

Informe de Actividades Noviembre 2021

Guatemala 30 de noviembre de 2021 ✓

Licda.

Maria Eugenia de León Quiñonez

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Noviembre de 2021, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-426-2021-029 ✓
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez ✓
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional ✓
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• Continuamente la dirección de Fortalecimiento traslada lineamientos para el desarrollo de acciones propias de la SESAN. Muchos de lineamientos requieren que se invierta tiempo en el personal municipal y departamental, para que la implementación de estos sea efectiva. <p>De esta cuenta, conforme se emiten los lineamientos, se trabaja en reforzar los conocimientos técnicos que tengan relación con las instrucciones dadas, para que el desarrollo de estos sea efectivo. Resaltar que la mayoría de estas actividades, para que sean efectivas, contiene procesos de capacitación, los cuales se desarrollan principalmente en las reuniones de equipo, en donde el personal recibe la información que se considera oportuna. Pero también se brinda acompañamiento a la implementación en los municipios, principalmente en donde se detectan debilidad de conocimientos y con esto, se asegura el buen desempeño del personal.</p> <p>Por ultimo y muy importante, se desarrollan pruebas de conocimientos que, aunque no sean del todo teóricas, si nos brinda una idea del manejo de información que está desarrollando el personal.</p>
2	b. Atender los requerimientos y obligaciones de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	<ul style="list-style-type: none">• La continua inclusión de personal en las diferentes delegaciones asignadas ha resaltado la continua necesidad de reforzar conocimientos en el área de la seguridad alimentaria y nutricional y para esto se ha implementado en los últimos meses, un programa de trasferencia de conocimientos, dirigido al personal municipal, con la intención de reforzar los temas en seguridad alimentaria, mínimos y necesarios para el desarrollo de sus actividades. <p>Estas capacitaciones se desarrollan en espacios de agenda, dentro de las reuniones de equipo, o en consultas personalizadas, realizadas por los monitores. De igual</p>

		<p>manera, se desarrollan con diferentes modalidades, presenciales, virtuales, telefónicas, por mensajes, vía correo electrónico, etc. Lo importante es que los conocimientos lleguen a los monitores y más importante, a los de nuevo ingreso o a los que desconocen de la temática de seguridad alimentaria.</p>
3	<p>c. Apoyar en la comunicación en temas relacionados a los cursos de diplomado y otras capacitaciones reguladas con entidades académicas y otras instituciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes de Noviembre, se brindó seguimiento a los talleres que coordinó la SESAN con BANTRAB, relacionados con trabajo en equipo, y se verificó que todo el personal tanto departamental como Municipal, pudiera participar y obtener los conocimientos, a través de las capacitaciones impartidas. <p>De igual manera, el presente mes, los talleres regionales, brindaron las herramientas, para que el desarrollo de actividades, sea óptimo en todos los niveles, por lo que se participó y se apoyó para que la participación de todo el personal, fuera activo, y enfocado en la obtención de conocimientos, para el buen desarrollo de actividades dentro de la SESAN.</p>
4	<p>d. Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Esta actividad se ha desarrollado en tres modalidades: Durante las reuniones de CODESAN, se aprovecha para reforzar algunos temas con los integrantes del SINASAN, en donde se han identificado desconocimiento de procesos y de responsabilidades institucionales, las cuales son reforzadas, para el desarrollo de actividades, que respondan a las problemáticas identificadas. <p>También en visitas de coordinación, que se realizan a diferentes instituciones, se refuerzan algunos temas vinculantes al desarrollo de actividades, para que la coordinación sea más efectiva y se obtengan mejores resultados.</p> <p>En visitas que se han desarrollado a Municipios, se aprovechan los espacios, para reforzar conocimientos a diferentes actores, y que contribuyan a mejorar el accionar de cada uno y se traduzca en propuestas y respuesta a las zonas de mayor afectación dentro de los Municipios.</p>
5	<p>e. Fortalecer el proceso de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Igual que en el punto anterior, en cada una de las oportunidades en donde ha existido convergencia de diferentes actores, ya sea por actividades específicas, programadas o de otra índole, se refuerzan conocimientos en el tema de seguridad alimentaria y nutricional, así como la articulación que debe existir, para que los esfuerzos no se dispersen y principalmente los recursos con los que se cuentan, sean canalizados y aprovechados al máximo. <p>Durante las reuniones de CODESAN y COMUSAN, se han solicitado espacios de intervención, para el desarrollo de temas cortos, donde se brinden capsulas de información.</p> <p>Todas las actividades desarrolladas, se han consensuado con los delgados departamentales y de manera conjunta el desarrollo de las actividades.</p>
6	<p>f. Actuar como facilitador en los temas de capacitación en alimentación y nutrición a entidades que la SESAN presta apoyo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El tema de la atención a la desnutrición crónica y aguda es siempre uno de los puntos a tratar con las diferentes instituciones, sin embargo, aun a pesar de que tienen responsabilidades en la atención al problema, desconocen la raíz de la desnutrición. Por esto, es que en las diferentes reuniones que se realizan, se aprovechan las intervenciones, para reforzar temas específicos y relacionados con la desnutrición. <p>Estas actividades se han desarrollado, tanto en el</p>

		<p>Departamento de Totonicapán, como el departamento de Quetzaltenango, en donde se ha identificado la misma problemática relacionada con la falta de conocimientos y sus responsabilidades institucionales, en la atención de esta.</p> <p>Actualmente y con la asignación del departamento de Retalhuleu, también se apoyan los procesos en dicho departamento, donde los temas de desnutrición aguda son una constante preocupación, por la recurrencia de casos. De igual manera se ha detectado que existe un alto subregistro y falta de atención en algunas zonas, al tema de la desnutrición crónica, por lo que es de suma importancia, el reforzar conocimientos que permitan, un mejor desarrollo de acciones.</p>
7	<p>g. Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes y demás prioridades planificadas a nivel Central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mensualmente se brinda seguimiento a planes operativos que se elaboraron durante el mes de enero, en todos los municipios y departamentos asignados para apoyo. <p>En reuniones de equipo desarrolladas, se revisaron los planes operativos, para verificar que se esté cumpliendo con todas las actividades planificadas y que en efecto estén respondiendo a las necesidades identificadas inicialmente y por el cual se planificaron. Adicionalmente se ha apoyado la implementación de planes coyunturales, en respuesta a necesidades propias identificadas y que han generado inseguridad alimentaria en las comunidades.</p> <p>Se trabaja de igual manera en el fortalecimiento de conocimientos, para que todo el personal de la SESAN tenga los conocimientos necesarios, para el desarrollo de planes de respuesta y puedan orientar la construcción de estos.</p> <p>Adicional, se apoya en el establecimiento de procesos que son instruidos desde nivel central y en donde han existido dudas, para que los procesos se desarrollen de la mejor manera y con los resultados esperados.</p>
8	<p>h. Lograr que el personal asignado en cada departamento adquiera información en los diferentes procesos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En cada uno de los lineamientos que son girados desde SESAN central o desde el nivel departamental, se ha apoyado al personal Municipal, para que los lineamientos sean acatados con claridad. Se busca que se obtengan los resultados esperados y que principalmente, se beneficie a las comunidades más afectadas. <p>Se ha establecido la dinámica, que a partir de recibir los lineamientos en SESAN central, el siguiente día, se desarrollan reuniones con los delegados departamentales, quienes, el posterior día deben trasladar la información a los monitores municipales, para que la cadena de información, no se pierda y sea efectiva, el traslado de información, hacia todo el personal de la SESAN.</p>
9	<p>i. Brindar asistencia técnica oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se apoya a las delegaciones departamentales asignadas y el personal que las conforman, en que las instrucciones que son giradas desde SESAN central, sean realizadas con total claridad y con los resultados que se plantean. Se apoya a través de reuniones de equipo, espacios de dialogo, para clarificar las instrucciones. <p>Se apoya al personal de la secretaria de seguridad alimentaria, para que tengan los conocimientos mínimos y que logren obtener los objetivos y resultados planteados. Para esto se han impartido al menos 4 temas de seguridad alimentaria y nutricional, para que el personal, tenga todos los elementos para el desarrollo de sus funciones.</p>

10	j. Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal.	<ul style="list-style-type: none"> • Con los procesos formativos y capacitaciones varias, se apoya al personal municipal y departamental, para mejorar los conocimientos en seguridad alimentaria y nutricional, para que el desarrollo de actividades sea de mejor calidad y con todas las competencias técnicas, en todo nivel. <p>Se refuerzan los temas, tomando en consideración que el personal de la SESAN, debe estar preparado para que, en todo momento, tengan criterios propios, relacionados con la seguridad alimentaria de los municipios y departamentos a los que representan.</p>
11	k. Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis.	<ul style="list-style-type: none"> • Una de las grandes debilidades que se han detectado en la mayoría del personal de la SESAN, es la falta de análisis de situaciones específicas y vinculadas al tema de seguridad alimentaria. Esto en sus áreas asignadas o departamentos incluso y que apoyen la toma de decisiones, para solventar los problemas emergentes. Esto aplica a todo el personal, administrativo, departamental y municipal. <p>Partiendo de los instrumentos existentes, como las salas situacionales, que se han instruido, fortalecido y apoyado en la instalación de estas, se apoya para que todo el personal, pueda realizar análisis de situación, con la intención de que se obtengan los resultados deseados, en atención a la población más afectada y vulnerable.</p> <p>Se desarrollan ejercicios de análisis, para que el personal, los realicen en sus espacios de coordinación municipal y/o departamental y se atiendan las zonas más vulnerables, pero principalmente se anticipen situaciones que puedan afectar la seguridad alimentaria de la población en general.</p>
12	l. Propiciar el ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus opiniones para el mejor desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> • En cada una de las reuniones que se desarrollan con las delegaciones asignadas, se propician espacios de dialogo, para que todo el personal se exprese, con todo el respeto debido, pero con la libertad de dar a conocer, como se sienten, cuáles son las limitantes en el desarrollo de sus actividades, cuáles son los retos que están enfrentando y como se les puede apoyar para solventar los inconvenientes que se les presentan día con día. <p>De igual manera, se propicia que se potencien las capacidades de cada uno de los integrantes, reforzando sus debilidades técnicas y resaltando sus fortalezas individuales, para un buen desarrollo del trabajo encomendado.</p> <p>La responsabilidad a nivel municipal y departamental, demanda capacidad y conocimiento en muchos temas, para lograr la integración de esfuerzos, que permita atender las necesidades que enfrentan día con día.</p>
13	m. Proporcionar información adecuada, clara, precisa y sencilla que contribuya al equipo actuar con la capacidad y objetividad que demanden las responsabilidades.	<ul style="list-style-type: none"> • Derivado de que, en los equipos municipales, existe personal con diferentes formaciones educativas, los temas que se abordan y que se refuerzan, son trasladados de la manera más sencilla y procurando que queden totalmente claros, para que luego, puedan desarrollarlos de la mejor manera y con la propiedad adecuada. <p>Adicional, se trasladan las presentaciones correspondientes y el material que se considera oportuno, para que cuenten con las herramientas necesarias, para el trabajo que deben desempeñar.</p> <p>Adicional, temas de seguridad alimentaria y nutrición, son compartidos continuamente, en formatos amigables, para lograr la comprensión que demandan.</p>

14	n. Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> El fortalecimiento de capacidades brinda a los monitores, la oportunidad de conocer mas del tema de seguridad alimentaria y nutricional y con el contexto de sus municipios, propiciar respuestas efectivas, para las situaciones de inseguridad alimentaria o desnutrición, que se presenten en los Municipios. Por esto la importancia del involucramiento y participación en los espacios de toma de decisión, para que, efectivamente y con pleno conocimiento, se atiendan las necesidades mas urgentes dentro de las zonas mas afectadas y con mayor necesidad, dentro de los departamentos asignados. Dentro de los procesos formativos, destaca el desenvolvimiento que los monitores deben tener, dentro de los espacios, para proponer y que sus opiniones sean escuchadas y tomadas en cuenta.
15	ñ. Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> Como parte de las asignaciones especiales, para el presente mes, estuvieron: <ol style="list-style-type: none"> Seguimiento a entregas y monitoreo de nutri Niños. Seguimiento a la implementación de monitoreos de desnutrición aguda. Seguimiento a la implementación de plataformas y coordinación con proyecto PINN CATIE. Seguimiento a talleres institucionales ACF/SESAN. Seguimiento a proyecto Crecer Sano. Talleres Regionales SESAN.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI/ 2330 13121 1301
 Jorge Stuardo Hernández Valdez
 INGENIERO AGRONOMO
 COL. 3,070

f) 
 Marco Antonio Monzón Ruiz
 Director de Fortalecimiento Institucional
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 SESAN

f) 
 M. Sc. Lizett Marie Guzmán Juárez
 SUBSECRETARIA TÉCNICA
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 de la Presidencia de la República
 -SESAN-