

Informe de Actividades Marzo 2022

Guatemala 31 de marzo de 2022

Licda.

Lizett Marie Guzmán Juárez

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Marzo de 2022, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-066-2022-029
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional	<ul style="list-style-type: none">• Durante el transcurso del mes de marzo, se ha apoyado a las delegaciones departamentales asignadas, en fortalecer los conocimientos de los monitores municipales y también de los delegados departamentales. Reforzar temas, ha sido una tarea que ha tenido diferentes niveles y que depende del conocimiento que tiene el personal de las delegaciones, que está íntimamente ligado con el tiempo que tiene de estar dentro de la institución.• Inicialmente y en meses anteriores, se elaboraron y trabajaron junto con todo el personal y en los diferentes espacios, evaluaciones para conocer el grado de conocimientos que tienen los monitores, delegados y también se toma en consideración los asistentes administrativos, para que se parta de la base de los conocimientos y ampliar de acuerdo con el trabajo que desarrollan. Adicional se han desarrollado planes generales de capacitación, adecuados a cada delegación departamental.• Estas actividades de fortalecimiento se han coordinado, para que el desarrollo de estas sea cuando se realizan reuniones de equipo y puedan participar todos los integrantes de las delegaciones. De igual manera la intención es que los conocimientos puedan ser aplicados a nivel municipal y comunitario, para optimizar las actividades que se desarrollan.
2	b) Atender los requerimientos de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales	<ul style="list-style-type: none">• Semanalmente se visitan en al menos 1 o dos veces, de acuerdo con las actividades asignadas, las delegaciones asignadas y mediante diferentes procesos, se ha apoyado en mejorar los conocimientos de seguridad alimentaria y nutricional de los delegados departamentales. Se ha identificado que tanto el personal de más tiempo dentro de la secretaria, como el personal de reciente ingreso, presentan una deficiencia de conocimientos, los cuales se están fortaleciendo, con la intención de mejorar el actuar de todo el personal de la

		<p>secretaria.</p> <p>Partiendo de conocimientos básicos, hasta alcanzar niveles mas avanzados de seguridad alimentaria, la intención es que los delegados, puedan conducir de mejor manera las delegaciones departamentales y con la propiedad adecuada, para lograr mejores resultados.</p> <p>Los temas de seguridad alimentaria, se actualizan, tomando en consideración revisión bibliográfica actualizada, para que el personal que está dentro del área de atención, tenga los conocimientos actualizados y puede desarrollar un mejor trabajo.</p>
3	<p>c) Apoyar como enlace en cursos y diplomados regulados con otras instituciones y entidades académicas, y actuar como facilitador en temas de capacitación en alimentación, nutrición y otras, a entidades que la SESAN presta apoyo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Actualmente se ha apoyado en promocionar el diplomado exprés, relacionado con la Estrategia de Cambio Social y De Comportamiento, para que todos los integrantes del sistema nacional de seguridad alimentaria y nutricional conozcan de la estrategia y se incluyan en los procesos que se están promoviendo. Resaltar que este proceso se ha estado promocionando desde hace algunos meses y aunque existe resistencia a la coordinación de actividades, la sensibilización ha permitido que se habrán espacios y se logre apoyo para el desarrollo de actividades en todos los niveles. <p>Resaltar que se apoyan actividades, desde la difusión, inscripción, desarrollo de actividades, resolución de problemas y apoyo en tareas y actividades técnicas, con la intención de que se aprovechen de la mejor manera posible, los conocimientos que se adquieren en dichos procesos formativos.</p> <p>Durante el presente mes, se refuerzan algunos de los conocimientos que se abordaron durante el ultimo diplomado, principalmente para que sea puesto en práctica, en las comisiones de seguridad alimentaria en los diferentes niveles.</p> <p>La estrategia representa la oportunidad de atender las necesidades de la población objetivo, con la contribución de ellos como personas y como miembros productivos que contribuyan a lograr su propio desarrollo.</p>
4	<p>d) Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación</p>	<ul style="list-style-type: none"> Esta actividad se ha desarrollado en tres modalidades <p>Durante las reuniones de CODESAN, se aprovecha para reforzar algunos temas con los integrantes del SINASAN, en donde se han identificado desconocimiento de procesos y de responsabilidades institucionales, las cuales son reforzadas, para el desarrollo de actividades, que respondan a las problemáticas identificadas. Ha existido buena respuesta desde esta instancia, lo que ha permitido sumar esfuerzos a las actividades que se coordinan desde distintos niveles.</p> <p>También en visitas de coordinación, que se realizan a diferentes instituciones, se refuerzan algunos temas vinculantes al desarrollo de actividades, para que la coordinación sea mas efectiva y se obtengan mejores resultados. En visitas que se han desarrollado a Municipios, se aprovechan los espacios, para reforzar conocimientos a diferentes actores, y que contribuyan a mejorar el accionar de cada uno y se traduzca en propuestas y respuesta a las zonas de mayor afectación dentro de los Municipios. Con autoridades municipales, también se han logrado resultados importantes, en donde se ha sensibilizado del rol y de las responsabilidades que les corresponde.</p>

5	<p>e) Apoyar en el fortalecimiento y dar seguimiento a los procesos de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Igual que en el punto anterior, en cada una de las oportunidades en donde ha existido convergencia de diferentes actores, ya sea por actividades específicas, programadas o de otra índole, se refuerzan conocimientos en el tema de seguridad alimentaria y nutricional, así como la articulación que debe existir, para que los esfuerzos no se dispersen y principalmente los recursos con los que se cuentan, sean canalizados y aprovechados al máximo. <p>Durante las reuniones de CODESAN y COMUSAN, se han solicitado espacios de intervención, para el desarrollo de temas cortos, donde se brinden capsulas de información. También se han realizado visitas a diferentes miembros de instituciones, donde se promueve la integración de esfuerzos y el desarrollo de propuestas que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria en las zonas de intervención.</p> <p>Todas las actividades desarrolladas, se han consensuado con los delgados departamentales y de manera conjunta el desarrollo de las actividades.</p>
6	<p>f) Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes Operativos y demás prioridades planificadas a nivel Central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durante este mes de marzo, se trabajó junto con los delegados departamentales, en la revisión de planes operativos de las comisiones departamentales de seguridad alimentaria y nutricional. Estos tienen que responder a las necesidades que se van identificando en las principales zonas de intervención. <p>Se ha reforzado que estos sean elaborados con la participación de los principales actores en las comisiones de seguridad alimentaria, para que el desarrollo de las acciones que se planifiquen no sea una responsabilidad exclusiva del personal de la SESAN.</p> <p>De igual manera a nivel departamental, se apoyo a los delegados departamentales, para que los planes que son elaborados a nivel municipal cumplan con todos los requerimientos necesarios y contextualizados, para que las acciones que se plasmen en los instrumentos respondan a las necesidades identificadas en los diferentes Municipios. Se reforzaron los conocimientos, para que todo el personal pueda llevar a cabo, e desarrollo de los planes, en los diferentes niveles del sistema nacional de seguridad alimentaria. Para el presente mes, se ha concluido con el proceso de elaboración y validación de planes operativos.</p>
7	<p>g) Apoyar en el traslado de información brindando asistencia técnica y oportuna al equipo técnico de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A partir de las reuniones mensuales, en donde emergen los lineamientos dirigidos a las delegaciones departamentales, se traslada la información por medio de reuniones mensuales con delegados departamentales y posterior con monitores municipales. <p>Todos los meses se aprovecha para que estos espacios de traslado de información se conviertan en reuniones de equipo y en donde adicional al traslado de información, se refuercen conocimientos en el tema de seguridad alimentaria y nutricional.</p> <p>Se resalta que las actividades en las delegaciones departamentales son acompañadas de procesos de retroalimentación de los monitores municipales, para mejorar el funcionamiento en general y se tengan lineamientos claros y funciones precisas.</p>


8	<p>h) Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal, proporcionando información adecuada, clara, precisa que contribuya al equipo para actuar con la capacidad y objetividad que demanden las actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A partir de conocer el grado de conocimiento del personal de las diferentes delegaciones, en temas de seguridad alimentaria, se ha iniciado un proceso de fortalecimiento en temas básicos, con la intención de que todo el personal maneje los temas a cabalidad y la comprensión de los temas, sea de la misma manera para todos. <p>El plan de fortalecimiento implementado incluye temas relacionados con nutrición, seguridad alimentaria, organización, gestión, resolución de problemas, etc., el cual se está implementando y desarrollando con todo el personal. La intención es que todos tengan la capacidad de conducir efectivamente las comisiones de seguridad alimentaria, pero que también se aprovechen de la mejor manera los espacios de coordinación, para que se de respuesta a las necesidades emergentes o las necesidades ya identificadas y que requieren atención,</p> <p>Se esta empoderando a todo el personal para que resuelvan en conjunto, las necesidades de las zonas más vulnerables, y responder a las necesidades de atención a la desnutrición e inseguridad alimentaria que prevalece en las diferentes zonas de Guatemala. El fortalecimiento de capacidades brinda la oportunidad de responder a las comunidades en temas que antes no se han atendido. Adicional se abordan temas relacionados con la empatía que es necesaria, para atender oportunamente las necesidades de la población con la que trabajamos.</p>
9	<p>i) Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis, departamentales y municipales, propiciando un ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus puntos de vista para mejorar el desarrollo de las actividades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Como parte de los procesos que se impulsan dentro de las mismas delegaciones departamentales y con el personal municipal, es un cambio de comportamiento, en donde todo el personal de la SESAN mejore sus capacidades enfocadas en el análisis de información, para que luego se traduzca en acciones de respuesta y atención a necesidades en las comunidades. <p>La utilización adecuada de herramientas es fundamental dentro de SESAN, puesto que brindad evaluación del sistema y la coordinación, además de la atención que se esta brindando a la población objetivo.</p> <p>Derivado de que la SESAN tiene muchos instrumentos que permiten recabar información importante, como salas situacionales, planes operativos, monitores, etc., la intención es que los datos sean traducidos en acciones que resuelvan problemas identificados y que no sean números frios. Por esto se realizan ejercicios para el análisis de la información y la elaboración de propuestas, para las respuestas efectivas.</p>
10	<p>j) Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para el funcionamiento del sistema, es necesaria la coordinación, pero también es necesaria la rectoría de la SESAN, para que se conduzcan procesos de análisis de información y que se responda en base a resultados evidentes que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria de las zonas mas vulnerables. Por esto se procura que todo el personal de la SESAN tenga la capacidad para el análisis de información y se contribuya en atender a las zonas más necesitadas. <p>A nivel municipal, es donde se puede lograr el cambio, a través de acciones integrales y sostenibles, para que se logren los resultados deseados. Estas acciones únicamente se pueden alcanzar, si se tiene la experiencia, para coordinar acciones y responder efectivamente.</p>

11	k) Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes de marzo, se invirtió buena cantidad de tiempo, en la preparación de talleres regionales, los cuales tuvieron por objetivo, reforzar los conocimientos técnicos de todo el personal de las delegaciones asignadas y otras delegaciones que solicito la dirección de fortalecimiento institucional. Adicional a la preparación de los talleres, se apoyo en brindar estos, apoyando a personal de SESAN central.
----	--	---

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 2930 13121 T301
 Jorge Stuardo Hernández Valle
 INGENIERO AGRÓNOMO
 COL. 3,070

f) 
 Marco Antonio Monzon Ruiz
 Director de Fortalecimiento Institucional
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 SESAN

f) 
 Ing. Gabriel José Pérez Tuna
 SUBSECRETARIO TÉCNICO
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 De la Presidencia de la República
 -SESAN-

f) _____