

Informe de Actividades Agosto 2021

Guatemala 31 de agosto de 2021 ✓

Licda.

Maria Eugenia de León Quiñonez

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Agosto de 2021, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-426-2021-029 ✓
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez ✓
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional ✓
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a. Desarrollar los programas y contenidos de las capacitaciones y formación que sean requeridos por las autoridades superiores y las necesidades de los Delegados Departamentales, en conjunto con el Director de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none">• Partiendo de una evaluación de conocimientos en las delegaciones asignadas y que se están apoyando, se han identificado necesidades de formación para monitores tanto de reciente ingreso, como para monitores que tiene más tiempo de trabajar en SESAN. Lamentablemente se ha identificado que existen deficiencias básicas de conocimientos y que limitan el desarrollo de actividades y que dificulta alcanzar las metas institucionales.Por esto, se ha iniciado un proceso de fortalecimiento dirigido a todos los monitores de las delegaciones. En total se tiene por objetivo, mejorar las capacidades de 32 monitores municipales y 2 delegados departamentales. De igual manera, se ha iniciado con el proceso de fortalecimiento con el personal de la delegación departamental de Retalhuleu, el cual se esta atendiendo de forma temporal, ante la ausencia de facilitador regional, para dicho departamento.Adicional, se continúa abordando el tema de salas situacionales, las cuales están siendo implementadas en todos los municipios y para lo cual, se apoya a los monitores, para que conozcan como se debe implementar la metodología y mediante la correcta aplicación de esta, les permita, obtener información que contribuya a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria de sus municipios y departamentos.Como parte de los procesos que de igual manera se apoyaron en temas de fortalecimiento, esta lo relacionado con el alimento complementario fortificado, sondeo y monitoreo, monitoreo de la desnutrición aguda, funcionamiento de la SESAN y otros temas que fueron propuestos por el mismo personal de las delegaciones asignadas.
2	b. Atender los requerimientos y obligaciones de capacitación en Seguridad Alimentaria para los Delegados Departamentales.	<ul style="list-style-type: none">• Vinculado al resultado anterior, de igual manera cuando se trabaja con el fortalecimiento de las capacidades del personal municipal, se ha invitado a que los delegados departamentales

		<p>participen de los procesos de formación, ya que ellos dentro de los roles que deben desarrollar en las CODESANES, esta la conducción de actividades y procesos, encaminados a mejorar la situación de inseguridad alimentaria que existe en sus departamentos.</p> <p>Cuando los tiempos lo permitieron, se converso de temas relacionados a la SAN, y se acompaño reuniones, en donde de igual manera, se apoyó técnicamente a clarificar, el actuar que le corresponde al personal de la SESAN. Estas actividades permitieron, posicionar la figura del delegado departamental, para que pueda desarrollar sus funciones en el marco de las CODESANES y se logren resultados que permitan apoyara a los grupos mas vulnerables. Se apoyo de igual manera, al delegado departamental en reuniones de coordinación, en donde se resaltó con diferentes actores, el rol que debe desempeñar la SESAN y se impulsaron procesos, para facilitar el funcionamiento de la SESAN y su coordinación interinstitucional.</p> <p>Se ha apoyado de igual manera, procesos de fortalecimiento dirigido a personal que participa en CODESANES, para lograr mayor integralidad, dentro de la comisión y mejores resultados.</p>
3	c. Apoyar en la comunicación en temas relacionados a los cursos de diplomado y otras capacitaciones reguladas con entidades académicas y otras instituciones.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes de agosto, se apoyó a las delegaciones departamentales, en la resolución de dudas al respecto de la inscripción, participación y seguimiento del Diplomado de Comunicación para el cambio social y de comportamiento. <p>De igual manera, se ha apoyado a las delegaciones asignadas, en apoyar en impartir temáticas en seguridad alimentaria y nutricional, dirigido a diferentes actores que participan en el sistema nacional de seguridad alimentaria y nutricional.</p>
4	d. Apoyar procesos de capacitación en otras instancias del SINASAN para fortalecer los aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y nutricional de programas gubernamentales y de Cooperación.	<ul style="list-style-type: none"> • Como parte de los procesos de fortalecimiento, se apoyo a los delegados departamentales en el fortalecimiento de temas relacionados a seguridad alimentaria a miembros de CODESANES, para lo cual, se aprovecharon diferentes espacios, para impartir o reforzar temas específicos y necesarios. <p>Adicional en reuniones de CODESAN y/o visitas que se realizan a diferentes instituciones, se brinda información específica y relacionada con temas de seguridad alimentaria y nutricional.</p>
5	e. Fortalecer el proceso de capacitación con actividades afines a la SESAN, dentro de la dinámica de articulación y generación de sinergias de las CODESAN y COMUSAN de su región.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente periodo, se apoyaron diferentes actividades, que incluyo el acompañamiento a reuniones de COMUSAN y CODESAN, para lo cual, se aprovechan los espacios de fortalecimiento sobre temáticas relacionadas con la seguridad alimentaria y nutricional, con la finalidad de que todos los integrantes, conozcan en primer lugar, cuales son las funciones que desarrolla la SESAN y en segundo lugar, que conozcan mucho mas sobre seguridad alimentaria y las corresponsabilidades institucionales, implícitas dentro de los miembros de las comisiones, tanto municipales, como departamentales. <p>Se ha trabajado en la integración, articulación, gestión y respuesta, entre los diferentes niveles del sistema nacional de seguridad alimentaria y nutricional.</p>
6	f. Actuar como facilitador en los temas de capacitación en alimentación y nutrición a entidades que la SESAN presta apoyo.	<ul style="list-style-type: none"> • Dentro de los diferentes espacios en donde se ha tenido participación en el presente mes, se apoya tanto a delegados departamentales, como a monitores municipales, en facilitar temas relacionados con nutrición, mal nutrición, entornos

		<p>alimentarios, agua y saneamiento entre otros, con la intención de que todo el personal de la SESAN tenga los elementos necesarios para el buen desarrollo de sus actividades.</p> <p>Adicional, se refuerza las actividades que le corresponden a la SESAN, en los diferentes ámbitos, así también las responsabilidades que conlleva, el desarrollo de actividades, como miembro de la SESAN. Se promueve la dinamización de las comisiones Municipales y departamentales, para mejorar el accionar de las actividades propias de la secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional.</p>
7	g. Establecer con los Delegados Departamentales el desarrollo de los Planes y demás prioridades planificadas a nivel Central.	<ul style="list-style-type: none"> Mensualmente se brinda seguimiento a planes operativos que se elaboraron durante el mes de enero, en todos los municipios y departamentos asignados para apoyo. <p>En reuniones de equipo desarrolladas, se revisaron los planes operativos, para verificar que se esté cumpliendo con todas las actividades planificadas y que en efecto estén respondiendo a las necesidades identificadas inicialmente y por el cual se planificaron. Adicionalmente se ha apoyado la implementación de planes coyunturales, en respuesta a necesidades propias identificadas y que han generado inseguridad alimentaria en las comunidades.</p> <p>Se trabaja de igual manera en el fortalecimiento de conocimientos, para que todo el personal de la SESAN tenga los conocimientos necesarios, para el desarrollo de planes de respuesta y puedan orientar la construcción de estos.</p> <p>Adicional, se apoya en el establecimiento de procesos que son instruidos desde nivel central y en donde han existido dudas, para que los procesos se desarrollen de la mejor manera y con los resultados esperados.</p>
8	h. Lograr que el personal asignado en cada departamento adquiera información en los diferentes procesos.	<ul style="list-style-type: none"> En cada uno de los lineamientos que son girados desde SESAN central o desde el nivel departamental, se ha apoyado al personal Municipal, para que los lineamientos sean acatados con claridad. Se busca que se obtengan los resultados esperados y que principalmente, se beneficie a las comunidades más afectadas. <p>Se promueve que el personal de la secretaria de seguridad alimentaria, promueva actividades que contribuyan a mejorar las condiciones de inseguridad alimentaria, de las zonas mas vulnerables.</p>
9	i. Brindar asistencia técnica oportuna al equipo de las delegaciones departamentales en los diferentes procesos y prioridades establecidas a nivel central.	<ul style="list-style-type: none"> A partir de las reuniones mensuales que se desarrollan entre facilitadores regionales y personal de SESAN central, se trasladan lineamientos de trabajo, que luego son operativizados, a través de las delegaciones departamentales y municipales. Como facilitador, apoyo al personal municipal y departamental, en que los procesos, se desarrollen de forma correcta y técnicamente desarrollados, para que se alcancen los objetivos que se promueven desde SESAN central. <p>Desde distintas plataformas o de forma presencial cuando es necesario, se resuelven dudas que surgen desde el funcionamiento de la SESAN y se promueve que exista, calidad en el trabajo que se desempeña. Esto aplica en el ámbito municipal, comunitario o departamental.</p>
10	j. Contribuir al desarrollo de habilidades para comprender y mejorar las situaciones de seguridad alimentaria que se deben abordar en el ámbito departamental y municipal.	<ul style="list-style-type: none"> Apoyado en distintas fuentes, continuamente y durante el presente mes, al menos 5 documentos de referencia, resumidos e incluso analizados, fueron trasladados a los monitores municipales, para que estos, conozcan mas de los temas, que contribuyen a la seguridad alimentaria y nutricional de las comunidades.

		<p>A partir de las lecturas trasladadas, se desarrollan sesiones de dialogo, que contribuyan a mejorar los conocimientos en el tema de seguridad alimentaria y sus diferentes variables que influyen dentro de las poblaciones a atender.</p>
11	<p>k. Apoyar al personal departamental para motivar sus habilidades y puedan participar en los espacios de análisis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> En cada una de las actividades que se desarrollan a nivel de delegación, se realizan reflexiones, sobre el importante papel y las responsabilidades que como empleado de la secretaria, se tienen, principalmente en el momento de salvar vidas. Estas dinámicas, permiten que el personal se sensibilice y desarrolle vocación de servicio, lo que les permitiría desarrollar un mejor servicio a las personas que esperan que llegemos a atenderlas. <p>De igual manera, con los resultados que paulatinamente se van alcanzando, se exhorta al personal, a que continúen con la mejora de procesos y con esto, contribuir de mejor manera, a desarrollar procesos de mayor calidad y mejores resultados.</p>
12	<p>l. Propiciar el ambiente para que el equipo exponga sus necesidades y plantee sus opiniones para el mejor desarrollo de las actividades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dentro de los procesos implementados, están las reuniones de equipo, en donde se elaboran grupos para que la atención sea mucho mas personalizada. Estos espacios de dialogo, han permitido que se aborden otros temas, como inconvenientes laborales que pudieron haber surgido dentro del equipo de trabajo. Se promueve la confianza, el respeto y la unidad de los grupos de trabajo, para garantizar ambiente saludable de trabajo. <p>Estas actividades han logrado, que exista armonía en las delegaciones de la SESAN y ambientes agradables de trabajo, en donde cada individuo, mejora sus expectativas, día con día.</p>
13	<p>m. Proporcionar información adecuada, clara, precisa y sencilla que contribuya al equipo actuar con la capacidad y objetividad que demanden las responsabilidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Se promueve que los equipos, desarrollen habilidad para el análisis de datos y que sirvan de base, para la toma oportuna de decisiones que contribuyan, a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones más vulnerables. <p>Dentro de las visitas que se desarrollaron durante el presente mes, a reuniones de COMUSAN o a actividades específicas en los Municipios, se ha identificado, que no se aprovecha la información que se genera desde diferentes niveles. Se promueve que el personal Municipal, genere y analice información, que brinde panoramas claros, para la atención a zonas vulnerables de población.</p> <p>En especial, la atención a la población infantil, debe ser una prioridad, del accionar del personal institucional, para contribuir a la reducción e los índices de desnutrición crónica y aguda.</p>
14	<p>n. Conducir procesos participativos en espacios de análisis, diseño y desarrollo de planes de respuesta ante situaciones de coyuntura SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyo diferentes actividades, en donde se respaldo e incluso, diserto ante distintas instancias, la problemática de inseguridad alimentaria que afecta al país. <p>Para esto, de igual manera se ha propuesto, la participación de todos los miembros del sistema nacional de seguridad alimentaria, y el análisis correspondiente, para la atención oportuna de necesidades identificadas.</p> <p>En reuniones con los diferentes actores, se promueve, que exista respuesta a las necesidades identificadas y se obtengan resultados concretos, a los procesos alcanzados.</p>

15	ñ. Otras que le sean asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional o autoridades superiores de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> • Para el presente mes, se apoyaron tareas específicas, solicitadas por el despacho superior o la dirección de fortalecimiento institucional: • Seguimiento a Diplomado de Comunicación para el cambio social y de comportamiento. • Seguimiento al Sondeo de ACF • Seguimiento al Monitoreo de ACF • Seguimiento a elaboración de informes específicos de metas físicas de la SESAN • Seguimiento a Mapeo de Actores a nivel local, sector empresarial • Seguimiento a POLSAN
----	---	--

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 2330 13121 1301
 Jorge Suardo Hernández Valdez
 INGENIERO AGRONOMO
 COL. 3,070

f) 
 Marco Antonio Monzón
 COORDINADOR DE DISPONIBILIDAD ALIMENTARIA
 -SESAN-


f) 
 M. Sc. Lizett Marie Guzmán Juárez
 SUBSECRETARIA TÉCNICA
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 de la Presidencia de la República
 -SESAN-

f) _____