

Informe de Actividades Octubre 2021

Guatemala 29 de octubre de 2021 ✓

Licda.

Maria Eugenia de León Quiñonez

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Octubre de 2021, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-426-2021-029 ✓
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez ✓
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional ✓
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a. Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• En el acompañamiento que se ha brindado al personal Municipal, específicamente a los monitores municipales, a quienes se ha acompañado, al menos a 5 COMUSANES, para conocer las actividades que desarrollan y el manejo de los temas técnicos que deben conocer y aplicar correctamente en sus municipios, se identificaron varias debilidades, las cuales se están corrigiendo, mediante la aplicación de diferentes estrategias, las cuales, se describen a continuación.Se acompaña a monitores en sus respectivos municipios y se brinda asesoría de manera personal, en los diferentes temas de las reuniones.Se brinda acompañamiento por medio de reuniones virtuales, las cuales de igual manera se utilizan para resolver dudas.Se brinda acompañamiento a diferentes actividades, por medio de llamadas telefónicas, mensajes de texto o correos electrónicos, para atender las necesidades técnicas que sean requeridas por el personal.Por último, cuando hay requerimientos especiales, relacionados con temas técnicos, se atienden con los monitores y delegados.
2	b. Atender los requerimientos y obligaciones de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	<ul style="list-style-type: none">• Como parte de las actividades desarrolladas, esta el fortalecimiento de capacidades, dirigida a delegados departamentales, esto derivado de que se han evidenciado deficiencias técnicas en los delegados departamentales y se tiene por objetivo que la totalidad de actividades que desarrollen, estén orientadas al buen desarrollo de protocolos de desarrollo de actividades, efectivas y con productos y objetivos específicos.Para el desarrollo de estas actividades, se han utilizado diferentes técnicas, como lo son: Acompañamiento a actividades propias de la SESAN, acompañamiento a reuniones de CODESAN, acompañamiento a mesas técnicas, con

		temáticas específicas, esto en coordinación con otros actores que participan en el tema de seguridad alimentaria y nutricional. Adicional se ha apoyado reuniones de equipo y seguimiento a las actividades que se desarrollan en los municipios, en donde se acompañan actividades de campo.
3	c. Apoyar en la comunicación en temas relacionados a los cursos de diplomado y otras capacitaciones reguladas con entidades académicas y otras instituciones.	<ul style="list-style-type: none"> Se ha brindado acompañamiento y seguimiento a los temas de fortalecimiento, coordinado con otras instancias e instituciones. Para el presente mes, se continuo con el seguimiento que se le brinda al actual Diplomado que se esta desarrollando, en donde se resalta la participación de todos los integrantes de los Municipios priorizados. Para esto se brinda acompañamiento al personal municipal, para que se cumpla con los requerimientos del Diplomado. De igual manera cuando existen dudas al respecto de los temas abordados, se apoya al personal, para solventar las tareas que se les encomienda y la plataforma de cambio de comportamiento a nivel local, quede establecido y funcionando al final del Diplomado en curso.
4	d. Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> Se brinda acompañamiento a los delegados departamentales y monitores municipales del área asignada, para cuando es necesario reforzar algunos temas inherentes a la coordinación interinstitucional. Para esto, es necesario acompañar al personal en los diferentes espacios, para brindar apoyo en diferentes temas, principalmente los que son de carácter técnico y administrativo, para el buen desarrollo de las acciones implementadas. Resulta de suma importancia, que cada actor institucional, conozca los roles que por ley le corresponden y por esto, es necesario que técnicamente se acompañen los procesos, para lograr los resultados planteados en los diferentes niveles.
5	e. Fortalecer el proceso de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> Al igual que en el numeral anterior, se apoya y acompaña en brindar temas técnicos al personal de otras instituciones, para que cada uno desarrolle las actividades que le competen y con ellos que los procesos de coordinación y articulación se efectúen de la mejor manera, tomando en consideración los roles que le corresponden a cada uno de ellos. Es importante que constantemente se recuerden los compromisos institucionales, para lograr los resultados planteados.
6	f. Actuar como facilitador en los temas de capacitación en alimentación y nutrición a entidades que la SESAN presta apoyo.	<ul style="list-style-type: none"> El resultado de la inseguridad alimentaria, generalmente se refleja en índices de desnutrición aguda y crónica, es por esto por lo que el personal de la secretaria de seguridad alimentaria debe conocer y manejar a cabalidad. Por esto constantemente se trabaja en reiterar los temas relacionados con alimentación y nutrición y para esto se refuerzan los temas, partiendo de una evaluación previa y atendiendo las necesidades requeridas. Tomando en consideración las condiciones de pandemia, los procesos formativos se trabajan de diferente manera. Se aprovechas las reuniones mensuales de equipo, se brinda acompañamiento en sus municipios, se trabaja por las plataformas actuales, meet, mensajes de texto, WhatsApp, llamadas telefónicas, etc. Con esto se persigue que los diferentes espacios, sean aprovechados para lograr la articulación de acciones y lograr los resultados planteados.
7	g. Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> Durante el mes, se realizaron reuniones de seguimiento y evaluación, enfocados en los avances que se han obtenido a la fecha. Tomando en consideración que ya se ha sobrepasado 6 meses del presente año, se ha realizado una evaluación de

		<p>resultados obtenidos, con la intención de conocer el grado de respuesta que se ha logrado, a los planteamientos establecidos. De igual manera, en seguimiento a los instrumentos que se han elaborado, se conoció el manejo de estos y se verificó que la información este integrada y actualizada.</p> <p>A partir de la primera revisión, se ha promovido que todas las comisiones evalúen el avance, con el apoyo del personal de la SESAN, quienes serán los encargados de promover, la revisión y la respuesta a partir de la elaboración de planes operativos enfocados en seguridad alimentaria y nutricional. Si fuera necesario la elaboración de otro plan, para atender necesidades coyunturales, de igual manera se promoverá. Esto será propuesto, a partir de la evaluación de necesidades y en respuesta a temas específicos y urgentes de atender.</p> <p>Con el personal municipal se evalúa que existan procesos de replanificación en donde sea necesario y dependiendo de los contextos de cada uno de los municipios. Esto sabiendo que Guatemala es un país vulnerable en muchos sentidos, y que las condiciones de inseguridad alimentaria cambian y son influenciados directamente por fenómenos climáticos u otros. Por esto es necesario que los planes elaborados, respondan a las necesidades de la población y en especial, los más vulnerables.</p>
8	h. Lograr que el personal asignado en cada departamento adquiriera información en los diferentes procesos.	<ul style="list-style-type: none"> • Como parte de los procesos de evaluación que se desarrollan con el personal de la SESAN, se ha identificado de que no existe una base de datos de información, sobre los diferentes procesos que se desarrollan en los Municipios y Departamentos. Con el paso del tiempo y del diferente personal que ha laborado, no existen registros confiables, que puedan apoyar la evaluación y evidenciar si existen cambios en los parámetros e indicadores de la problemática de INSAN. <p>Es por esto, que se están promoviendo la cultura de copias de seguridad, para que se tenga toda la información de respaldo. Esta información tiene diferentes finalidades, sin embargo, se quiere que todo el personal de al SESAN, continuamente, traslade la información que genera, mensualmente.</p>
9	i. Brindar asistencia técnica oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> • En todas las instrucciones que se han recibido desde SESAN central, se ha apoyado en el traslado de información a los departamentos asignados y su personal en funciones. Esta información ha sido brindada y generalmente se brinda acompañamiento, para el desarrollo o implementación de procesos solicitados, con la intención de que se entreguen productos de calidad y de acuerdo con las instrucciones giradas. <p>La información es socializada en reuniones de equipo y allí se elaboran calendarios, para el acompañamiento y seguimiento correspondiente. Nuevamente se indica, que toda la información, previamente es consensuada con el delegado departamental, quien conoce cada uno de los procesos que se promueven.</p>
10	j. Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal.	<ul style="list-style-type: none"> • En los dos departamentos asignados para brindar acompañamiento, se ha iniciado con pruebas de conocimiento, para conocer el estado actual del personal y el grado de conocimiento en temas de seguridad alimentaria y nutricional, nutrición, política, salas situacionales, etc. <p>Lamentablemente se ha encontrado un alto grado de desconocimiento en temas básicos y que debieran ser manejados a la perfección. Es por esto por lo que, en los</p>


		<p>departamentos, se ha iniciado procesos de fortalecimiento y capacitación, dirigido al personal de estas. Por temas de pandemia, se adecuan las reuniones, para contar con número reducido de participantes y mediante reuniones de intercambio de experiencias, hemos trasladado conocimientos, para fortalecer el actuar de la SESAN, en los diferentes Municipios.</p> <p>Se tiene por objetivo, que todo el personal, en los diferentes niveles, pueda desarrollar su trabajo de la mejor manera y con todos los conocimientos necesarios.</p>
11	k. Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis.	<ul style="list-style-type: none"> Vinculado con la actividad anterior, conociendo cuales son las responsabilidades institucionales y temas asignados propiamente a la SESAN, se promueve que todo el personal, tenga la capacidad de realizar análisis de situación y que se promuevan espacios de reflexión, análisis y propuestas, para la atención de problemas identificados. <p>Mediante sesiones, en donde el personal expone sus actividades, se promueve que tengan la capacidad de expresarse en público, con conocimientos y con las capacidades desarrolladas, para una coordinación y articulación efectiva.</p> <p>Estas actividades se desarrollan, generalmente los viernes, que son días de oficina.</p>
12	l. Propiciar el ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus opiniones para el mejor desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> De igual manera en las reuniones de intercambio de experiencias, y con procesos de retroalimentación, se fortalece la interrelación del personal y han exteriorizado las necesidades en temas de capacitación, que han identificado. <p>También se han desarrollado procesos de evaluación, para la identificación de necesidades. Partiendo de la información recopilada, se ha desarrollado un plan de capacitación, en donde se tiene planificado abordar la mayoría de los temas que se han identificado como deficientes.</p> <p>Con el paso de las sesiones de trabajo, se abordarán los diferentes temas, inherentes al trabajo que desarrolla la SESAN.</p>
13	m. Proporcionar información adecuada, clara, precisa y sencilla que contribuya al equipo actuar con la capacidad y objetividad que demanden las responsabilidades.	<ul style="list-style-type: none"> El fortalecimiento de capacidades que se esta promoviendo en los departamentos asignados, tiene por propósito, que todo el personal de la SESAN, conozca las responsabilidades institucionales implícitas en el puesto. Pero, además, que como institución tenemos responsabilidades, en atender a la población que se encuentra en inseguridad alimentaria. <p>Es por esto por lo que se promueve, que el personal municipal y departamental, tenga los conocimientos necesarios, para la elaboración de propuestas, que respondan a las necesidades identificadas. De busca la dinamización de las comisiones, para que exista respuesta efectiva a las problemáticas identificadas.</p> <p>La organización y articulación de esfuerzos, debe de traducirse en apoyo y respuesta.</p>
14	n. Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> Tal como se menciona en la actividad anterior, se busca que el personal de la SESAN tenga la capacidad de elaborar propuestas en respuesta a problemáticas identificadas. Se debe iniciar por un análisis de situación y la atención a temas específicos que estén afectando a la población. Estos espacios de análisis deben desarrollarse en el seno de las comisiones de seguridad alimentaria. <p>Lo mas importante es la identificación, la respuesta y el monitoreo. Por esto es importante que se brinde la asesoría correspondiente y que el personal de la SESAN se involucre en</p>

		<p>todos los procesos, para que sean participes de la integración de esfuerzos, se posicionen efectivamente, pero lo mas importante, que comanden la respuesta a las familias identificadas y vulnerables.</p> <p>Estos espacios de reforzar conocimientos se desarrollan en las instalaciones de las delegaciones, principalmente los viernes, para aprovechar los días de oficina.</p>
15	<p>ñ. Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes, se atendieron tres requerimientos emitidos desde la dirección de fortalecimiento institucional: <ol style="list-style-type: none"> 1 talleres de Salas Situacionales, en donde en conjunto con la institución Nexos Locales, se impartió la metodología. 2 se dio seguimiento a la implementación de Salas Situacionales, en los Municipios en donde no hay presencia de cooperación. 3 seguimiento a la distribución y logística de nutri-niño y el reporte oportuno de situación o problemática identificada. 4. Seguimiento a la conformación de COCOSANES. 5. Seguimiento a la línea de base de la GCNN.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 2330 13121 1301
 Jorge Stuardo Noroña Valdez
 INGENIERO AGRONOMO
 COL. 3,070

f) 
 Director de Fortalecimiento Institucional
 EN FUNCIONES
 Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 SESAN.

f) 
 Ingeniero Pablo Francisco Toledo Chavez
 SUBSECRETARIO TÉCNICO
 EN FUNCIONES
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 SESAN.

f) _____