

Informe Final de Actividades

Guatemala 31 de diciembre de 2021

Licda.

Lizett Marie Guzmán Juárez

Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el periodo del 1 de Julio al 31 de Diciembre de 2021, con el fin de dar base a la cláusula décima tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-421-2021-029
2. Nombre: Hamlet Canga Argüelles Villatoro
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a. Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• Se participo en una reunión con personal de la DFI, facilitadores regionales y monitores intermunicipales para fortalecer conocimientos en el tema de Sala Situacional Municipal de SAN para desarrollar el mismo en delegaciones departamentales• Realización de tres reuniones con Dirección de Fortalecimiento Institucional para apoyar en el desarrollo de contenidos de formación y capacitación dirigidos a las delegaciones departamentales, así como en el traslado de información para seguimiento a procesos institucionales• Realización de dos reuniones con Dirección de Fortalecimiento Institucional, para seguimiento a procesos del año 2021 y lineamientos de trabajo 2022 que se desarrollan por parte de las delegaciones departamentales de SESAN
2	b. Atender los requerimientos y obligaciones de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	<ul style="list-style-type: none">• Se apoyó en la realización de cuatro talleres de capacitación sobre Sala Situacional Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional, como parte del proceso de capacitación al personal de las delegaciones de El Quiché y Huehuetenango• Se sostuvo una reunión con delegados departamentales para evaluar resultados en la implementación de acciones 2021 y apoyar el seguimiento a los planes de trabajo 2022
3	c. Apoyar en la comunicación en temas relacionados a los cursos de diplomado y otras capacitaciones reguladas con entidades académicas y otras instituciones.	<ul style="list-style-type: none">• Se dio seguimiento en cuatro reuniones a nivel de las delegaciones de la región Nor Occidente, al diplomado de Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento apoyando para lograr la participación del personal de las CODESAN y COMUSAN• Se realizó una reunión para coordinar con personal de oficinas centrales para fortalecer la participación de monitores

		<p>en cursos en SAN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se sostuvo una reunión con delegación de El Quiché con el propósito de establecer que los monitores puedan participar en el Diplomado Express de Comunicación para el Cambio de Comportamiento
4	d. Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo en la facilitación de 7 talleres a las COMUSAN, para mejorar los conocimientos de los actores institucionales en aspectos relacionados a Seguridad Alimentaria y Nutricional, entre ellos la Sala Situacional SAN a nivel municipal en coordinación con la cooperación • Se apoyó la realización de un taller de socialización del Proyecto de Gobernanza y CpD dirigido a las COMUSAN del área Ixil y fortalecimiento de conocimientos de los actores institucionales en aspectos relacionados a Seguridad Alimentaria y Nutricional • Se apoyó en una visita de campo realizada por la mesa central del programa Acompáñame a Crecer, en el departamento de Sololá, en la que se conoció la experiencia en la implementación del programa a través de la COMUSAN, haciendo la vinculación de las intervenciones y aspectos del programa relacionados con la SAN • Se participó en una reunión de COMUSAN del departamento de Huehuetenango, con la finalidad de fortalecer conocimientos en temas de SAN a instituciones que SESAN apoya y coordina
5	e. Fortalecer el proceso de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> • Se dio acompañamiento a monitores y delegados de la región nor occidente Huehuetenango, Sololá y El Quiché en seis reuniones de CODESAN y COMUSAN para aportar en temas de SAN para la implementación de procesos
6	f. Actuar como facilitador en los temas de capacitación en alimentación y nutrición a entidades que la SESAN presta apoyo.	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoyó en la socialización y capacitación en temas como Gobernanza en SAN, Alimento Complementario Fortificado, Ventana de los Mil Días a nivel de las COMUSAN en seis reuniones, para promover el cambio social y de comportamiento para el abordaje municipal y comunitario de la GCNN
7	g. Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de tres reuniones con delegados departamentales de Sololá, El Quiché y Huehuetenango, para socializar información de procesos y seguimiento de acuerdo a prioridades institucionales • Realización de dos reuniones para dar seguimiento a nivel regional - Sololá, El Quiché y Huehuetenango -, con el fin de establecer el cumplimiento de los planes operativos de las delegaciones y verificar el alcance de las metas así como establecer planes de trabajo que cumplan con los requerimientos de SESAN central
8	h. Lograr que el personal asignado en cada departamento adquiera información en los diferentes procesos.	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de cuatro reuniones con monitores municipales para apoyar y socializar información de procesos que permita un mejor desarrollo de los procesos de coordinación a nivel local según lineamientos instruidos por SESAN central • Realización de dos reuniones con monitores municipales con la finalidad de fortalecer conocimientos de los monitores brindando capacitación en temas SAN en las delegaciones de la región Nor Occidente

9	i. Brindar asistencia técnica oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo y asistencia técnica a las delegaciones de la región asignada, realizando cuatro reuniones con delegados departamentales para socialización de lineamientos de trabajo para el seguimiento de procesos y asistencia técnica en temas específicos • Con el fin de cumplir con los objetivos planteados por las autoridades superiores se participo en dos reuniones de socialización con monitores municipales de Huehuetenango y El Quiché instrumentos para fomentar la apertura de OMSAN y/o DIMSAN a nivel departamental • Se realizó una reunión con monitores de los municipios de Chichicastenango y San Pedro Jocopilas y Gestores del Proyecto de CpD en SAN, para brindar asistencia técnica en los diferentes procesos y prioridades en la implementación de las acciones de CCSC
10	j. Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal.	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizó dos reuniones para involucrar a monitores municipales en el fortalecimiento de capacidades de actores de las diferentes instituciones que integran la COMUSAN para lograr el desarrollo de sus habilidades, capacidades y el involucramiento en mejorar la Seguridad Alimentaria de sus municipios • Se apoyo a las delegaciones de El Quiché, Huehuetenango y Sololá, en dos reuniones para promover intercambio de experiencias que permitan identificar rutas de coordinación para mejorar el abordaje de procesos a nivel municipal y comunitario • Realización de una reunión con la delegación de la región asignada, para promover y mejorar mecanismos de coordinación para establecer rutas para el abordaje de procesos a nivel municipal y comunitario • Realización de una reunión con monitores municipales, para identificar situaciones de mejora, para establecer estrategias para el abordaje de procesos a nivel municipal y comunitario
11	k. Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis.	<ul style="list-style-type: none"> • Se tuvieron reuniones de análisis de actividades con monitores de las delegaciones de Huehuetenango, Sololá y El Quiché para establecer su eficacia y generar propuestas de mejoras • Se realizó tres reuniones con el personal de las delegaciones de El Quiché y Huehuetenango, para involucrar al personal e espacios de análisis como las mesas técnicas de atención a la desnutrición aguda • Dos reuniones realizadas con el personal de las delegaciones de la región asignada, para apoyar y promover la utilización de información en espacios de análisis para la toma de decisiones • Participación en tres talleres regionales de fortalecimiento SESAN, para mejorar conocimientos y habilidades que permitan al personal de la delegación de Sololá, El Quiché y Huehuetenango promover las acciones de la estrategia de CCSC y lineamientos de trabajo 2022
12	l. Propiciar el ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus opiniones para el mejor desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de tres reuniones con equipos de las delegaciones departamentales de Sololá, El Quiché y Huehuetenango, con la finalidad de exponer, plantear y promover mejoras para el desarrollo de las actividades

		<ul style="list-style-type: none"> Realización de dos reuniones con las delegaciones de Huehuetenango y El Quiché, para propiciar espacios para promover mejoras en mecanismos de coordinación y realización de actividades con el fin de identificar necesidades y que se planteen mejoras y sugerencias para el desarrollo de actividades
13	m. Proporcionar información adecuada, clara, precisa y sencilla que contribuya al equipo actuar con la capacidad y objetividad que demanden las responsabilidades.	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo en dos reuniones al personal de las delegaciones de la región asignada, propiciando el intercambio de información que permita mejorar la aplicación de metodologías en el trabajo a nivel de campo Realización de tres reuniones de apoyo a las delegaciones de la región asignada, facilitando información que contribuya a implementar intervenciones con apoyo de aliados en SAN propiciando la aplicación y uso de información de manera objetiva a nivel de campo y brindar información proporcionada a nivel central, para que los delegados pudieran socializarla a los equipos de monitores municipales de manera precisa y clara para el logro de los objetivos de la SESAN
14	n. Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyo en dos reuniones con delegaciones y participantes de diferentes instituciones en el desarrollo del taller de Actualización de la Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional Se apoyó en el proceso de seguimiento de categorización de comunidades ante riesgo Insan en el departamento de Sololá, para identificar situaciones de afectación a nivel comunitario y se dio seguimiento al proceso de categorización comunitaria ante riesgo Insan, apoyando a los monitores municipales en la verificación del ingreso de información a la plataforma del SIINSAN Se apoyó a las delegaciones de la región asignada en la revisión de informes de metas físicas solicitadas a nivel central para su cumplimiento y efectividad y con ello lograr el cumplimiento de las metas institucionales plasmadas en los planes operativos anuales
15	ñ. Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> Se dio acompañamiento en dos reuniones de COMUDE a monitores de la región Nor Occidente en los departamentos de Huehuetenango y El Quiché acompañamiento en la realización de dos visitas para hacer incidencia con autoridades municipales y actores institucionales para promover acciones de coordinación en el marco de la GSAN en apoyo a las delegaciones Acompañamiento al monitor de Ixcán, haciendo visitas a las autoridades municipales y actores institucionales para apoyar y fortalecer las acciones de coordinación en el marco de la GSAN y GCNN


	<ul style="list-style-type: none">• Se hizo dos reuniones de incidencia con autoridades departamentales y municipales, así como representantes institucionales para realizar capacitación a personal de entidades que SESAN apoya y coordina a nivel departamental y municipal
--	--

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
DPI 2591 78284 1301

f) 
Ingeniero Pablo Francisco Toledo Chavez
SUBSECRETARIO TÉCNICO
EN FUNCIONES
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) 
Marco Antonio Monzón Ruiz
Director de Fortalecimiento Institucional
EN FUNCIONES
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-
f) _____

Informe de Actividades Diciembre 2021

Guatemala 31 de diciembre de 2021

Licda.

Lizett Marie Guzmán Juárez

Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Diciembre de 2021, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:


1. Contrato No. DSESAN-421-2021-029
2. Nombre: Hamlet Canga Argüelles Villatoro
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a. Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• Reunión con Dirección de Fortalecimiento Institucional, para seguimiento a procesos del año 2021 y lineamientos de trabajo 2022 que se desarrollan por parte de las delegaciones departamentales de SESAN
2	b. Atender los requerimientos y obligaciones de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	<ul style="list-style-type: none">• Se sostuvo reunión con delegados departamentales para evaluar resultados en la implementación de acciones 2021 y apoyar el seguimiento a los planes de trabajo 2022
3	c. Apoyar en la comunicación en temas relacionados a los cursos de diplomado y otras capacitaciones reguladas con entidades académicas y otras instituciones.	<ul style="list-style-type: none">• Se sostuvo reunión con delegación de El Quiché con el propósito de establecer que los monitores puedan participar en el Diplomado Express de Comunicación para el Cambio de Comportamiento
4	d. Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none">• Se participó en reunión de COMUSAN del departamento de Huehuetenango, con la finalidad de fortalecer conocimientos en temas de SAN a instituciones que SESAN apoya y coordina
5	e. Fortalecer el proceso de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none">• Se apoyó reuniones de Comisiones departamentales de SAN de Sololá y Huehuetenango, para la implementación de procesos de coordinación en SAN
6	f. Actuar como facilitador en los temas de capacitación en alimentación y nutrición a entidades que la SESAN presta apoyo.	<ul style="list-style-type: none">• Apoyó a nivel de las COMUSAN, con el fin de fortalecer conocimientos en temas de SAN, Gobernanza en SAN, Ventana de los Mil Días, para el abordaje municipal y comunitario de la GCNN
7	g. Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none">• Reunión para dar seguimiento a nivel regional - Sololá, El Quiché y Huehuetenango -, con el fin de establecer el cumplimiento de los planes operativos de las delegaciones y verificar el alcance de las metas

8	h. Lograr que el personal asignado en cada departamento adquiriera información en los diferentes procesos.	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones con delegados departamentales para establecer que los monitores municipales puedan estar siendo fortalecidos en los diferentes procesos de SAN, que permita un mejor desarrollo de los procesos de coordinación local
9	i. Brindar asistencia técnica oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> Se realizó reunión con monitores de los municipios de Chichicastenango y San Pedro Jocopilas y Gestores del Proyecto de CpD en SAN, para brindar asistencia técnica en los diferentes procesos y prioridades en la implementación de las acciones de CCSC
10	j. Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal.	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo a las delegaciones de El Quiché y Huehuetenango, para promover intercambio de experiencias que permitan identificar rutas de coordinación para mejorar el abordaje de procesos a nivel municipal y comunitario
11	k. Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis.	<ul style="list-style-type: none"> Participación en talleres regionales de fortalecimiento SESAN, para mejorar conocimientos y habilidades que permitan al personal de la delegación de El Quiché, promover las acciones de la estrategia de CCSC y lineamientos de trabajo 2022
12	l. Propiciar el ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus opiniones para el mejor desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> Se realizó reunión de equipo con la delegación de Huehuetenango con el fin de identificar necesidades y que se planteen mejoras y sugerencias para el desarrollo de actividades
13	m. Proporcionar información adecuada, clara, precisa y sencilla que contribuya al equipo actuar con la capacidad y objetividad que demanden las responsabilidades.	<ul style="list-style-type: none"> Se dio seguimiento a la información proporcionada a nivel central, para que los delegados pudieran socializarla a los equipos de monitores municipales de manera precisa y clara para el logro de los objetivos de la SESAN
14	n. Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyó a las delegaciones de la región asignada en la revisión de informes de metas físicas solicitadas a nivel central para su cumplimiento y efectividad y con ello lograr el cumplimiento de las metas institucionales plasmadas en los planes operativos anuales
15	ñ. Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> Se participó en capacitación sobre el tema de escucha activa y comunicación asertiva y en otras reuniones solicitadas por la Dirección de Fortalecimiento Institucional

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 2591 78284 1301

f) 
 Marco Antonio Monzón Ruiz
 Director de Fortalecimiento Institucional
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) 
 Ingeniero Pablo Francisco Toledo Chavez
 SUBSECRETARIO TÉCNICO
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) _____