

Informe de Actividades Agosto 2022

Guatemala 31 de agosto de 2022

Licda.

Lizett Marie Guzmán Juárez

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Agosto de 2022, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-427-2022-029
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional	<ul style="list-style-type: none">• Dentro de los procesos que le corresponde desarrollar a la SESAN a nivel de territorio, están monitoreos en temas específicos y el monitoreo de la desnutrición aguda, es uno de los mas importantes para desarrollar. En los últimos meses, se han desarrollado cambios en la metodología de desarrollo del monitoreo de la desnutrición aguda y para este proceso, se impulso que todo el personal cursara un curso que fue creado para que los procesos se desarrollen de la mejor manera. Se instruyo que todo el personal debía sacar el curso en mención, sin embargo, derivado de que existe personal que aun tiene poco tiempo de laborar en la SESAN, fue necesario que se apoyara en temas que no conocen o en los que aún existe desconocimiento, de procedimientos o responsabilidades institucionales.Se brindo acompañamiento para el desarrollo de estos procesos, además en los espacios de fortalecimiento, se aprovecho para reforzar otros temas que contribuyen al mejor desempeño del trabajo del personal de SESAN. Semanalmente se aprovecho las reuniones de equipo para reforzar algunos temas y donde fue necesario, se acompañó a los monitores municipales e incluso delegados departamentales, para que los procesos se desarrollen eficientemente.Se promueve que todo el personal cuente con las capacidades necesarias, para que sean efectivos en el trabajo que les corresponde.
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none">• Por la naturaleza de la seguridad alimentaria y nutricional que es multifactorial e intersectorial, por ello mensualmente a través de reuniones presenciales, se implementa el diagnóstico de requerimientos de capacitación con los delegados Departamentales.Considerando, que SESAN cuenta con expertos en temas de

		<p>Seguridad Alimentaria y Nutricional, se propone desde este espacio el aprovechamiento del recurso humano con el cual se cuenta y fortalecer las capacidades de todo el personal, para mejorar el funcionamiento en todos los niveles de atención.</p> <p>Durante este mes, los temas identificados fueron; Atención a la desnutrición aguda desde un enfoque multisectorial e implementación de planes de mejora desde los diversos espacios municipales.</p> <p>Semanalmente, se brinda seguimiento a las necesidades identificadas presencialmente y en ocasiones debido al cronograma de los delegados Departamentales, se realiza de manera virtual. Sin embargo, no se deja de atender consultas, dudas y se brinda en todo tiempo atención individualizada e instrucciones necesarias para realizar actividades en favor de los requerimientos por lo cual, la capacitación se enmarca no solamente en una necesidad mensual, si no, más bien diaria.</p> <p>Esto con el objetivo de asegurar que cada función para los delegados Departamentales tenga un respaldo funcional y asegurar el éxito en cada proceso.</p>
3	<p>c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Al igual que en numerales anteriores, se han apoyado procesos de seguimiento y apoyo al personal municipal y departamental, en temas de fortalecimiento de capacidades, para que los procesos se desarrollen de manera estandarizada y efectiva. Para el desarrollo de estos procesos, se han coordinado las actividades con los delegados departamentales, para que, durante las reuniones de equipo, se aprovechen los espacios en donde convergen la totalidad del personal institucional de la SESAN, para compartir información que los ayude a desarrollar de mejor manera las funciones que le corresponden como secretaria. <p>Durante el presente mes de agosto, se brindo acompañamiento al personal de SESAN, que aun tenia pendiente el desarrollo del curso de monitoreo de la desnutrición aguda -MODA-, derivado de que aun existía personal con el curso pendiente. Derivado de que fue una instrucción de la dirección de fortalecimiento institucional, se apoyó para que todos completaran el proceso y todos conocieran las nuevas instrucciones para el desarrollo del monitoreo en mención.</p> <p>Adicional se aprovecha los espacios, para reforzar temas relacionados con el desempeño del personal institucional.</p>
4	<p>d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SINASAN) para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El éxito de las acciones que realiza la SESAN se encuentra en la integración de las instancias del SINASAN, ya que como expertos en Seguridad Alimentaria y Nutricional se aprovechan espacios agendados con partícipes quienes se suman a las alianzas estratégicas para poner en marcha la política de Seguridad Alimentaria y Nutricional. <p>Uno de los espacios en los que se tiene incidencia es la CODESAN, ya que con la implementación de la nueva normalidad la mayoría de los meses se realiza de manera presencial, por ello se retoman temas de actores institucionales y el aporte que brindan a las estrategias actuales.</p> <p>Dicho aporte, conlleva responsabilidades y ejes programáticos que coinciden con la estrategia de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición, se ha identificado que el plasmar dichas acciones en un mapeo ordenado, así como en herramientas de recolección de información que SESAN implementa, puede brindar un reflejo de las acciones en favor de la SAN que se tiene en cada departamento.</p>

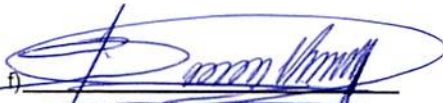
		<p>Recientemente se han aperturado espacios municipales como Oficinas de Seguridad Alimentaria y Nutricional, lo cual es el reflejo del buen compromiso que existe.</p>
5	<p>e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN), dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las Comisiones Departamentales de Seguridad Alimentaria y Nutricional y Comisiones Municipales de Seguridad Alimentaria y Nutricional de su región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> La integración de esfuerzos y la canalización de estos, para objetivos específicos, permite el aprovechamiento de recursos de manera efectiva, es por esto, que las comisiones de seguridad alimentaria y nutricional juegan un papel importante, en su rol de espacios de coordinación y articulación. La SESAN tiene dentro de sus responsabilidades institucionales, plasmadas en la ley de seguridad alimentaria, la coordinación y articulación de acciones en SAN. Si el personal de SESAN, no conoce cuáles son sus responsabilidades, no podrá coordinar adecuadamente y la atención a los temas de inseguridad alimentaria, no se podrán desarrollar. Se trabaja en fortalecer las capacidades del personal de SESAN, para que los espacios de coordinación sean eficientes y partiendo de evaluaciones previas, se atiendan las necesidades de las poblaciones mas vulnerables. Se acompaña de igual manera, a los monitores municipales, en el desarrollo de sus actividades, y se fortalecen las capacidades, para ser efectivos en el desarrollo de estas.
6	<p>f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mensualmente se brinda seguimiento a cada uno de los planes operativos se revisaron y actualizaron para identificar las acciones del siguiente mes, cada objetivo fue verificado, analizado y enmarcado en los documentos enviados. Estos responden y se contextualizan a cada área dependiendo totalmente de la zona y estado de intervención. Se continúa promoviendo la participación de actores locales para la elaboración de planes operativos ya que, son quienes desde su expertis pueden sumar a este proceso y de esta manera cumplir con el objetivo de SESAN de coordinar y articular las diversas instancias locales. A nivel departamental, se valora la inclusión de personal del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social con quienes mes a mes se ha coordinado espacios que propicien intercambio de información y gestión de acciones. Así como el interés que mantienen las diversas Municipalidades a través de comunicación continua con monitores y delegados.
7	<p>g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia profesional y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central</p>	<ul style="list-style-type: none"> Durante todos los meses, en la primera semana de cada uno, se desarrollan reuniones de seguimiento e instrucción con facilitadores regionales de procesos y posterior a estas reuniones, se desarrollan reuniones con los delegados departamentales e incluso con monitores municipales, con quienes, de igual manera, se transfieren las instrucciones giradas desde la dirección de fortalecimiento institucional o incluso el despacho superior de la SESAN. Partiendo de las necesidades de fortalecimiento en los procesos instruidos, en ocasiones se hace necesario acompañar procesos a nivel municipal, para que estos sean cumplidos y desarrollados eficientemente. Estas actividades se coordinan con los delegados departamentales y en muchas de las ocasiones de igual manera, se cuenta con el acompañamiento de los delegados. Finalmente se garantiza que las instrucciones giradas, sean recibidas por la totalidad del personal y en lo posible, se apoya en la revisión de los productos logrados, para que se cumplan a cabalidad las instrucciones.

8	h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades	<ul style="list-style-type: none"> • Con la información recolectada a través de los diversos instrumentos que proporciona SESAN, se ha identificado la necesidad de fortalecer el tema de análisis de la información. A través del empoderamiento y acompañamiento durante el proceso con cada delegación se ha logrado promover una recolección de información confiable ya que es de suma importancia para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria y nutricional. El personal de cada delegación ha demostrado interés total en las reuniones de equipo en donde reflejan que han mejorado las habilidades en la recolección e interpretación de información. Esto influye de manera objetiva en las funciones que desempeñan en campo.
9	i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades	<ul style="list-style-type: none"> • La generación de espacios de análisis es fundamental para entender los diferentes escenarios en donde la inseguridad alimentaria se presenta y mas aun, donde la desnutrición se acentúa y los escenarios son aun mas caóticos, generando muerte, pobreza y subdesarrollo. Sin análisis de contexto, es imposible atender las causas estructurales de la desnutrición y es por ello que es tan importante que todo el personal municipal, tenga los elementos necesarios para mejorar las condiciones de SAN de las áreas en donde trabajan. Por esto dentro de los procesos de fortalecimiento de capacidades, orientado al personal municipal y departamental, se promueven espacios de dialogo y análisis, para que luego se ponga en practica a nivel municipal y se entiendan efectivamente los procesos orientados a atender la inseguridad alimentaria que afecta a Guatemala. Mensualmente se continua con estos procesos, hasta que todo el personal mejore sus capacidades de análisis y se responda efectivamente a las necesidades identificadas.
10	j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN	<ul style="list-style-type: none"> • Guatemala, se caracteriza por ser un país altamente vulnerable, durante el presente mes se continúan aún las consecuencias de pandemia, así como el alza de los precios de canasta básica de alimentos. Esto afecta directamente la SAN de los departamentos asignados. Para brindar un diagnóstico oportuno, se promueve que los monitores municipales identifiquen estas causas que pueden repercutir directamente en la SAN, para poder brindar respuesta oportuna a través de gestión de fondos o asistencia alimentaria. En algunas zonas, se ha reflejado la situación actual con el incremento de menores con desnutrición aguda y crónica. Para ello, es fundamental el actuar del personal, ya que con cada dato se refleja una vida en peligro. El identificarse con la situación local, permite que cada monitor apoye las iniciativas en favor de respuesta para las familias vulnerables.

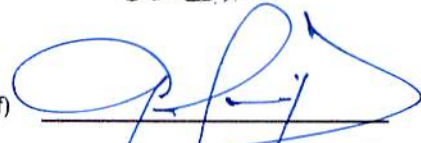
11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN	<ul style="list-style-type: none"> Mensualmente se apoyan procesos que son instruidos por la dirección de fortalecimiento institucional y por el despacho superior de la SESAN. <p>Dentro de las actividades desarrolladas, esta el seguimiento a metas físicas institucionales, en los departamentos asignados.</p> <p>Acompañamiento a actividades especiales, principalmente en donde participa el señor vicepresidente del país. COMUSAN o CODESANES en donde acompaña las reuniones.</p> <p>Apoyo en reuniones de capacitación, para miembros del sistema nacional de seguridad alimentaria y nutricional, por temas específicos de atención.</p>
----	--	---

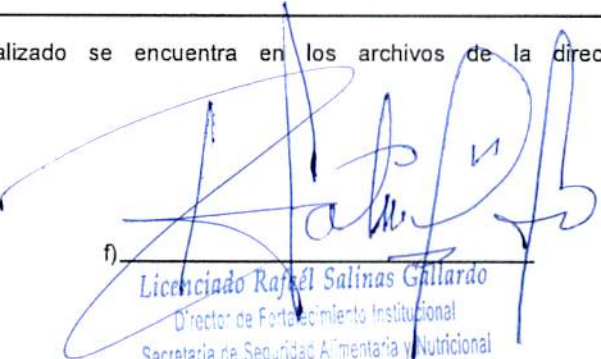
5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI/ 2330 13121 1301

Jorge Suardo Hernández Valtés
 INGENIERO AGRONOMO
 COL. 3,070

f) 
 Ing. Gabriel José Pérez Tuna
 SUBSECRETARIO TÉCNICO
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 De la Presidencia de la República
 -SESAN-

f) 
 Licenciado Rafael Salinas Gallardo
 Director de Fortalecimiento Institucional
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) _____