

Informe de Actividades Mayo 2022

Guatemala 31 de mayo de 2022

Licda.

Lizett Marie Guzmán Juárez

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Mayo de 2022, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-066-2022-029
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional	<ul style="list-style-type: none">• Durante el transcurso del mes de mayo, se ha apoyado a las delegaciones departamentales asignadas, en fortalecer los conocimientos de los monitores municipales y también de los delegados departamentales. Con diferentes temas, se refuerzan los conocimientos de los delegados departamentales y municipales, derivado de que el rol de coordinación y articulación que le compete a la SESAN, obliga a que el personal tenga conocimientos en distintos temas, relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional. <p>Inicialmente y en meses anteriores, se elaboraron y trabajaron junto con todo el personal y en los diferentes espacios, evaluaciones para conocer el grado de conocimientos que tienen los monitores, delegados y también se toma en consideración los asistentes administrativos, para que se parta de la base de los conocimientos y ampliar de acuerdo con el trabajo que desarrollan. Adicional se han desarrollado planes generales de capacitación, adecuados a cada delegación departamental.</p> <p>Estas actividades se desarrollan en el marco de reuniones generales o reuniones de equipo, con lo que se logra aprovechar los espacios y no que esta signifique una carga para el personal municipal y departamental. Se ha logrado fortalecer los conocimientos del personal y se espera que puedan ponerlo en practica en sus actividades diarias.</p>
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none">• Mensualmente se programan actividades para desarrollar con el personal municipal, y al menos 1 reunión mensual con cada una de las delegaciones y reuniones constates de acompañamientos, han sido implementadas, para que el personal, tenga el acompañamiento y la retroalimentación constante. Semanalmente se acompaña a las delegaciones departamentales, para que se acompañe en diferentes procesos de fortalecimiento y retroalimentación a las

		<p>delegaciones, en base a la detección de necesidades y las carencias identificadas en temas de conocimientos.</p> <p>Partiendo de conocimientos básicos, hasta alcanzar niveles mas avanzados de seguridad alimentaria, la intención es que los delegados, puedan conducir de mejor manera las delegaciones departamentales y con la propiedad adecuada, para lograr mejores resultados.</p>
3	<p>c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Actualmente se ha apoyado en promocionar el diplomado exprés, relacionado con la Estrategia de Cambio Social y De Comportamiento, para que todos los integrantes del sistema nacional de seguridad alimentaria y nutricional conozcan de la estrategia y se incluyan en los procesos que se están promoviendo. Resaltar que este proceso se ha estado promocionando desde hace algunos meses y aunque existe resistencia a la coordinación de actividades, la sensibilización ha permitido que se habrán espacios y se logre apoyo para el desarrollo de actividades en todos los niveles. <p>Resaltar que se apoyan actividades, desde la difusión, inscripción, desarrollo de actividades, resolución de problemas y apoyo en tareas y actividades técnicas, con la intención de que se aprovechen de la mejor manera posible, los conocimientos que se adquieren en dichos procesos formativos.</p> <p>Cuando es requerido, se apoya en el refuerzo de algunos temas, para que se logre el objetivo de fortalecimiento de algunos temas, en base a los cursos que son impartidos y adicional, si se considera necesario, se traslada información que sirva de base para el desarrollo de los cursos en atención.</p>
4	<p>d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación</p>	<ul style="list-style-type: none"> Esta actividad se ha desarrollado en tres modalidades: Durante las reuniones de CODESAN, se aprovecha para reforzar algunos temas con los integrantes del SINASAN, en donde se han identificado desconocimiento de procesos y de responsabilidades institucionales, las cuales son reforzadas, para el desarrollo de actividades, que respondan a las problemáticas identificadas. Ha existido buena respuesta desde esta instancia, lo que ha permitido sumar esfuerzos a las actividades que se coordinan desde distintos niveles. <p>También en visitas de coordinación, que se realizan a diferentes instituciones, se refuerzan algunos temas vinculantes al desarrollo de actividades, para que la coordinación sea más efectiva y se obtengan mejores resultados.</p> <p>En visitas que se han desarrollado a Municipios, se aprovechan los espacios, para reforzar conocimientos a diferentes actores, y que contribuyan a mejorar el accionar de cada uno y se traduzca en propuestas y respuesta a las zonas de mayor afectación dentro de los Municipios. Con autoridades municipales, también se han logrado resultados importantes, en donde se ha sensibilizado del rol y de las responsabilidades que les corresponde.</p>
5	<p>e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Igual que en el punto anterior, en cada una de las oportunidades en donde ha existido convergencia de diferentes actores, ya sea por actividades específicas, programadas o de otra índole, se refuerzan conocimientos en el tema de seguridad alimentaria y nutricional. Para esto se solicitan espacios de participación, para que la actividad, contenga áreas de formación y refuerzo de conocimientos y así como la articulación se refuerce. El objetivo primordial es que los esfuerzos no se dispersen y principalmente los recursos con los que se cuentan, sean canalizados y aprovechados al

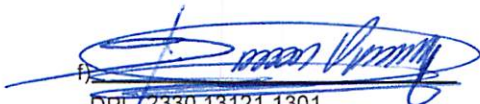
		<p>máximo.</p> <p>Durante las reuniones de CODESAN y COMUSAN, se han solicitado espacios de intervención, para el desarrollo de temas cortos, donde se brinden capsulas de información. También se han realizado visitas a diferentes miembros de instituciones, donde se promueve la integración de esfuerzos y el desarrollo de propuestas que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria en las zonas de intervención.</p>
6	f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante este mes de mayo, los planes operativos fueron sujeto de revisión y actualización y este proceso se estará desarrollando mes a mes, con la intención de que los objetivos que se han planteado se cumplan a cabalidad. Estos tienen que responder a las necesidades que se van identificando en las principales zonas de intervención. <p>Se ha reforzado que estos sean elaborados con la participación de los principales actores en las comisiones de seguridad alimentaria, para que el desarrollo de las acciones que se planifiquen no sea una responsabilidad exclusiva del personal de la SESAN.</p> <p>De igual manera a nivel departamental, se apoyo a los delegados departamentales, para que los planes que son elaborados a nivel municipal cumplan con todos los requerimientos necesarios y contextualizados, para que las acciones que se plasmen en los instrumentos respondan a las necesidades identificadas en los diferentes Municipios. Se reforzaron los conocimientos, para que todo el personal pueda llevar a cabo, e desarrollo de los planes, en los diferentes niveles del sistema nacional de seguridad alimentaria.</p>
7	g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia técnica y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> • Los primeros días de cada mes, se desarrollan reuniones con autoridades de SESAN central y con representantes de la dirección de fortalecimiento institucional, en donde se brinda información sobre el estado de las delegaciones departamentales y el que hacer de los monitores municipales, además de los problemas y aciertos que se presentan en estas. Posteriormente se desarrollan reuniones con delegados departamentales a quienes se les traslada la información que corresponde a la girada desde SESAN central. <p>Todos los meses se aprovecha para que estos espacios de traslado de información se conviertan en reuniones de equipo y en donde adicional al traslado de información, se refuercen conocimientos en el tema de seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>Se resalta que las actividades en las delegaciones departamentales son acompañadas de procesos de retroalimentación de los monitores municipales, para mejorar el funcionamiento en general y se tengan lineamientos claros y funciones precisas.</p>
8	h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> • A partir de conocer el grado de conocimiento del personal de las diferentes delegaciones, en temas de seguridad alimentaria, se ha iniciado un proceso de fortalecimiento en temas básicos, con la intención de que todo el personal maneje los temas a cabalidad y la comprensión de los temas, sea de la misma manera para todos. <p>El plan de fortalecimiento implementado incluye temas relacionados con nutrición, seguridad alimentaria, organización, gestión, resolución de problemas, etc., el cual se está implementando y desarrollando con todo el personal. La intención es que todos tengan la capacidad de conducir efectivamente las comisiones de seguridad alimentaria, pero</p>

		<p>que también se aprovechen de la mejor manera los espacios de coordinación, para que se de respuesta a las necesidades emergentes o las necesidades ya identificadas y que requieren atención,</p> <p>Mensualmente y mediante diferentes procesos, el fortalecimiento continuo, orientado a que el personal municipal, pueda de mejor manera, conducir procesos de seguridad alimentaria y nutricional y atender a la población mas vulnerable, partiendo de la definición de las zonas más vulnerables y promoviendo la atención de manera coordinada.</p>
9	<p>i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Como parte de los procesos que se impulsan dentro de las mismas delegaciones departamentales y con el personal municipal, es un cambio de comportamiento, en donde todo el personal de la SESAN mejore sus capacidades enfocadas en el análisis de información, para que luego se traduzca en acciones de respuesta y atención a necesidades en las comunidades. <p>La utilización adecuada de herramientas es fundamental dentro de SESAN, puesto que brinda evaluación del sistema y la coordinación, además de la atención que se esta brindando a la población objetivo.</p> <p>Derivado de que la SESAN tiene muchos instrumentos que permiten recabar información importante, como salas situacionales, planes operativos, monitores, etc., la intención es que los datos sean traducidos en acciones que resuelvan problemas identificados y que no sean números fríos. Por esto se realizan ejercicios para el análisis de la información y la elaboración de propuestas, para las respuestas efectivas.</p>
10	<p>j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para el funcionamiento del sistema, es necesaria la coordinación, pero también es necesaria la rectoría de la SESAN, para que se conduzcan procesos de análisis de información y que se responda en base a resultados evidentes que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria de las zonas mas vulnerables. Por esto se procura que todo el personal de la SESAN tenga la capacidad para el análisis de información y se contribuya en atender a las zonas más necesitadas. <p>A nivel municipal, es donde se puede lograr el cambio, a través de acciones integrales y sostenibles, para que se logren los resultados deseados. Estas acciones únicamente se pueden alcanzar, si se tiene la experiencia, para coordinar acciones y responder efectivamente.</p> <p>De esta cuenta, es que se ha identificado como una debilidad, en el personal municipal y es precisamente en este tema, que se trabaja el fortalecimiento de estos procesos.</p>


11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes de mayo, se apoyo el desarrollo de talleres, enfocados en el fortalecimiento de oficinas o direcciones municipales de seguridad alimentaria y nutricional, en coordinación con la institución Nexos Locales. <p>De igual manera, se brindo apoyo en la revisión de la totalidad de archivos, correspondientes a metas físicas, de las delegaciones asignadas, previo al traslado de archivos a las oficinas de SESAN central.</p> <p>Se continuo con los procesos incluidos en los talleres regionales, de acuerdo con el calendario propuesto.</p>
----	--	---

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI / 2330 13121 1301
Jorge Suarez Hernández Valdez
 INGENIERO AGRONOMO
 COL. 3,070

f) 
Ing. Gabriel José Pérez Tuna
 SUBSECRETARIO TÉCNICO
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 De la Presidencia de la República
 -SESAN-

f) 
 María Antonia Manzano Ruiz
 Director de Fortalecimiento Institucional
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) _____