales se toca el tema sobre el buen desarrollo de sus actividades y planificaciones, realizar un trabajo profesional y con buena actitud. Realizar la entrega de informes en fechas establecidas como lo solicitan las Autoridades del nivel central, se establecen fechas para la entrega de informes de metas físicas y las plasmadas en el POA SESAN DEPARTAMENTAL 2022. En respecto la participación en los espacios de análisis se habla realizar propuesta ante los Consejos Municipales para su implementación a nivel comunitario. Al personal que se conoce que esta realizando el trabajo de forma responsable se les motiva a seguir desarrollándolo de buena manera y el otro grupo se fomenta a implementar dichos procesos con el apoyo respectivo de Facilitador de Procesos Regionales.</li> </ul>
10	<p>j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En los espacios de las COMUSAN y CODESAN donde se permitió se hablo sobre los procesos comunitarios que se están implementado en otros municipios por parte de las Municipalidades, en favor de los niños con desnutrición aguda, familias en pobreza y pobreza extrema y personas de la tercera edad para que se puedan implementar en otros territorios. En busca de respuestas para apoyar a familias vulnerables se gestiono y apoyo el proceso de entrega de NUTRIBUTTER donado por la ONG ICADA en los municipios de San Agustín Ac. y San José La Arada para niños entre 6 a 24 meses de edad en prevención de la desnutrición crónica y también se apoyo a familias en InSAN de los 5 departamentos gestionando asistencia alimentaria donada por la Asociación Antigua Al Rescate. Se apoyo en reuniones de COMUSAN la socialización de propuestas en favor de las familias vulnerables.</li> </ul>

11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se participó en 3 reuniones mensuales con Autoridades del Nivel central lineamientos de trabajo con el objetivo de darle seguimiento en las 5 delegaciones departamentales realizando las mismas reuniones con dicho personal a nivel departamental. Se participó en 3 reuniones virtuales de MODA-ACF con lo cual se busca darle seguimiento en las delegaciones departamentales en reuniones de trabajo. Se apoyo a la delegación departamental de Chiquimula en reunión de seguimiento de la Subvención AACID/SESAN. Se participó en reunión virtual en la Capacitación del Monitoreo Comunitario para la delegación departamental de Chiquimula como meta apoyar dicho proceso a nivel comunitario. Participación en reunión de procesos administrativos en ciudad de Guatemala.</li> </ul>
----	---	--

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f)   
 DPI 2647 44055 1801

f)   
**Ing. Gabriel José Pérez Tuna**  
 SUBSECRETARIO TÉCNICO  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 De la Presidencia de la República  
 -SESAN-

f)   
**Licenciado Rafael Salinas Gallardo**  
 Director de Fortalecimiento Institucional  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 -SESAN-

f) \_\_\_\_\_