

# Informe de Actividades Noviembre 2022

Guatemala 30 de noviembre de 2022

Licda.

**Lizett Marie Guzmán Juárez**

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Noviembre de 2022, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-750-2022-029
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Durante el transcurso del mes de noviembre, se ha apoyado a las delegaciones departamentales asignadas, en fortalecer los conocimientos de los monitores municipales y también de los delegados departamentales. Se ha puesto mayor énfasis en el personal de reciente ingreso, pues con las ultimas contrataciones fue necesario desarrollar sesiones de fortalecimiento, para apoyar la incorporación del personal nuevo. Inicialmente se desarrollaron temas varios o temáticas varias inherentes al trabajo de SESAN, reforzando los conocimientos en el principal rol de la SESAN, coordinación y articulación que le compete a la SESAN obliga a que el personal tenga conocimientos en distintos temas, relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional.</li></ul> <p>En meses anteriores se han desarrollado procesos con el resto de personal municipal y departamental, con quienes se han elaborado planes de capacitación y se desarrollaron con todo el personal y en los diferentes espacios, evaluaciones para conocer el grado de conocimientos que tienen los monitores, delegados y también se toma en consideración los asistentes administrativos, para que se parta de la base de los conocimientos y ampliar de acuerdo con el trabajo que desarrollan. Estas actividades se desarrollan en el marco de reuniones generales o reuniones de equipo, con lo que se logra aprovechar los espacios y no que esta signifique una carga para el personal municipal y departamental. Adicional, se atiende al personal municipal por diferentes medios, como acompañamiento a diferentes reuniones, atención por medio de WhatsApp o llamadas telefónicas, para apoyar en temas que se requieran. También se apoyan reuniones de COMUSAN, en apoyo al desarrollo estas.</p>

2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevamente y al igual que en los meses anteriores, se continuo con la programación para desarrollar al menos 1 reunión mensual con cada una de las delegaciones, con todo el personal y reuniones constantes de acompañamientos, han sido implementadas, para que el personal, tenga el apoyo técnico y la retroalimentación constante, en los espacios en donde es posible.</li> </ul> <p>Semanalmente se acompaña a las delegaciones departamentales, para apoyar técnicamente diferentes procesos de fortalecimiento y retroalimentación a las delegaciones, en base a la detección de necesidades y las carencias identificadas en temas de conocimientos.</p> <p>Partiendo de conocimientos básicos, hasta alcanzar niveles mas avanzados de seguridad alimentaria, la intención es que los delegados, puedan conducir de mejor manera las delegaciones departamentales y con la propiedad adecuada, para lograr mejores resultados, partiendo de la coordinación y articulación de actividades. El fortalecimiento de conocimientos se traduce en acciones concretas a nivel municipal y los resultados son respuesta a las zonas más vulnerables.</p>
3	c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo	<ul style="list-style-type: none"> <li>De parte de SESAN central, mensualmente se impulsan procesos de capacitación dirigidos para todo el personal, como cursos de monitoreo de la desnutrición aguda, el cual tiene como finalidad, desarrollar apropiadamente el monitoreo que es responsabilidad de SESAN, monitoreo GSAN, monitoreo de ACF, etc. Durante el presente mes, se apoyo en reforzar los conocimientos brindados en los cursos mencionados anteriormente.</li> </ul> <p>Resaltar que se apoyan las actividades, desde la difusión, inscripción, desarrollo de actividades, resolución de problemas y apoyo en tareas y actividades técnicas, con la intención de que se aprovechen de la mejor manera posible, los conocimientos que se adquieren en dichos procesos formativos.</p> <p>Cuando es requerido, se apoya en el refuerzo de algunos temas, para que se logre el objetivo de fortalecimiento de algunos temas, en base a los cursos que son impartidos y adicional, si se considera necesario, se traslada información que sirva de base para el desarrollo de los cursos en atención.</p>
4	d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Derivado de la complejidad para el desarrollo de estos procesos, se han definido actividades con diferentes actores, para lograr estas capacitaciones:</li> </ul> <p>Durante las reuniones de CODESAN, se aprovecha para reforzar algunos temas con los integrantes del SINASAN, en donde se han identificado desconocimiento de procesos y de responsabilidades institucionales, (muchos de los casos son por cambios continuos de representantes institucionales de las instituciones rectoras, los cuales han sucedido en los tres departamentos de atención) las cuales son reforzadas, para el desarrollo de actividades, que respondan a las problemáticas identificadas. Ha existido buena respuesta desde las CODESANES, lo que ha permitido sumar esfuerzos a las actividades que se coordinan desde distintos niveles.</p> <p>También en visitas de coordinación, que se realizan a diferentes instituciones, se refuerzan algunos temas vinculantes al desarrollo de actividades, para que la coordinación sea más efectiva y se obtengan mejores resultados.</p> <p>En visitas que se han desarrollado a Municipios, se aprovechan</p>



		los espacios, para reforzar conocimientos a diferentes actores institucionales y municipales y que contribuyan a mejorar el accionar de cada uno y se traduzca en propuestas y respuesta a las zonas de mayor afectación dentro de los Municipios.
5	e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Igual que en el punto anterior en cada una de las oportunidades en donde ha existido convergencia de diferentes actores, ya sea por actividades específicas, programadas o de otra índole, se refuerzan conocimientos en el tema de seguridad alimentaria y nutricional. Principalmente se trabajan temas de responsabilidades institucionales.</li> </ul> <p>Para esto se solicitan espacios de participación, para que la actividad, contenga áreas de formación y refuerzo de conocimientos y así como la articulación se refuerce. Durante las reuniones de CODESAN y COMUSAN, se han solicitado espacios de intervención, para el desarrollo de temas cortos, donde se brinden capsulas de información. También se han realizado visitas a diferentes miembros de instituciones, donde se promueve la integración de esfuerzos y el desarrollo de propuestas que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria en las zonas de intervención. Dentro de las debilidades identificadas, esta la falta de acreditación dentro de los espacios de coordinación interinstitucional, lo que implica participación de diferentes representantes institucionales, en estos espacios, provocando perdida de procesos iniciados. Se trabaja para mejorar estas dinámicas.</p>
6	f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante este mes de noviembre, todo el personal municipal y departamental trabajo en la elaboración de anteproyectos de planes operativos 2023, por lo que se brindo apoyo en la elaboración de estos, resolución de dudas que pudieron existir y revisión de todos los planes elaborados.</li> </ul> <p>Se contabilizaron 44 planes operativos que se revisaron y cuando fue necesario que se realizaran cambios, se devolvieron para su corrección correspondiente.</p> <p>Dentro de los temas más importantes que se refuerzan, es la integración de esfuerzos y la participación de los principales actores en las comisiones de seguridad alimentaria, para que el desarrollo de las acciones que se planifiquen no sea una responsabilidad exclusiva del personal de la SESAN.</p> <p>De igual manera a nivel departamental, se apoyo a los delegados departamentales, para que los planes que son elaborados a nivel municipal cumplan con todos los requerimientos necesarios y contextualizados, para que las acciones que se plasmen en los instrumentos respondan a las necesidades identificadas en los diferentes Municipios. Se reforzaron los conocimientos, para que todo el personal pueda llevar a cabo, e desarrollo de los planes, en los diferentes niveles del sistema nacional de seguridad alimentaria.</p>
7	g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia profesional y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Todos los primeros días de cada mes, se desarrollan reuniones con autoridades de SESAN central y con representantes de la dirección de fortalecimiento institucional, en donde se brinda información sobre el estado de las delegaciones departamentales y el que hacer de los monitores municipales, además de los problemas y aciertos que se presentan en estas. Posteriormente se desarrollan reuniones con delegados departamentales a quienes se les traslada la información que corresponde a la girada desde SESAN central.</li> </ul> <p>Todos los meses se aprovecha para que estos espacios de traslado de información se conviertan en reuniones de equipo y en donde adicional al traslado de información, se refuercen</p>

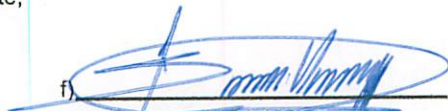


		<p>conocimientos en el tema de seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>Se resalta que las actividades en las delegaciones departamentales son acompañadas de procesos de retroalimentación de los monitores municipales, para mejorar el funcionamiento en general y se tengan lineamientos claros y funciones precisas. Durante el mes de noviembre, nuevamente se trasladó la información correspondiente, pero se hizo de manera individual, para contextualizar la información que es trasladada desde SESAN central, además de que se optimiza el tiempo de trabajo en las delegaciones.</p>
8	<p>h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Con el personal municipal, se han desarrollado durante anteriores meses procesos de fortalecimiento, en temas varios pero relacionados a la seguridad alimentaria y nutricional. El plan de fortalecimiento implementado incluye temas relacionados con nutrición, seguridad alimentaria, organización, gestión, resolución de problemas, etc., el cual se está implementando y desarrollando con todo el personal. La intención es que todos tengan la capacidad de conducir efectivamente las comisiones de seguridad alimentaria, pero que también se aprovechen de la mejor manera los espacios de coordinación, para que se de respuesta a las necesidades emergentes o las necesidades ya identificadas y que requieren atención, Mensualmente y mediante diferentes procesos, el fortalecimiento continuo, orientado a que el personal municipal, pueda de mejor manera, conducir procesos de seguridad alimentaria y nutricional y atender a la población mas vulnerable, partiendo de la definición de las zonas más vulnerables y promoviendo la atención de manera coordinada.</li> </ul>
9	<p>i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nuevamente para el presente mes de noviembre, se continuó impulsando dentro de las mismas delegaciones departamentales y con el personal municipal, es un cambio de comportamiento, en donde todo el personal de la SESAN mejore sus capacidades enfocadas en el análisis de información, para que luego se traduzca en acciones de respuesta y atención a necesidades en las comunidades. La utilización adecuada de herramientas es fundamental dentro de SESAN, puesto que brinda evaluación del sistema y la coordinación, además de la atención que se esta brindando a la población objetivo. Derivado de que la SESAN tiene muchos instrumentos que permiten recabar información importante, como salas situacionales, planes operativos, monitores, etc., la intención es que los datos sean traducidos en acciones que resuelvan problemas identificados y que no sean números fríos. Por esto se realizan ejercicios para el análisis de la información y la elaboración de propuestas, para las respuestas efectivas.</li> </ul>
10	<p>j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para el funcionamiento del sistema, es necesaria la coordinación, pero también es necesaria la rectoría de la SESAN, para que se conduzcan procesos de análisis de información y que se responda en base a resultados evidentes que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria de las zonas mas vulnerables. Por esto se procura que todo el personal de la SESAN tenga la capacidad para el análisis de información y se contribuya en atender a las zonas más necesitadas. Durante las actividades en las que se participo durante el mes de noviembre, se han desarrollado ejemplos de análisis de</li> </ul>

		<p>información, ejemplos de contextualización, ejemplos de utilización de información, para atención de necesidades en las zonas de intervenciones. Es necesaria la atención de inseguridad alimentaria y nutricional y para ello partir de las condiciones actuales. SESAN brinda herramientas que sirven de base, para la atención de la seguridad alimentaria y nutricional. Se promueve que todo el personal atienda, proponga y desarrollen planes coyunturales de atención a la seguridad alimentaria y nutricional.</p>
11	<p>k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el presente mes de noviembre, en atención a los lineamientos emanados por el director de fortalecimiento institucional y despacho superior de SESAN, se entendieron los siguientes temas. Atención especial a la incorporación de personal nuevo, para atender las necesidades de conocimiento y realizar un trabajo de calidad. Atención y seguimiento a la delegación de Retalhuleu, derivado de quejas e inconformidades de autoridades de nivel departamental. Cumplimiento de metas del proyecto Crecer Sano en el departamento de Totonicapán. Acompañamiento a reuniones en donde se asignó participar, en representación de SESAN.</li> </ul>

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f)   
 DPI 2330 13121 1301  
**Jorge Stuardo Hernández Valdez**  
 INGENIERO AGRONOMO  
 COL. 3,070

f) \_\_\_\_\_

f)   
 Licenciado Rafael Salinas Gallardo  
 Director de Fortalecimiento Institucional  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 -SESAN-

f) \_\_\_\_\_