

Informe de Actividades Diciembre 2021

Guatemala 31 de diciembre de 2021

Licda.
Lizett Marie Guzmán Juárez
Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional
Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Diciembre de 2021, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-426-2021-029
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• Como parte de los procesos de fortalecimiento que se han implementado, durante el presente mes de diciembre, se trabajó con las tres delegaciones asignadas, en fortalecer las capacidades del personal municipal y departamental en sala situacional de seguridad alimentaria y nutricional, gobernanza, planes operativos 2022. La instrucción se realizó desde la dirección de fortalecimiento institucional, por lo que la totalidad de información fue trasladada al personal municipal, para que, de igual manera, ellos la implementen en sus COMUSANES, con la participación de todos los actores a nivel municipal. Esta actividad se estará realizando de igual manera a nivel departamental, por lo que la participación de los delegados departamentales es importante y aun más, tomando en consideración, que son quienes deben dar seguimiento y revisión, a los instrumentos que se generen a nivel municipal. Por todos estos temas, se invirtió bastante tiempo en el acompañamiento a los monitores, para el establecimiento de salas situacionales. El acompañamiento se dio de manera presencial, vía teléfono, o por correos electrónicos. La intención es que tengan la totalidad de conocimientos y que la información que se genere sirva para la atención de las zonas más vulnerables. De igual manera, se continuó fortaleciendo temas técnicos, propios de las actividades que se desarrollan y que corresponden propiamente a SESAN.
2	b. Atender los requerimientos y obligaciones de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	<ul style="list-style-type: none">• Tomando en consideración de que las tres delegaciones asignadas y su personal, participaron en el desarrollo de talleres regionales, en donde se brindo lineamientos para el años 2022 y allí mismo se brindo un proceso de fortalecimiento en varios temas relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional, fue necesario complementar estos procesos, para que las instrucciones fueran totalmente claras y se pudieran

		<p>aplicar de manera eficiente en los diferentes niveles de actuación, como secretaria de seguridad alimentaria.</p> <p>Para asegurar el buen desarrollo de actividades, se han acompañado procesos de seguimiento de actividades a monitores municipales, en acompañamiento a los delegados. La intención ha sido, fortalecer los conocimientos de los delegados, por medio de procesos en campo, para que sean efectivos en las tareas que se les ha asignado. Se ha tenido resultados positivos, como resultado de las actividades desarrolladas.</p>
3	c. Apoyar en la comunicación en temas relacionados a los cursos de diplomado y otras capacitaciones reguladas con entidades académicas y otras instituciones.	<ul style="list-style-type: none"> Actualmente se está desarrollando uno de los Diplomados, en coordinación con UNICEF, para lo cual se ha brindado seguimiento, para que inicialmente todas las personas que se tenían programadas pudieran participar efectivamente. Y posterior a la inscripción, que se cumpla con temas básicos de participación, como tareas, participación, colaboración, etc. Se promueve a través de los monitores municipales, el seguimiento a todos los miembros de COMUSANES, para que se aproveche al máximo la oportunidad que se les brinda a través del diplomado que se está desarrollando.
4	d. Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> En términos generales, la participación dentro de las instancias que forman el SINASAN es baja, por lo que tanto a nivel departamental y municipal, se han desarrollado coordinaciones, para que la participación institucional, sea mas constante y proactiva y se logren mayores beneficios dentro de los espacios de coordinación. En estos espacios, se ha logrado fortalecer el rol, la participación, responsabilidades y corresponsabilidades, de todos los miembros del sistema. Resaltar que, como parte de esta estrategia, se ha logrado que los miembros de las diferentes instituciones participen y se integren a los espacios de coordinación y se incluyan en la resolución de los problemas que se están desarrollando, en los diferentes niveles.
5	e. Fortalecer el proceso de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> De igual manera que en el inciso anterior, las visitas que se realizan a las instituciones, miembros de SINASAN, tiene por objetivo, que conozcan cual es el rol que desempeñan, institucionalmente cuales son las actividades que les competen y las responsabilidades que deben asumir, para atender a los grupos vulnerables, dentro de los diferentes espacios de atención. Por esto se resalta la importancia, de que conozcan cuales son sus responsabilidades y necesidades que deben atender. Por esto igual es necesario que participen en los espacios de coordinación y atención a las necesidades de poblaciones afectadas. Con el acompañamiento que se brinda, se asegura que los actores conozcan las responsabilidades y participen.
6	f. Actuar como facilitador en los temas de capacitación en alimentación y nutrición a entidades que la SESAN presta apoyo.	<ul style="list-style-type: none"> Adicional a los miembros del sistema, existen otras instituciones con las que se tiene coordinación y para esto, se apoya en el fortalecimiento de conocimientos en temas de seguridad alimentaria y nutricional, pues son miembros activos y con deseo de sumarse a los espacios de coordinación, lo que nos genera, oportunidad de atender a mayor número de personas y sumar esfuerzos para la reducción de desnutrición. Por esto se apoya en distintas actividades dirigidas a socios estratégicos, con la intención de que estos, tengan la información oportuna, los números exactos y la problemática completa, para atender necesidades que estén identificadas,

		<p>desde el nivel departamental o municipal y apoyar a las poblaciones vulnerables y más necesitadas. La sumatoria de acciones claves, en pro de las mejoras de la seguridad alimentaria y nutricional, son siempre bien recibidas y tienen que ser orientadas, para que se tengan los resultados deseados.</p>
7	<p>g. Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes y demás prioridades planificadas a nivel Central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Partiendo de las reuniones que se desarrollan durante la primer semana del mes, así como instrucciones continuas que surgen desde el nivel central y requerimientos adicionales que emanan desde la dirección de fortalecimiento institucional o desde el despacho superior, estas instrucciones son coordinadas y trasladadas con los delegados departamentales y también se apoya el traslado de información con los monitores municipales, para que esta sea atendida y resuelta de la mejor manera y en el tiempo que se establece en las solicitudes. <p>A partir de la elaboración de informes solicitados, los delegados los trasladan para su revisión y posterior entrega de manera formal. Cuando es necesario realizar cambios, con la intención de que la información sea mas completa, se devuelven para que sean completados. Se coordina la totalidad de informes, para que la información sea lo más completo posible.</p>
8	<p>h. Lograr que el personal asignado en cada departamento adquiera información en los diferentes procesos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Para el desarrollo de reuniones mensuales y de equipo, se apoya al personal departamental, para que el personal municipal, también conozca de las instrucciones que han sido emanadas desde la dirección de fortalecimiento institucional y que posteriormente se trasladan al personal municipal. Esto derivado de que las primeras semanas de cada mes, se reciben instrucciones y lineamientos de trabajo, que deben ser compartidas con todo el personal de la SESAN. <p>A partir de compartir las instrucciones, se apoya en la elaboración de informes, con la intención de que la totalidad de los requerimientos, que en su mayoría es información, llene los requerimientos y la calidad que requiere.</p> <p>De igual manera cuando los requerimientos están dirigidos a los monitores municipales, se les apoya en resolver dudas principalmente técnicas y de redacción, para que los informes, sean lo mas completo posibles y cumplir a cabalidad con los requerimientos.</p>
9	<p>i. Brindar asistencia técnica oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Durante el presente mes, las actividades de fortalecimiento están enfocadas en la planificación de cara al año 2022 y para esto los instrumentos de planificación son reforzados, para iniciar con el proceso, de la mejor manera en respuesta a las necesidades detectadas. <p>Con los cambios de personal que se dieron en las delegaciones departamentales, se han detectado deficiencias técnicas, que afecta directamente el desarrollo de actividades, propias de la SESAN.</p> <p>Por este motivo, se han definido actividades de fortalecimiento y tomando en consideración que el rol de los facilitadores se ha orientado mucho mas a temas de fortalecimiento, se procura que los monitores y delegados departamentales, tengan los conocimientos necesarios.</p> <p>Con el personal de reciente ingreso, se parte de una inducción de aspectos generales, con énfasis en temas técnicos, para que el personal tenga los conocimientos mínimos, sobre las actividades que como SESAN corresponden. Mas adelante se integra a grupos de trabajo, que son conformados en las delegaciones, en donde se atienden diferentes necesidades de</p>

		conocimientos, que son identificadas en las reuniones de trabajo o solicitadas por los mismos monitores municipales.
10	j. Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal.	<ul style="list-style-type: none"> El tema de seguridad alimentaria y nutricional es tan amplio, que, en todos los espacios posibles, que han sido, reuniones de equipo, presenciales o virtuales, acompañamientos a actividades a los municipios, reuniones de CODESAN o COMUSAN, se aprovecha los espacios para que se fortalezcan los temas propios en seguridad alimentaria. Derivado de que la pandemia del COVID-19 ha afectado el desarrollo de reuniones presenciales, las reuniones virtuales se han convertido en una opción importante y viable, para apoyar al personal de la SESAN, del área asignada, para que se refuercen temas técnicos. Las llamadas telefónicas, de igual manera, son atendidas, cuando son requeridas por el personal.
11	k. Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis.	<ul style="list-style-type: none"> El conocimiento de los territorios es de suma importancia para la toma oportuna de decisiones por esto se trabaja en fortalecer las capacidades del personal para que sean participes y líderes en las reuniones de planificación. Esto sucede en todos los espacios y es por esto, que se ha trabajado en fortalecer la capacidad de análisis de todo el personal. Para esto se han desarrollado ejercicios, en donde se les brindan datos de diferentes territorios y en conjunto se desarrollan procesos de análisis. La intención es que desarrollen la capacidad y lo apliquen en sus territorios. Adicional, con la utilización de herramientas apropiadas, como la sala situacional de seguridad alimentaria, se apropien y las utilicen de manera adecuada y efectiva y se de respuesta a las necesidades identificadas.
12	l. Propiciar el ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus opiniones para el mejor desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> En cada una de las reuniones que se desarrollan con las delegaciones asignadas, se propician espacios de dialogo, para que todo el personal se exprese, con todo el respeto debido, pero con la libertad de dar a conocer, como se sienten, cuales son las limitantes en el desarrollo de sus actividades, cuales son los retos que están enfrentando y como se les puede apoyar para solventar los inconvenientes que se les presentan día con día. Estos espacios de dialogo, se desarrollan principalmente en las reuniones de equipo. De igual manera, se propicia que se potencien las capacidades de cada uno de los integrantes, reforzando sus debilidades técnicas y resaltando sus fortalezas individuales, para un buen desarrollo del trabajo encomendado. La responsabilidad a nivel municipal y departamental, demanda capacidad y conocimiento en muchos temas, para lograr la integración de esfuerzos, que permita atender las necesidades que enfrentan día con día.
13	m. Proporcionar información adecuada, clara, precisa y sencilla que contribuya al equipo actuar con la capacidad y objetividad que demanden las responsabilidades.	<ul style="list-style-type: none"> Se ha identificado que en las delegaciones municipales, existe personal con diferentes perfiles educativos y experiencias distintas, lo que obliga a que los procesos formativos sean encaminados a fortalecer temas relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional. Como ente rector, la secretaria de seguridad alimentaria y nutricional es la encargada de conducir los procesos a nivel departamental y municipal y por ello en las sesiones de fortalecimiento, se refuerzan los procesos y se prepara al personal para que desarrolle su trabajo de la mejor manera y para la conducción de las comisiones de seguridad alimentaria. También se evalúa el desempeño del personal, a partir de las formaciones recibidas.

14	n. Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> Tanto al personal departamental, como municipal, se apoya en situaciones especiales y que requieren de análisis de situación o coyunturales. Estos espacios principalmente se desarrollan en COMUSANES y CODESANES, por lo que el liderazgo del tema debe estar a cargo del personal de la SESAN. <p>Por esto la importancia de que manejen a la perfección los temas inherentes al cargo que están desarrollando. Por eso es por lo que continuamente se les apoya en fortalecer los conocimientos necesarios.</p>
15	ñ. Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> Algunas de las actividades que se han apoyado, como parte de los lineamientos que han sido instruidos desde nivel central, se mencionan a continuación: <ul style="list-style-type: none"> * Seguimiento y acompañamiento a los talleres regionales de lineamientos 2022 * Se continuo con el fortalecimiento de salas situacionales a delegaciones asignadas. * Se apoyo visitas de las autoridades de SESAN y se dio seguimiento a los acuerdos establecidos.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 2330 13121 1301
 Jorge Eduardo Hernández Valdez
 INGENIERO AGRÓNOMO
 COL. 3,070

f) 
 Marco Antonio Monzón Ruiz
 Director de Fortalecimiento Institucional
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) 
 Ingeniero Pablo Francisco Toledo Chavez
 SUBSECRETARIO TÉCNICO
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) _____

Informe Final de Actividades

Guatemala 31 de diciembre de 2021

Licda.

Lizett Marie Guzmán Juárez

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el periodo del 1 de Julio al 31 de Diciembre de 2021, con el fin de dar base a la cláusula décima tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-426-2021-029
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a. Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• Como parte de las actividades desarrolladas durante el presente contrato, las actividades más relevantes están enfocadas en los procesos de fortalecimiento al personal municipal y departamental. Para esto se han desarrollado 18 capacitaciones al personal de la SESAN, correspondiente a 6 capacitaciones por delegación departamental y enfocados en los principales temas de interés para la SESAN. Los temas abordados fueron reforzados por distintos procedimientos, como reuniones presenciales, entrega de documentos de refuerzo, comunicaciones telefónicas, seguimiento a conversaciones por correo electrónico o chats por WhatsApp.
2	b. Atender los requerimientos y obligaciones de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	<ul style="list-style-type: none">• Los temas de capacitación impartidos están enfocados en la mejora del rendimiento de todo el personal municipal y departamental, con la intención de que las acciones se traduzcan en mejores oportunidades a las personas, familias y niños que se encuentran en condiciones de inseguridad alimentaria y nutricional y principalmente a menores con desnutrición. La totalidad de capacitaciones impartidas fueron 18. Adicionalmente se brindo acompañamiento a el personal que requirió capacitación en temas específicos y principalmente a nivel municipal. En total 25 visitas municipales de apoyo, se desarrollaron durante el presente contrato.
3	c. Apoyar en la comunicación en temas relacionados a los cursos de diplomado y otras capacitaciones reguladas con entidades académicas y otras instituciones.	<ul style="list-style-type: none">• Durante el periodo correspondiente al contrato de prestación de servicios, se apoyaron al menos a 2 diplomados impartidos con diferentes instituciones. El primero de ellos impartido por UNICEF y en donde todo el personal de SESAN que atiende municipios priorizados, participo y se graduó de dicho diplomado. Pero también se apoyo a personal municipal que participo en

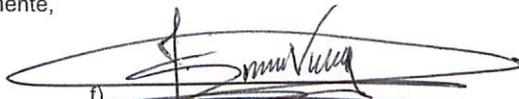
		<p>dicho diplomado, en temas relacionados con la Gran Cruzada Nacional por la nutrición.</p> <p>También se apoyo el Diplomado de nutrición, impartido en el Departamento de Totonicapán, dirigido a todo el personal que tiene intervenciones en el departamento en temas de seguridad alimentaria y nutricional.</p>
4	d. Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> • Para el soporte e implementación de estrategias municipales y departamentales en los departamentos asignados para apoyar, se visitaron al menos 10 representantes institucionales departamentales, con quienes se sostuvo reuniones para impulsar acciones en seguridad alimentaria y principalmente, apoyar los temas de coordinación para la implementación de acciones en seguridad alimentaria. También se apoyo al personal municipal, con al menos 12 visitas a diferentes representantes, para el mismo tema.
5	e. Fortalecer el proceso de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> • Con el personal municipal y departamental, todas las capacitaciones impartidas, 18 en total, 3 por cada una de las delegaciones, tuvieron por objetivo y dentro de las temáticas impartidas, articulación de acciones que contribuyan a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria en los departamentos y municipios.
6	f. Actuar como facilitador en los temas de capacitación en alimentación y nutrición a entidades que la SESAN presta apoyo.	<ul style="list-style-type: none"> • Adicional a los miembros del sistema, existen otras instituciones con las que se tiene coordinación y para esto, se apoya en el fortalecimiento de conocimientos en temas de seguridad alimentaria y nutricional, pues son miembros activos y con deseo de sumarse a los espacios de coordinación, lo que nos genera, oportunidad de atender a mayor número de personas y sumar esfuerzos para la reducción de desnutrición. Por esto se apoya en distintas actividades dirigidas a socios estratégicos, con la intención de que estos, tengan la información oportuna, los números exactos y la problemática completa, para atender necesidades que estén identificadas, desde el nivel departamental o municipal. Se ha apoyado al menos a 10 instancias que participan en coordinación.
7	g. Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante los 6 meses del presente contrato, se apoyo en el traslado de información correspondiente a instrucciones giradas desde la dirección de fortalecimiento institucional y las cuales fueron trasladadas a los delegados departamentales en 6 reuniones mensuales y al menos en 6 reuniones de quipo, con todo el personal. Todas las reuniones fueron acompañadas de reforzamiento de temas, para el mejor desarrollo de las instrucciones emanadas. Adicional se desarrollaron al menos 6 reuniones no planificadas, en donde se abordaron temas específicos, girados desde SESAN central.
8	h. Lograr que el personal asignado en cada departamento adquiera información en los diferentes procesos.	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los procesos implementados fueron dirigidos desde SESAN central y reforzados en cada uno de los 18 procesos de fortalecimiento, para lograr que se instauren de manera correcta y precisa en todos los niveles. Departamental, municipal y comunitario lo que se busca es que la inseguridad alimentaria sea atendida y principalmente las familias mas vulnerables, reciban la esperanza que esperan, a través de las intervenciones que se puedan lograr.
9	i. Brindar asistencia técnica oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> • En todos los procesos implementados, se brindo acompañamiento para el buen desarrollo de estas. Durante las visitas que se brindaron a las actividades municipales y departamentales, se aprovecho los espacios para brindar

		<p>asistencia técnica y fortalecer los procesos en temas de seguridad alimentaria y nutrición.</p> <p>Al menos 25 procesos de acompañamiento se desarrollaron, durante el presente contrato, con lo cual se fortalecieron las capacidades del personal</p>
10	<p>j. Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El tema de seguridad alimentaria y nutricional es tan amplio, que, en todos los espacios posibles, que han sido, reuniones de equipo, presenciales o virtuales, acompañamientos a actividades a los municipios, reuniones de CODESAN o COMUSAN, se aprovecha los espacios para que se fortalezcan los temas propios en seguridad alimentaria. <p>Derivado de que la pandemia del COVID-19 ha afectado el desarrollo de reuniones presenciales, las reuniones virtuales se han convertido en una opción importante y viable, para apoyar al personal de la SESAN, del área asignada, para que se refuercen temas técnicos. Las llamadas telefónicas, de igual manera, son atendidas, cuando son requeridas por el personal. Sin embargo tal como se menciona en las numerales anteriores, al menos 25 procesos de acompañamiento y 18 capacitaciones se brindaron, para mejora de las competencias.</p>
11	<p>k. Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Una de las grandes debilidades que se han detectado en la mayoría del personal de la SESAN, es la falta de análisis de situaciones específicas y vinculadas al tema de seguridad alimentaria. Esto en sus áreas asignadas o departamentos incluso y que apoyen la toma de decisiones, para solventar los problemas emergentes. Por esto es que se implementaron los procesos formativos en las delegaciones y que para este proceso fueron al menos 18 y 25 acompañamientos a nivel municipal y departamental. <p>También se desarrollan ejercicios de análisis, para que el personal, los realicen en sus espacios de coordinación municipal y/o departamental y se atiendan las zonas mas vulnerables, pero principalmente se anticipen situaciones que puedan afectar la seguridad alimentaria de la población en general.</p>
12	<p>l. Propiciar el ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus opiniones para el mejor desarrollo de las actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En cada una de las reuniones que se desarrollan con las delegaciones asignadas, se propician espacios de dialogo, para que todo el personal se exprese, con todo el respeto debido, pero con la libertad de dar a conocer, como se sienten, cuales son las limitantes en el desarrollo de sus actividades, cuales son los retos que están enfrentando y como se les puede apoyar para solventar los inconvenientes que se les presentan día con día. Estos espacios de dialogo, se desarrollan principalmente en las reuniones de equipo. <p>En cada una de las 18 actividades desarrolladas, se propicio los espacios de armonía y colaboración, además de fomento en equipo en todos los niveles y en todo el personal.</p>
13	<p>m. Proporcionar información adecuada, clara, precisa y sencilla que contribuya al equipo actuar con la capacidad y objetividad que demanden las responsabilidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Derivado de que, en los equipos municipales, existe personal con diferentes formaciones educativas, los temas que se abordan y que se refuerzan, son trasladados de la manera mas sencilla y procurando que queden totalmente claros, para que luego, puedan desarrollarlos de la mejor manera y con la propiedad adecuada. <p>Mensualmente se desarrollaron reuniones de equipo, en donde se aprovecharon los espacios, para el traslado de información y mejora de las capacidades del personal. Al menos 1 reunión por delegación, durante cada uno de los 6 meses del contrato.</p>

14	n. Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> • En cada una de las reuniones de equipo, las cuales se desarrollaron 1 por mes y en los procesos de capacitación que en total fueron 18, se trabajó en que todo el personal de SESAN, tenga respuesta efectiva y eficiente para las necesidades identificadas a nivel comunitario y municipal. El desarrollo de las temáticas ha sido descrito en los informes mensuales.
15	ñ. Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas de las actividades que se han apoyado, como parte de los lineamientos que han sido instruidos desde nivel central, se mencionan a continuación: <ul style="list-style-type: none"> * Seguimiento y acompañamiento a los talleres regionales de lineamientos 2022 * Se continuo con el fortalecimiento de salas situacionales a delegaciones asignadas. * Se apoyo visitas de las autoridades de SESAN y se dio seguimiento a los acuerdos establecidos. * Implementación de estrategia de cambio social y de comportamiento en municipios priorizados y en departamentos de la región. * Reuniones específicas en representación de la SESAN.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DFP 2430 13121 1301
 Jorge Suárez Hernández
 INGENIERO AGRÓNOMO
 COL 3,070

f) 
 Marco Antonio Monzón Ruiz
 Director de Fortalecimiento Institucional
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 SESAN

f) 
 Ingeniero Pablo Francisco Toledo Chaves
 SUBSECRETARIO TÉCNICO
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) _____