

## Informe de Actividades Junio 2022

Guatemala 29 de junio de 2022

Licda.

**Lizett Marie Guzmán Juárez**

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Junio de 2022, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-066-2022-029
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional	<ul style="list-style-type: none"><li>• Durante el transcurso del mes de mayo, se ha brindado a las delegaciones departamentales asignadas, seguimiento a través de metodología participativa, el fortalecimiento respecto a temas que se han abordado desde la delegación central dirigido a; monitores municipales y delegados departamentales.</li></ul> <p>Los temas a tratar fueron establecidos según la necesidad de cada delegación, sin embargo, algunos temas generales se han venido reforzando a través de meses anteriores y durante este mes se ha brindado continuidad al fortalecimiento en Seguridad Alimentaria Nutricional, Alimento Complementario y estrategias de gestión y coordinación.</p> <p>Se utilizan espacios de capacitación en donde el principal objetivo es individualizar el fortalecimiento según necesidades, para ello se realizan grupos por delegación y reuniones de equipo en donde se ponen en marcha planes de seguimiento pero también se identifican necesidades temáticas de interés para el siguiente mes.</p> <p>El aprendizaje constante permite que cada participante pueda tener herramientas actualizadas para desarrollar labores en campo y administrativas, estas últimas en respuesta a instrucciones específicamente brindadas desde dirección de fortalecimiento institucional.</p>
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none"><li>• La Seguridad Alimentaria y Nutricional es multifactorial e intersectorial, por ello mensualmente a través de reuniones presenciales, se implementa el diagnóstico de requerimientos de capacitación con los Delegados Departamentales.</li></ul> <p>Considerando, que SESAN cuenta con expertos en temas de Seguridad Alimentaria y Nutricional, se propone desde este</p>

		<p>espacio el aprovechamiento del recurso humano con el cual se cuenta.</p> <p>Durante este mes, los temas identificados fueron; Atención a la desnutrición aguda desde un enfoque multisectorial e implementación de planes de mejora desde los diversos espacios municipales.</p> <p>Semanalmente, se brinda seguimiento a las necesidades identificadas presencialmente y en ocasiones debido al cronograma de los Delegados Departamentales, se realiza de manera virtual. Sin embargo, no se deja de atender consultas, dudas y se brinda en todo tiempo atención individualizada e instrucciones necesarias para realizar actividades en favor de los requerimientos por lo cual, la capacitación se enmarca no solamente en una necesidad mensual, si no, más bien diaria.</p> <p>Esto con el objetivo de asegurar que cada función para los Delegados Departamentales, tenga un respaldo funcional y asegurar el éxito en cada proceso.</p>
3	<p>c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La SESAN, en su labor de coordinar y articular acciones, facilita y apoya procesos que capaciten al personal.</li> </ul> <p>Por ello, se ha brindado a través de reuniones presenciales, capacitación a capacitadores; es decir, se han implementado con instrucciones claras metodologías para que el personal pueda replicar el conocimiento adquirido a través de diferentes plataformas en temas de Seguridad Alimentaria y Nutricional (como por ejemplo, COMUSAN).</p> <p>Las dudas, comentarios e inclusive resolución con ejemplos se han realizado a través de sesiones sincrónicas virtuales y presenciales con el objetivo de asegurar e incentivar el rol de facilitadores en temas de alimentación, nutrición y otras.</p> <p>Se continúa brindando énfasis en la estrategia de gobierno actual, añadiendo el componente de Cambio Social y De Comportamiento, ya que durante meses anteriores se contó con el apoyo de UNICEF el cual brindó herramientas para la réplica en temas de Seguridad Alimentaria Nutricional.</p>
4	<p>d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El éxito de las acciones que realiza la SESAN se encuentra en la integración de las instancias del SINASAN, ya que como expertos en Seguridad Alimentaria y Nutricional se aprovechan espacios agendados con participantes quienes se suman a las alianzas estratégicas para poner en marcha la política de Seguridad Alimentaria y Nutricional.</li> </ul> <p>Uno de los espacios en los que se tiene incidencia es la CODESAN, ya que con la implementación de la nueva normalidad la mayoría de los meses se realiza de manera presencial, por ello se retoman temas de actores institucionales y el aporte que brindan a las estrategias actuales.</p> <p>Dicho aporte, conlleva responsabilidades y ejes programáticos que coinciden con la estrategia de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición, se ha identificado que el plasmar dichas acciones en un mapeo ordenado, así como en herramientas de recolección de información que SESAN implementa, puede brindar un reflejo de las acciones en favor de la SAN que se</p>

		<p>tiene en cada departamento.</p> <p>Recientemente se han aperturado espacios municipales como Oficinas de Seguridad Alimentaria y Nutricional, lo cual es el reflejo del buen compromiso que existe.</p>
5	e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las herramientas actuales para impulsar las estrategias de SESAN, han sido brindadas a cada uno de los monitores y Delegados Departamentales, quienes han manifestado interés y enviado reportes de los procesos de capacitación para mejorar la sinergia entre CODESAN y COMUSAN.</li> </ul> <p>La Inseguridad Alimentaria y Nutricional, es el resultado de contextos en los que uno o más pilares de SAN están ausentes, por ello; unir esfuerzos y conocer roles a su cargo permite contribuir con responsabilidad a brindar una respuesta oportuna a la población vulnerable.</p>
6	f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Como cada mes, cada uno de los planes operativos se revisaron y actualizaron para identificar las acciones del siguiente mes, cada objetivo fue verificado, analizado y enmarcado en los documentos enviados.</li> </ul> <p>Estos responden y se contextualizan a cada área dependiendo totalmente de la zona y estado de intervención.</p> <p>Se continúa promoviendo la participación de actores locales para la elaboración de planes operativos ya que, son quienes desde su expertís pueden sumar a este proceso y de esta manera cumplir con el objetivo de SESAN de coordinar y articular las diversas instancias locales.</p> <p>A nivel departamental, se valora la inclusión de personal del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social con quienes mes a mes se ha coordinado espacios que propicien intercambio de información y gestión de acciones.</p> <p>Así como el interés que mantienen las diversas Municipalidades a través de comunicación continua con monitores y delegados.</p>
7	g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia técnica y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mensualmente se desarrollan reuniones con autoridades de la dirección de fortalecimiento institucional, en donde se definen las actividades a desarrollar a lo largo del mes y de igual manera, se giran instrucciones para las delegaciones departamentales y actividades especiales en donde es necesario el involucramiento del personal municipal y departamental. También en estas participan directores de otras dependencias de SESAN y las máximas autoridades como la Secretaria y subsecretarios tanto técnico como administrativos, para que los lineamientos que se definen como autoridades, sean trasladados de manera eficiente a todo el personal de SESAN.</li> </ul> <p>Posteriormente, se realizan reuniones con los delegados departamentales y en algunas ocasiones con monitores municipales, para que se trasladen las indicaciones, lineamientos y acuerdos que se han definido a nivel central. Con estas reuniones, se garantiza en traslado oportuno de información de doble vía, lineamientos girados desde SESAN central e información que se genera a nivel municipal y departamental, problemática encontrada, retos, conflictos u otros, en donde se requiera el apoyo y/u apoyo de otros niveles, para la solución de estos.</p> <p>Por último con esta metodología, se garantiza que todos los responsables, puedan tener la información en tiempo y con la calidad necesaria.</p>

8	<p>h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Con la información recolectada a través de los diversos instrumentos que proporciona SESAN, se ha identificado la necesidad de fortalecer el tema de análisis de la información. A través del empoderamiento y acompañamiento durante el proceso con cada delegación se ha logrado promover una recolección de información confiable ya que es de suma importancia para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria y nutricional. El personal de cada delegación ha demostrado interés total en las reuniones de equipo en donde reflejan que han mejorado las habilidades en la recolección e interpretación de información. Esto influye de manera objetiva en las funciones que desempeñan en campo.</li> </ul>
9	<p>i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cada información recolectada es de valor importante para los diferentes espacios de análisis. Durante este mes, se realizó énfasis en espacios municipales ya que gracias a ello se han aperturado oportunidades en favor de la Seguridad Alimentaria Nutricional. Sin embargo, la participación a nivel departamental de SESAN como una institución de referencia en temas de Seguridad Alimentaria y Nutricional continúa de forma activa. Con diversos temas reforzados en el personal, se ha obtenido como resultado una participación con análisis crítico constructivo, en los espacios correspondientes.</li> </ul> <p>Se promueve a que todo el personal de SESAN participe con enfoque de expertis en el tema de Seguridad Alimentaria nutricional, respondiendo así a la Ley de SAN.</p>
10	<p>j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Guatemala, se caracteriza por ser un país altamente vulnerable, durante el presente mes se continúan aún las consecuencias de pandemia, así como el alza de los precios de canasta básica de alimentos. Esto afecta directamente la SAN de los departamentos asignados. Para brindar un diagnóstico oportuno, se promueve que los monitores municipales identifiquen estas causas que pueden repercutir directamente en la SAN, para poder brindar respuesta oportuna a través de gestión de fondos o asistencia alimentaria. En algunas zonas, se ha reflejado la situación actual con el incremento de menores con desnutrición aguda y crónica. Para ello, es fundamental el actuar del personal, ya que con cada dato se refleja una vida en peligro. El identificarse con la situación local, permite que cada monitor apoye las iniciativas en favor de respuesta para las familias vulnerables.</li> </ul>

11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el presente mes de junio, se han apoyado diferentes actividades solicitadas por SESAN central y DFI:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apoyo en actividades desarrolladas por CATIE/PIIN, en colaboración a las actividades que desarrolla la SESAN.</li> <li>2. Seguimiento a actividades especiales, como apertura de oficinas municipales de SAN.</li> <li>3. Seguimiento a informes especiales, como parte de metas físicas y otros.</li> </ol> </li> </ul>
----	--	--

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f)   
~~DPI 2330 43421 1301~~  
 Jorge Suardo Hernández Valdez  
 INGENIERO AGRONOMO  
 COL. 3,070

f)   
 Licenciado Rafael Salinas Guzmán  
 Director de Fortalecimiento Institucional  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 -SESAN-

f)   
 Ing. Gabriel José Pérez Tuna  
 SUBSECRETARIO TÉCNICO  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 De la Presidencia de la República  
 -SESAN-

f) \_\_\_\_\_

## Informe Final de Actividades

Guatemala 29 de junio de 2022

Licda.

**Lizett Marie Guzmán Juárez**

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el periodo del 3 de Enero al 30 de Junio de 2022, con el fin de dar base a la cláusula décima tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-066-2022-029
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional	<ul style="list-style-type: none"><li>• Durante el presente contrato, los contenidos ofrecidos al personal de la SESAN en las delegaciones asignadas, estuvo enfocado en temas administrativos y de planificación, para que fueran replicables en espacios de las comisiones municipales y departamentales de seguridad alimentaria y nutricional. En un proceso desarrollado para identificación de necesidades, se concluyó que existían vacíos en los procesos de planificación, lo cual es la base para el establecimiento de acciones y actividades en el marco de coordinación con otras instituciones y atender necesidades en las comunidades de atención. En al menos 15 reuniones de equipo se reforzó el llenado de instrumentos de planes operativos, la importancia de los anteproyectos y las reprogramaciones, las cuales están enfocadas en aterrizar acciones puntuales y en respuesta a problemáticas identificadas. De igual manera se trabajó con el componente 5 de la gran cruzada nacional por la nutrición y que es el cambio social y de comportamiento, en donde se apoya la elaboración de planes, para la implementación de acciones, enfocadas en mejorar las condiciones de seguridad alimentaria y nutricional. Esta es una de las actividades que se trabajo en las 3 delegaciones, para que todo el personal se involucre y comiencen las acciones en los temas.</li></ul>
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none"><li>• Durante el presente contrato se brindó acompañamiento a monitores municipales, en 12 visitas municipales, en donde se acompañó para la correcta aplicación de normativas en seguridad alimentaria y nutricional, orientados a la integración de esfuerzos institucionales y que contribuyan de manera sostenible y eficiente, a los temas relacionados con la seguridad alimentaria. Como parte de estos procesos de capacitación y tomando en consideración las actuales condiciones de pandemia, se han</li></ul>

		<p>utilizado estrategias, como el acompañamiento individual a municipios, reuniones de equipo en donde se brindan temas relacionados con la seguridad alimentaria y acompañamiento a comisiones municipales, para conocer que actividades en respuesta y aplicados a la realidad de los municipios, impulsa el personal de la secretaria de seguridad alimentaria. Se tiene por objetivo el fortalecimiento de capacidades, para la optimización de beneficios para las poblaciones objetivas.</p>
3	<p>c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el presente contrato, se brindó apoyo y acompañamiento para el desarrollo de cursos impartidos en colaboración con otras entidades, como el diplomado virtual de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición. Se apoyo cuando fue requerido para que los participantes, contaran con todas las herramientas y lograran finalizar los cursos impartidos.</li> </ul> <p>Como se ha mencionado informes municipales, dentro de la zona asignada para apoyar, se refuerzan continuamente los conocimientos, para la optimización de resultados en campo y que contribuyan a los resultados que se obtienen con los cursos impartidos y brindados de parte de la secretaria.</p>
4	<p>d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se ha identificado que, a nivel departamental, existen brechas de coordinación entre las instancias rectoras, para lo cual se trabaja en reforzar conocimientos y obligaciones de atención institucional y con base a la coordinación, se alcancen resultados palpables en las zonas de mayor vulnerabilidad a inseguridad alimentaria y nutricional.</li> </ul> <p>Para estos las comisiones de seguridad alimentaria y nutricional, pasan a ser los espacios oportunos para reforzar conocimientos, establecer alianzas y atender necesidades en conjunto y por esto, la importancia de que todos asuman las responsabilidades que les corresponden.</p> <p>Se desarrollaron 15 reuniones de acompañamiento a los representantes institucionales, para concientizar y generar alianzas en donde se logra la integración de instituciones rectoras. De igual manera se pone a disposición de estos, procesos de fortalecimiento en temas de seguridad alimentaria, para que, en base a la política de seguridad alimentaria, nuevamente se retomem los temas de seguridad alimentaria necesarios.</p>
5	<p>e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al igual que en el punto anterior, a nivel municipal por desconocimiento o por falta de lineamientos desde el nivel departamental, constantemente los representantes de las instituciones rectoras muestran renuencia y poco interés de integrarse en procesos de articulación en el marco de las comisiones de seguridad alimentaria y nutricional.</li> </ul> <p>Se desarrollaron procesos de capacitación en 15 espacios de COMUSAN en donde se acompaña a los monitores municipales, recordar las responsabilidades institucionales, sin generar polémica y apegados a la Ley SAN, para lograr la integración. También en espacios de COMUSAN, se incluyen acciones en las herramientas de planificación, para incidir en la participación institucional.</p> <p>Se trabaja a nivel de delegaciones, en 15 reuniones de equipo para el fortalecimiento de capacidades con los monitores municipales, para que tengan los elementos necesarios y desarrollar oportunamente la conducción de las comisiones de seguridad alimentaria y no existan vacíos que permitan la evasión de responsabilidades.</p>

6	<p>f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el presente periodo de contrato, se finalizó el proceso de reprogramación de planes operativos de las comisiones municipales y departamentales de seguridad alimentaria y nutricional, así como los planes operativos correspondientes a la secretaria de seguridad alimentaria y nutricional. Para esto se apoyó en la revisión de la totalidad de planes operativos, en donde se revisó la totalidad de 44 planes municipales correspondiente a comisiones de seguridad alimentaria y 3 correspondientes a POAS SESAN. Se apoyo a los monitores municipales en la resolución de dudas que pudieran surgir, durante la implementación de los planes, para esto mediante acompañamiento, reuniones individuales, correos electrónicos, mensajería, etc., se atendieron las dudas que surgieron del tema y se logro la realización de la totalidad de planes operativos en todos los niveles del sistema nacional.</li> </ul>
7	<p>g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia técnica y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se ha establecido una dinámica, la cual ha sido funcional para la mayoría de las delegaciones departamentales. Las reuniones se desarrollan con los delegados departamentales, un día después de las reuniones en nivel central. Se desarrollaron 8 reuniones con lo que se garantizó que la información sea oportuna y eficaz y completa, de acuerdo con los lineamientos que se trasladan en la reunión previa. Se desarrollaron 8 reuniones con los delegados departamentales, en reuniones de equipo, en donde de igual manera se trasladan los lineamientos que previamente se trasladaron a los delegados departamentales. Estos espacios son únicamente para reforzar temas, si en algún momento no hubiera claridad de estos. De lo contrario únicamente se acuerpa las disposiciones que se emiten desde nivel central. En constantes lineamientos que surgen continuamente, de igual manera se apoya en el traslado de estos, para que se cumpla en calidad y tiempos establecidos y se atiendan los lineamientos girados, por las autoridades de nivel central. De igual manera se da seguimiento al cumplimiento de los requerimientos.</li> </ul>
8	<p>h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En las tres delegaciones asignadas, se propician espacios de intercambio de experiencias entre los mismos municipios, o por medio de invitaciones que se giran a otros departamentos, para que sirvan de ejemplo, en donde se tengan experiencias exitosas, partiendo del análisis de información y que resulta ser el punto focal, para respuesta a necesidades. Por esto y con el conocimiento en temas de seguridad alimentaria, se desarrollaron 15 reuniones con los monitores municipales y delegados departamentales, en sus espacios de coordinación, analicen la situación de seguridad alimentaria y nutricional y respondan oportunamente y no únicamente se establezcan acciones de cumplimiento. Se promueve que todo el personal de SESAN, contribuya a la mejora de la seguridad alimentaria y nutricional y se responda efectivamente, tal como lo indica la ley SAN que rige en Guatemala.</li> </ul>



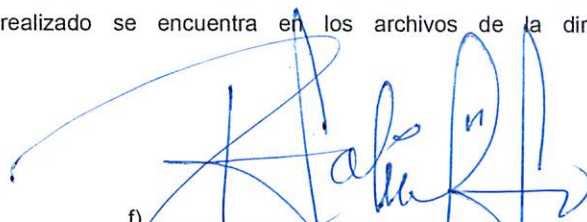
9	i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se desarrollaron 6 reuniones con el personal municipal y departamental en donde se fortalecen las capacidades técnicas del personal municipal y departamental, pero también se trabaja en mejorar las habilidades de trasmisión de conocimientos y mas tomando como base que tenemos la responsabilidad de impulsar la comunicación para el cambio social y de comportamiento de la gran cruzada nacional por la nutrición en todos los niveles, el personal de la SESAN, debe tener las capacidades para la transmisión de conocimientos.</li> <li>También se desarrollaron al menos 4 reuniones con integrantes de otras instituciones que pertenecen al SINASAN, para que la atención sea integral y de calidad para las personas que lo necesitan. Se coordina con todo el personal de la SESAN, que todos trabajen y desarrollen temas en todos los espacios y directamente con la población objetivo.</li> </ul>
10	j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Derivado de las constantes amenazas en las áreas de intervención, la seguridad alimentaria de las familias constantemente es vulnerada, factores climáticos, pandemias, enfermedades, sobrepoblación, etc. propician que la SAN, sea extremadamente frágil. Por esto se desarrollaron 4 reuniones para fortalecer los conocimientos del contexto donde trabaja el personal municipal y se establezcan planes coyunturales que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria y nutricional.</li> <li>Se promueve con los monitores municipales que tengan el conocimiento de las áreas, para que apoyen la formulación de planes y la gestión de fondos, para el desarrollo de estos. Se busca anticipar, pero cuando sea necesario responder a problemáticas identificadas.</li> </ul>
11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Para el presente periodo, se recibieron lineamientos enfocados en coordinaciones con otras instituciones, principalmente de coordinación, seguimiento a metas físicas, cumplimiento de instrumentos de planificación en todos los niveles, municipales y departamentales y seguimiento a la reactivación de comisiones de seguridad alimentaria y nutricional, en los diferentes niveles. La información generada y en seguimiento, fue trasladada oportunamente.</li> </ul>

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f)   
 DP/ 2330 13121 1301  
**Jorge Stuardo Hernández Valdez**  
 INGENIERO AGRONOMO  
 COL. 3,070

f)   
**Ing. Gabriel José Pérez Tuna**  
 SUBSECRETARIO TÉCNICO  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 De la Presidencia de la República  
 -SESAN-

f)   
**Licenciado Rafael Salinas Gallardo**  
 Director de Fortalecimiento Institucional  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 -SESAN-

f) \_\_\_\_\_