

Informe de Actividades Julio 2022

Guatemala 29 de julio de 2022

Ing.

Gabriel José Pérez Tuna

Subsecretario Técnico de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Encargado del Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Julio de 2022, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-427-2022-029
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional	<ul style="list-style-type: none">• Durante el presente mes de Julio, se continuo con el seguimiento al personal departamental y municipal, con la intención de fortalecer los conocimientos de los monitores municipales y también de los delegados departamentales, en diferentes temas. Se refuerzan los conocimientos de los delegados departamentales y municipales, derivado de que el rol de coordinación y articulación que le compete a la SESAN obliga a que el personal tenga conocimientos en distintos temas, relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional. En meses anteriores se han desarrollado diagnósticos de necesidades con todo el personal, para identificar vacíos de información los cuales se trabajan para mejorar las capacidades del personal y que desarrollen un mejor trabajo en los diferentes ámbitos en donde coordinen acciones. Se parte de los conocimientos básicos y de la experiencia que han adquirido a lo largo del desempeño de sus labores, para luego enfocar el conocimiento en las tareas que desarrollan. Para el desarrollo de estos planes de capacitación, se han desarrollado planes generales de capacitación, adecuados a cada delegación departamental. Estas actividades se desarrollan en el marco de reuniones generales o reuniones de equipo, con lo que se logra aprovechar los espacios y no que esta signifique una carga para el personal municipal y departamental. Se ha logrado fortalecer los conocimientos del personal y se espera que puedan ponerlo en practica en sus actividades diarias.
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none">• Cada uno de los meses, de acuerdo con las actividades que desarrollan, tanto monitores como delegados departamentales, surgen nuevos temas de capacitación. Esto derivado del trabajo en campo, coordinaciones interinstitucionales o apoyo en otras instancias. Estas necesidades son socializadas en las reuniones mensuales y se

		<p>trabaja con los monitores y delegados, para que cuando ellos desarrollen sus actividades tengan los conocimientos necesarios y las habilidades desarrolladas, para la coordinación efectiva y sean eficientes en el trabajo que les corresponde.</p> <p>Se han desarrollado planes de capacitación para fortalecer las competencias de todo el personal, aplicados en diferentes ámbitos y en diferentes instancias, para contribuir en diferentes aspectos y temáticas.</p>
3	<p>c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes, se ha apoyado en promocionar el diplomado exprés, relacionado con la Estrategia de Cambio Social y De Comportamiento, para que todos los integrantes del sistema nacional de seguridad alimentaria y nutricional conozcan de la estrategia y se incluyan en los procesos que se están promoviendo. Resaltar que este proceso se ha estado promocionando desde hace algunos meses y aunque existe resistencia a la coordinación de actividades, la sensibilización ha permitido que se habrán espacios y se logre apoyo para el desarrollo de actividades en todos los niveles. <p>Las personas que se integraron al curso recibieron acompañamiento para la resolución de dudas, con lo que se obtuvieron los resultados deseados y la comprensión que se esperaba.</p> <p>Resaltar que se apoyan actividades, desde la difusión, inscripción, desarrollo de actividades, resolución de problemas y apoyo en tareas y actividades técnicas, con la intención de que se aprovechen de la mejor manera posible, los conocimientos que se adquieren en dichos procesos formativos.</p> <p>Cuando es requerido, se apoya en el refuerzo de algunos temas, para que se logre el objetivo de fortalecimiento de algunos temas, en base a los cursos que son impartidos y adicional, si se considera necesario, se traslada información que sirva de base para el desarrollo de los cursos en atención.</p>
4	<p>d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SINASAN) para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para el desarrollo del presente termino de referencia, se adoptaron las siguientes estrategias para alcanzar los resultados: <p>Durante las reuniones de CODESAN, se aprovecha para reforzar algunos temas con los integrantes de la comisión, en donde se han identificado desconocimiento de procesos y de responsabilidades institucionales, las cuales son reforzadas, para el desarrollo de actividades, que respondan a las problemáticas identificadas. Los procesos de fortalecimiento han generado una mayor interacción y participación dentro de las comisiones.</p> <p>También en visitas de coordinación, que se realizan a diferentes instituciones, se refuerzan algunos temas vinculantes al desarrollo de actividades, para que la coordinación sea más efectiva y se obtengan mejores resultados.</p> <p>En visitas que se han desarrollado a Municipios, se aprovechan los espacios, para reforzar conocimientos a diferentes actores, y que contribuyan a mejorar el accionar de cada uno y se traduzca en propuestas y respuesta a las zonas de mayor afectación dentro de los Municipios. Con autoridades municipales, también se han logrado resultados importantes, en donde se ha sensibilizado del rol y de las responsabilidades que les corresponde.</p>

5	<p>e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN), dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las Comisiones Departamentales de Seguridad Alimentaria y Nutricional y Comisiones Municipales de Seguridad Alimentaria y Nutricional de su región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dentro de los espacios de coordinación y mediante el desarrollo de actividades propias de fortalecimiento, se coordina con el personal departamental y municipal, para propiciar espacios de coordinación con actores institucionales, con la intención de que se fortalezcan las capacidades de los integrantes del sistema nacional de seguridad alimentaria y nutricional. <p>Se ha identificado desconocimiento de las responsabilidades institucionales, por lo que se trabaja en fortalecer estos conocimientos, para que, por medio de la integración de esfuerzos, se logren los resultados planteados. Se aprovechan los espacios de reunión de comisiones, para brindar temas que mejoren el funcionamiento de las comisiones y sus miembros. En colaboración a las actividades programadas por el personal municipal, se apoya el desarrollo de contenidos, para lograr mejorar las competencias de los participantes.</p>
6	<p>f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para el presente mes de Julio, se apoyo a monitores municipales y delegados departamentales en la revisión de planes operativos, elaborados para las comisiones municipales de seguridad alimentaria y nutricional, principalmente para conocer el avance que se ha logrado en estos y ajustar actividades en donde se considere necesario, tomando en consideración el contexto de cada una de las zonas de intervención. <p>Se ha reforzado que estos sean elaborados con la participación de los principales actores en las comisiones de seguridad alimentaria, para que el desarrollo de las acciones que se planifiquen no sea una responsabilidad exclusiva del personal de la SESAN.</p> <p>La revisión de planes operativos se ha desarrollado en el marco de las comisiones municipales y departamentales, derivado de que las actividades planteadas en estos se desarrollan en conjunto con todos los miembros de las comisiones. Se logro un avance significativo, en relación con lo programado para el presente mes.</p>
7	<p>g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia profesional y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Los primeros días de cada mes, se desarrollan reuniones con autoridades de SESAN central y con representantes de la dirección de fortalecimiento institucional, en donde se brinda información sobre el estado de las delegaciones departamentales y el que hacer de los monitores municipales, además de los problemas y aciertos que se presentan en estas. Posteriormente se desarrollan reuniones con delegados departamentales a quienes se les traslada la información que corresponde a la girada desde SESAN central. <p>Todos los meses se aprovecha para que estos espacios de traslado de información se conviertan en reuniones de equipo y en donde adicional al traslado de información, se refuercen conocimientos en el tema de seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>Se resalta que las actividades en las delegaciones departamentales son acompañadas de procesos de retroalimentación de los monitores municipales, para mejorar el funcionamiento en general y se tengan lineamientos claros y funciones precisas.</p>


8	<p>h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A partir de conocer el grado de conocimiento del personal de las diferentes delegaciones, en temas de seguridad alimentaria, se ha iniciado un proceso de fortalecimiento en temas básicos, con la intención de que todo el personal maneje los temas a cabalidad y la comprensión de los temas, sea de la misma manera para todos. <p>El plan de fortalecimiento implementado incluye temas relacionados con nutrición, seguridad alimentaria, organización, gestión, resolución de problemas, etc., el cual se está implementando y desarrollando con todo el personal. La intención es que todos tengan la capacidad de conducir efectivamente las comisiones de seguridad alimentaria, pero que también se aprovechen de la mejor manera los espacios de coordinación, para que se de respuesta a las necesidades emergentes o las necesidades ya identificadas y que requieren atención,</p> <p>Mensualmente y mediante diferentes procesos, el fortalecimiento continuo, orientado a que el personal municipal, pueda de mejor manera, conducir procesos de seguridad alimentaria y nutricional y atender a la población mas vulnerable, partiendo de la definición de las zonas más vulnerables y promoviendo la atención de manera coordinada.</p>
9	<p>i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha identificado en los diferentes niveles, que aun cuando el personal de SESAN tenga los conocimientos en seguridad alimentaria y nutricional y a pesar de contar con las herramientas para la recolección de información, lo cual les brinde un panorama de la situación de seguridad alimentaria de las zonas que atienden, el análisis de las situaciones en relación a seguridad alimentaria, nutrición, agua y saneamiento y temas vinculantes, se desarrolla medianamente, lo que no permite atacar las causas estructurales de los problemas identificados. <p>Por esta razón se trabaja en que el personal de los diferentes niveles promueva el análisis de situación, con lo que se apoye en la identificación de causas de los problemas que afectan las zonas que atienden. Para esto se fortalece la capacidad del personal de SESAN y se promueven ejercicios para el análisis de información y la propuesta de actividades que contribuyan a reducir las problemáticas.</p>
10	<p>j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para el funcionamiento del sistema, es necesaria la coordinación, pero también es necesaria la rectoría de la SESAN, para que se conduzcan procesos de análisis de información y que se responda en base a resultados evidentes que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria de las zonas mas vulnerables. Por esto se procura que todo el personal de la SESAN tenga la capacidad para el análisis de información y se contribuya en atender a las zonas más necesitadas. <p>A nivel municipal, es donde se puede lograr el cambio, a través de acciones integrales y sostenibles, para que se logren los resultados deseados. Estas acciones únicamente se pueden alcanzar, si se tiene la experiencia, para coordinar acciones y responder efectivamente.</p> <p>De esta cuenta, es que se ha identificado como una debilidad, en el personal municipal y es precisamente en este tema, que se trabaja el fortalecimiento de estos procesos.</p>

11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes de Julio, se apoyaron actividades asignadas para desarrollar: <ol style="list-style-type: none"> 1. Preparación de información, y acompañamiento de vicepresidente de Guatemala, a municipios seleccionados. 2. Apoyo en talleres a personal de oficinas municipales de seguridad alimentaria y nutricional. 3. Seguimiento a informes de capacitación a personal institucional en temas de SAN y malnutrición, como parte de metas físicas institucionales. 4. Seguimiento a medios de verificación del proyecto Crecer Sano.
----	--	---

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 2830 13121 1301
 Jorge Stuardo Hernández Valdez
 INGENIERO AGRONOMO
 COL. 3,070

f) 
 Licenciado Rafael Salinas Garrido
 Director de Fortalecimiento Institucional
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) 
 Ingeniero Pablo Francisco Toledo Chavez
 SUBSECRETARIO TÉCNICO
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) _____