

# Informe de Actividades Septiembre 2021

Guatemala 30 de septiembre de 2021 ✓

Licda.

**Maria Eugenia de León Quiñonez**

Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Septiembre de 2021, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-426-2021-029 ✓
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez ✓
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional ✓
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Como parte de los procesos de fortalecimiento que se han implementado, durante el presente mes, se trabajó con las tres delegaciones asignadas, en fortalecer las capacidades del personal municipal y departamental en sala situacional de seguridad alimentaria y nutricional. La instrucción se realizó desde la dirección de fortalecimiento institucional, por lo que la totalidad de información fue trasladada al personal municipal, para que, de igual manera, ellos la implementen en sus COMUSANES, con la participación de todos los actores a nivel municipal.</li></ul> <p>Esta actividad se estará realizando de igual manera a nivel departamental, por lo que la participación de los delegados departamentales es importante y aun más, tomando en consideración, que son quienes deben dar seguimiento y revisión, a los instrumentos que se generen a nivel municipal. Por todo esto, se invirtió bastante tiempo en el acompañamiento a los monitores, para el establecimiento de salas situacionales. El acompañamiento se dio de manera presencial, vía teléfono, o por correos electrónicos. La intención es que tengan la totalidad de conocimientos y que la información que se genere sirva para la atención de las zonas más vulnerables.</p> <p>De igual manera, se continuó fortaleciendo temas técnicos, propios de las actividades que se desarrollan y que corresponden propiamente a SESAN.</p>
2	b. Atender los requerimientos y obligaciones de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• delegados departamentales con tiempo de trabajo dentro de la SESAN, los procesos de retroalimentación van encaminados a temas muy precisos y pequeñas deficiencias que se han identificado. Sin embargo, de igual manera y por diversos motivos, hay dos delegados de reciente ingreso y/o de asumir el puesto, por lo que se ha trabajado en fortalecer los conocimientos.</li></ul>

		<p>Para asegurar el buen desarrollo de actividades, se han acompañado procesos de seguimiento de actividades a monitores municipales, en acompañamiento a los delegados. La intención ha sido, fortalecer los conocimientos de los delegados, por medio de procesos en campo, para que sean efectivos en las tareas que se les ha asignado. Se ha tenido resultados positivos, como resultado de las actividades desarrolladas.</p>
3	<p>c. Apoyar en la comunicación en temas relacionados a los cursos de diplomado y otras capacitaciones reguladas con entidades académicas y otras instituciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualmente se está desarrollando uno de los Diplomados, en coordinación con UNICEF, para lo cual se ha brindado seguimiento, para que inicialmente todas las personas que se tenían programadas pudieran participar efectivamente. Y posterior a la inscripción, que se cumpla con temas básicos de participación, como tareas, participación, colaboración, etc. Se promueve a través de los monitores municipales, el seguimiento a todos los miembros de COMUSANES, para que se aproveche al máximo la oportunidad que se les brinda a través del diplomado que se está desarrollando.</li> </ul>
4	<p>d. Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En términos generales, la participación dentro de las instancias que forman el SINASAN es baja, por lo que tanto a nivel departamental y municipal, se han desarrollado coordinaciones, para que la participación institucional, sea mas constante y proactiva y se logren mayores beneficios dentro de los espacios de coordinación. En estos espacios, se ha logrado fortalecer el rol, la participación, responsabilidades y corresponsabilidades, de todos los miembros del sistema. Resaltar que, como parte de esta estrategia, se ha logrado que los miembros de las diferentes instituciones participen y se integren a los espacios de coordinación y se incluyan en la resolución de los problemas que se están desarrollando, en los diferentes niveles.</li> </ul>
5	<p>e. Fortalecer el proceso de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uno de los retos mas grandes y que debe desarrollar la SESAN, es la integración de esfuerzos, encaminados a atender situaciones especiales, identificadas y que requieren atención. Para que estas sinergias se logren, y como estrategia, se desarrollan visitas a los integrantes institucionales y se refuerza con ellos, la importancia de su integración, tanto a nivel departamental, como a nivel municipal. De igual manera que en el inciso anterior, las visitas que se realizan a las instituciones, miembros de SINASAN, tiene por objetivo, que conozcan cual es el rol que desempeñan, institucionalmente cuales son las actividades que les competen y las responsabilidades que deben asumir, para atender a los grupos vulnerables, dentro de los diferentes espacios de atención. Por esto se resalta la importancia, de que conozcan cuales son sus responsabilidades y necesidades que deben atender. Por esto igual es necesario que participen en los espacios de coordinación y atención a las necesidades de poblaciones afectadas.</li> </ul>
6	<p>f. Actuar como facilitador en los temas de capacitación en alimentación y nutrición a entidades que la SESAN presta apoyo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adicional a los miembros del sistema, existen otras instituciones con las que se tiene coordinación y para esto, se apoya en el fortalecimiento de conocimientos en temas de seguridad alimentaria y nutricional, pues son miembros activos y con deseo de sumarse a los espacios de coordinación, lo que nos genera, oportunidad de atender a mayor número de personas y sumar esfuerzos para la reducción de desnutrición. Por esto se apoya en distintas actividades dirigidas a socios</li> </ul>

		<p>estratégicos, con la intención de que estos, tengan la información oportuna, los números exactos y la problemática completa, para atender necesidades que estén identificadas, desde el nivel departamental o municipal y apoyar a las poblaciones vulnerables y más necesitadas. La sumatoria de acciones claves, en pro de las mejoras de la seguridad alimentaria y nutricional, son siempre bien recibidas y tienen que ser orientadas, para que se tengan los resultados deseados.</p>
7	<p>g. Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes y demás prioridades planificadas a nivel Central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partiendo de las reuniones que se desarrollan durante la primer semana del mes, así como instrucciones continuas que surgen desde el nivel central y requerimientos adicionales que emanan desde la dirección de fortalecimiento institucional o desde el despacho superior, estas instrucciones son coordinadas con los delegados departamentales y se apoya el traslado de información con los monitores municipales, para que esta sea respondida y resuelta de la mejor manera y en el tiempo que se establece en las solicitudes.</li> </ul> <p>A partir de la elaboración de informes solicitados, los delegados los trasladan para su revisión y posterior entrega de manera formal. Cuando es necesario realizar cambios, con la intención de que la información sea mas completa, se devuelven para que sean completados. Se coordina la totalidad de informes, para que la información sea lo más completo posible.</p>
8	<p>h. Lograr que el personal asignado en cada departamento adquiera información en los diferentes procesos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inicialmente los jueves y viernes de la primera semana, se apoya a delegados departamentales en el traslado de información, hacia el personal municipal, específicamente a monitores municipales. Esto derivado de que las primeras semanas de cada mes, se reciben instrucciones y lineamientos de trabajo, que deben ser compartidas con todo el personal de la SESAN.</li> </ul> <p>A partir de compartir las instrucciones, se apoya en la elaboración de informes, con la intención de que la totalidad de los requerimientos, que en su mayoría es información, llene los requerimientos y la calidad que requiere.</p> <p>De igual manera cuando los requerimientos están dirigidos a los monitores municipales, se les apoya en resolver dudas principalmente técnicas y de redacción, para que los informes, sean lo mas completo posibles y cumplir a cabalidad con los requerimientos.</p>
9	<p>i. Brindar asistencia técnica oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Con los cambios de personal que se dieron en las delegaciones departamentales, se han detectado deficiencias técnicas, que afecta directamente el desarrollo de actividades, propias de la SESAN.</li> </ul> <p>Por este motivo, se han definido actividades de fortalecimiento y tomando en consideración que el rol de los facilitadores se ha orientado mucho mas a temas de fortalecimiento, se procura que los monitores y delegados departamentales, tengan los conocimientos necesarios.</p> <p>Con el personal de reciente ingreso, se parte de una inducción de aspectos generales, con énfasis en temas técnicos, para que el personal tenga los conocimientos mínimos, sobre las actividades que como SESAN corresponden. Mas adelante se integra a grupos de trabajo, que son conformados en las delegaciones, en donde se atienden diferentes necesidades de conocimientos, que son identificadas en las reuniones de trabajo o solicitadas por los mismos monitores municipales.</p>

10	j. Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>El tema de seguridad alimentaria y nutricional es tan amplio, que, en todos los espacios posibles, que han sido, reuniones de equipo, presenciales o virtuales, acompañamientos a actividades a los municipios, reuniones de CODESAN o COMUSAN, se aprovecha los espacios para que se fortalezcan los temas propios en seguridad alimentaria. Derivado de que la pandemia del COVID-19 ha afectado el desarrollo de reuniones presenciales, las reuniones virtuales se han convertido en una opción importante y viable, para apoyar al personal de la SESAN, del área asignada, para que se refuercen temas técnicos. Las llamadas telefónicas, de igual manera, son atendidas, cuando son requeridas por el personal.</li> </ul>
11	k. Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Una de las grandes debilidades que se han detectado en la mayoría del personal de la SESAN, es la falta de análisis de situaciones específicas y vinculadas al tema de seguridad alimentaria. Esto en sus áreas asignadas o departamentos incluso y que apoyen la toma de decisiones, para solventar los problemas emergentes. Esto aplica a todo el personal, administrativo, departamental y municipal. Partiendo de los instrumentos existentes, como las salas situacionales, que se han instruido, fortalecido y apoyado en la instalación de estas, se apoya para que todo el personal, pueda realizar análisis de situación, con la intención de que se obtengan los resultados deseados, en atención a la población más afectada y vulnerable. Se desarrollan ejercicios de análisis, para que el personal, los realicen en sus espacios de coordinación municipal y/o departamental y se atiendan las zonas mas vulnerables, pero principalmente se anticipen situaciones que puedan afectar la seguridad alimentaria de la población en general.</li> </ul>
12	l. Propiciar el ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus opiniones para el mejor desarrollo de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Como parte de los procesos de mejora en el funcionamiento de las delegaciones, se propician espacios de dialogo, para que todo el personal se exprese, con todo el respeto debido, pero con la libertad de dar a conocer, como se sienten, cuales son las limitantes en el desarrollo de sus actividades, cuales son los retos que están enfrentando y como se les puede apoyar para solventar los inconvenientes que se les presentan día con día. De igual manera, se propicia que se potencialicen las capacidades de cada uno de los integrantes, reforzando sus debilidades técnicas y resaltando sus fortalezas individuales, para un buen desarrollo del trabajo encomendado. La responsabilidad a nivel municipal y departamental, demanda capacidad y conocimiento en muchos temas, para lograr la integración de esfuerzos, que permita atender las necesidades que enfrentan día con día.</li> </ul>
13	m. Proporcionar información adecuada, clara, precisa y sencilla que contribuya al equipo actuar con la capacidad y objetividad que demanden las responsabilidades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Derivado de que, en los equipos municipales, existe personal con diferentes formaciones educativas, los temas que se abordan y que se refuerzan, son trasladados de la manera mas sencilla y procurando que queden totalmente claros, para que luego, puedan desarrollarlos de la mejor manera y con la propiedad adecuada. Adicional, se trasladan las presentaciones correspondientes y el material que se considera oportuno, para que cuenten con las herramientas necesarias, para el trabajo que deben desempeñar. Adicional, temas de seguridad alimentaria y nutrición, son compartidos continuamente, en formatos amigables, para lograr</li> </ul>

		la comprensión que demandan.
14	n. Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tanto al personal departamental, como municipal, se apoya en situaciones especiales y que requieren de análisis de situación o coyunturales. Estos espacios principalmente se desarrollan en COMUSANES y CODESANES, por lo que el liderazgo del tema debe estar a cargo del personal de la SESAN.</li> </ul> <p>Por esto la importancia de que manejen a la perfección los temas inherentes al cargo que están desarrollando. Por eso es por lo que continuamente se les apoya en fortalecer los conocimientos necesarios.</p>
15	ñ. Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algunas de las actividades que se han apoyado, como parte de los lineamientos que han sido instruidos desde nivel central, se mencionan a continuación: <ul style="list-style-type: none"> <li>* Se apoyo en la elaboración de informes específicos, requeridos desde nivel central a municipios, por temas pendientes de atender.</li> <li>* Se continuo con el fortalecimiento de salas situacionales a delegaciones asignadas.</li> <li>* Se apoyo visitas de las autoridades de SESAN y se dio seguimiento a los acuerdos establecidos.</li> <li>* Se brindo seguimiento a Diplomado en coordinación con UNICEF.</li> </ul> </li> </ul>

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f)   
 DPI 2330 13121 1301  
 Jorge Stuardo Hernández Valdez  
 INGENIERO AGRONOMO  
 COL. 3,070

f)   
 Marco Antonio Monzón Ruiz  
 COORDINADOR DE DISPONIBILIDAD ALIMENTARIA  
 -SESAN-  


f)   
 M. Sc. Lizett Marie Guzmán Juárez  
 SUBSECRETARIA TÉCNICA  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 de la Presidencia de la República  
 -SESAN-