

# Informe de Actividades Marzo 2021

Guatemala 31 de marzo de 2021 ✓

Licda.

**María Eugenia de León Quiñonez**

Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Marzo de 2021, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-53-2021-029 ✓
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez ✓
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional ✓
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Asesorar en las Delegaciones Departamentales en la implementación de los Planes Operativos departamentales articulados en el marco del Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional, el respectivo Plan Operativo Anual de SAN y Planes Coyunturales, entre otros Planes emergentes.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Actualmente se ha apoyado en la información contenida en los planes operativos municipales, generados dentro de las comisiones municipales de seguridad alimentaria. Inicialmente se revisa que se incluya dentro de la planificación, las acciones que corresponden a la oficialización de las comisiones, como la reactivación de las mismas y que se cuente con el respectivo medio de verificación.</li><li>Posterior al proceso de validación, se revisa que los planes operativos, contemplen accionar directo en las zonas de mayor afectación dentro de los municipios y que el liderazgo corresponda a los responsables institucionales y su representación dentro de los municipios.</li><li>Se brinda especial atención a las actividades que corresponden a SESAN y en las cuales tenemos intervenciones directas. De igual manea se cuida que no se asuman roles que por rectoría, no le pertenecen a SESAN y que se debe procurar, no asumir para no interferir con los responsables directos. Se ha procurado que el accionar, responda directamente a las zonas mas vulnerables de los municipios.</li></ul>
2	b) Asesorar a las Delegaciones Departamentales en la conformación y funcionamiento de las Comisiones Departamentales de Seguridad Alimentaria y Nutricional (CODESAN), para la implementación del Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Planes Coyunturales y el cumplimiento de la Política SAN.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dentro de los Departamentos asignados, existen diferentes condicionantes que han marcado de manera distinta el avance actual, dentro del proceso de funcionamiento de las comisiones Departamentales de seguridad alimentaria y nutricional. Por esto se ha trabajado en priorizar la reactivación de las comisiones departamentales y que estas estén acompañadas de estrategias o planes de acción, que orienten hacia la atención de la inseguridad alimentaria y de manera directa, la desnutrición que azota en zonas vulnerables dentro de los departamentos asignado.</li><li>Ha sido necesario sostener reuniones con diferentes espacios, que van desde autoridades de la SESAN, delegados departamentales y representantes institucionales, Para lograr la</li></ul>

		<p>reactivación de las comisiones departamentales.</p> <p>Ha sido un proceso largo, lograr plasmar las iniciativas y que estas respondan a las necesidades identificadas, con mayor importancia aun, si consideramos que las comisiones departamentales, deben orientar el accionar de las comisiones municipales, las cuales tienen la responsabilidad de atender las necesidades en las comunidades priorizadas.</p> <p>Se ha reforzado con los participantes a la comisión departamental, las líneas de comunicación, que deben trabajarse en los diferentes niveles, para que las instrucciones que se instruyen desde los niveles centrales y departamentales, se traduzcan en acciones concretas a nivel municipal y comunitario.</p>
3	<p>c) Apoyar los procesos de integración, incidencia y operativización de las CODESAN y CODEDE incluyendo procesos de formulación de los Planes Operativos, monitoreo y evaluación de resultados y análisis de situación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Como parte de los procesos que se han implementado a nivel de departamental, en conjunto con los delegados departamentales, es el aprovechamiento de los espacios de los CODEDES. Inicialmente como espacios de gestión y planteamiento de propuestas, con los cuales, se pueden promover proyectos, gestión de fondos para diferentes fines u otras actividades que contribuyan y que brinden diferentes opciones de atención dentro de las zonas vulnerables, en los departamentos asignados.</li> </ul> <p>De igual manera, se ha promovido el análisis de la información, con lo que se sustente cualquier intervención, que promueva mejoras para las zonas vulnerables. Partiendo de un buen análisis de información que permita, conocer cuales son las condiciones dentro de los departamentos, escenarios y zonas de mayor afección, relacionadas con inseguridad alimentaria y nutricional, y de mas desnutrición, como punto de partida para el lanzamiento de propuestas.</p> <p>Se apoya a los delegados departamentales, con diferentes procesos que permitan, optimizar los espacios de coordinación.</p>
4	<p>d) Apoyar a las Delegaciones Departamentales en la elaboración y utilización de las Salas situacionales SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ante la falta de un instrumento oficial de sala situacional, que sean instruido desde la dirección de planificación, se ha apoyado al personal de la SESAN en los niveles departamentales y municipales, para que se utilicen instrumentos anteriores, pero que contribuyan de manera eficiente en el análisis de información y la oportuna presentación de problemáticas, para en conjunto encontrar alternativas de solución</li> </ul> <p>La instrucción va un poco mas orientada hacia que los monitores y delegados de la SESAN, utilicen los instrumentos correspondientes, como instrumentos para plasmar la problemática de las zonas mas afectadas. Que se parta de la información para que se atiendan las necesidades en los diferentes niveles y que se traduzca en respuesta a las zonas de mayor inseguridad alimentaria en Totonicapan y Quiche.</p>
5	<p>e) Analizar el funcionamiento de las Delegaciones Departamentales para generación de propuestas que permitan mejorar el desempeño técnico y administrativo de las mismas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el presente mes, se ha apoyado la iniciativa del consultor para la dirección de fortalecimiento institucional, en donde se ha participado en diferentes reuniones, aportando en base a la experiencia que se vive en las delegaciones departamentales y municipales. Evidenciando la necesidad de contar con una estructura organizativa dentro de la secretaria, que permita operativizar dentro de sus competencias, lo que le corresponde por mandato a la SESAN.</li> </ul> <p>Este proceso ha sido acompañado de reuniones con los delegados y monitores, para obtener su percepción de cuales procesos deberían mejorar y con esto, optimizar las acciones y obtener mejores resultados.</p>

		<p>Adicional, a partir de conocer al personal de las dos delegaciones asignadas, se realizan visitas a los municipios, para conocer como es el desarrollo de actividades propias y otras en los que participan, conocer el grado de conocimiento en temas de seguridad alimentaria y nutricional y la puesta en practica de estas. La intención es conocer como mejorar para que se obtengan mejores resultados.</p>
6	f) Apoyar los procesos de socialización e implementación de procedimientos técnicos y administrativos en las Delegaciones Departamentales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el mes de marzo, se brindó apoyo y seguimiento a la información generada desde nivel central de la SESAN, para que todo el personal en los diferentes niveles (departamental y municipal), pudiera contar con la información generada y los lineamientos trasladados llegaran con total claridad.</li> </ul> <p>De igual manera se apoyó en dar seguimiento a los requerimientos de información u otros, y que fueron requeridos por las autoridades de la SESAN, para que estos cumplieran en tiempo y calidad de información.</p> <p>Actualmente con la información generada desde nivel central, se plantea realizar un diagnóstico con toe el personal de SESAN de los departamentos asignado y conocer el grado de actualización que poseen. De igual manera conocer el grado de conocimiento que tiene el personal nuevo, para anticipar escenarios que se puedan presentar en los municipios, y el grado de incidencia del personal de SESAN en estos diferentes escenarios.</p>
7	g) Apoya a las Delegaciones Departamentales en los análisis avance y cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional, del Plan Operativo de SAN y Planes Coyunturales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dentro de las delegaciones asignadas y que son Totonicapán y Quiché se ha revisado junto con el personal departamental y municipal, el avance en el cumplimiento del plan estratégico de seguridad alimentaria y nutricional, debilidades, necesidades y contribución en los diferentes puntos, para atender de manera eficiente las necesidades de la población.</li> </ul> <p>De igual manera si existieran planes coyunturales, se conoció la manera en la que se están desarrollando y el objetivo de la creación de estos. Se contempla la inclusión de información que apoye la respuesta a las emergencias generada, derivado de que los departamentos asignados, son sumamente vulnerables a la afección de fenómenos de diferente índole, lo que genera inseguridad alimentaria.</p> <p>Se apoya la construcción de planes de respuesta en temas de seguridad alimentaria por ser un tema que ha quedado rezagado y atendido de manera deficiente.</p>
8	h) Apoya a las Delegaciones Departamentales en los procesos de verificación de funcionamiento de las COMUSAN y similares.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En el presente mes, se ha acompañado algunas COMUSANES, en donde se ha conocido el funcionamiento de las misma, la participación de instituciones que tienen presencia en los diferentes territorios y la contribución y aportes que pueden ofrecer, para atender las diferentes emergencias y zonas de alta vulnerabilidad, en temas de seguridad alimentaria y nutricional. Mas aun conociendo que la mayoría de los municipios de los departamentos asignados, son zonas de índices altos de desnutrición crónica e inseguridad alimentaria.</li> </ul> <p>A partir de conocer cual es el funcionamiento de las mismas, se realizan recomendaciones, con la finalidad de mejorar las condiciones de atención que se presentan.</p> <p>De igual manera se apoya en conocer las capacidades del personal municipal, para apoyar la mejorara de condiciones y un actuar mas eficiente en los territorios.</p>

9	i) Otras actividades que sean requeridas por el Despacho Superior y la Dirección.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durante el presente mes de marzo, se apoyo la implementación de talleres enfocados en el fortalecimiento de funciones del personal de SESAN, en la entrega del alimento fortificado Nutri Niño. Para lo cual se desarrollaron actividades presenciales en los departamentos asignados, en donde se cumplió con lo solicitado por la Dirección de fortalecimiento institucional.</li> <li>Adicional se participo en actividades solicitadas por la dirección de fortalecimiento institucional.</li> </ul>
---	---	---

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f)   
 DPI 2330 13121 1301  
 Jorge Stuardo Hernández Valde  
 INGENIERO AGRONOMO  
 COL. 3.070

f)   
 Dr. Hector Danilo Cardona Barrios  
 DIRECTOR DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 De la Presidencia de la República  
 -SESAN-

f)   
 M. Sc. Lizett Marie Guzmán Juárez  
 SUBSECRETARIA TÉCNICA  
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional  
 de la Presidencia de la República  
 -SESAN-

f) \_\_\_\_\_