

Informe de Actividades Diciembre 2020

Guatemala 31 de diciembre de 2020 ✓

Licda.

Hilda Maritza de la Asunción Méndez Sazo
Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional
Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Diciembre de 2020, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN- 1143-2020-029 ✓
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez ✓
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional ✓
4. A continuación detallo las actividades realizadas:


No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Asesorar en las Delegaciones Departamentales en la implementación de los Planes Operativos departamentales articulados en el marco del Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional, el respectivo Plan Operativo Anual de SAN y Planes Coyunturales, entre otros Planes emergentes.	<ul style="list-style-type: none">• Como parte de las acciones desarrolladas durante el presente mes de diciembre, se continuó conociendo como fueron desarrollados los planes operativos tanto departamentales como municipales y el enfoque de contribución e implementación de la gran cruzada nación por la nutrición. Durante los últimos meses, a nivel municipal y priorizando el accionar institucional, el personal municipal ha apoyado en la construcción de planes operativos, los cuales están en proceso de revisión, para con ello mejorar los planteamientos que inicialmente se proponen. Tanto los departamentos de Quiché y Totonicapán por ser departamentos priorizados y contar con municipios priorizados para la gran cruzada nacional por la nutrición, es importante reforzar los conocimientos del personal de la SESAN en todos los niveles y con ello garantizar el desarrollo de acciones que en el plan están propuestos. Partiendo del análisis generado en los planes estratégicos, la inclusión de alianzas con los diferentes sectores y de igual manera las alianzas que se puedan generar con otras instituciones se deben enfocar en la lucha contra la desnutrición. De allí la importancia de la revisión de propuestas contempladas en los planes estratégicos y planes operativos, para responder a las necesidades identificadas. Es necesario que todas las instituciones respondan con los recursos con los que cuentan y que la están en su rol de coordinador y articulador, conduzca los destinos de la gran cruzada nacional por la nutrición, de allí radica la importancia de un personal fortalecido en los conocimientos necesarios.

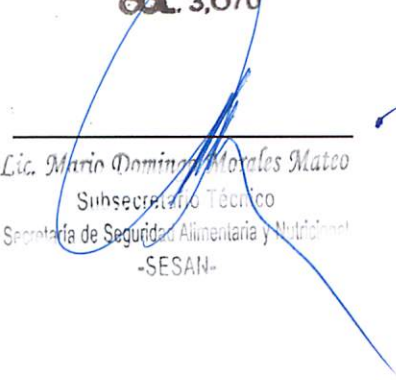
		<p>Mediante la utilización de diferentes técnicas, se logro obtener información para conocer como es que se desarrollan los procesos en los diferentes niveles. Este sondeo brindo elementos para conocer como es que en los 21 municipios de Quiche y 8 Municipios de Totonicapán, el personal de la SESAN, coordina y articula esfuerzos, encaminados a la lucha contra la desnutrición y todas sus diferentes manifestaciones y la inseguridad alimentaria que afecta a nuestro Pais.</p> <p>Se desarrollaron 8 sesiones de retroalimentación con todo el personal de las delegaciones, utilizando reuniones de diferente manera (virtual y presencial), para fortalecer los temas en donde se encontraron debilidades y donde se pretende optimizar los esfuerzos técnicos en busca de obtener los mejores resultados para beneficio de la población vulnerable.</p>
6	f) Apoyar los procesos de socialización e implementación de procedimientos técnicos y administrativos en las Delegaciones Departamentales.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante los meses de Octubre a Diciembre, se apoyo a las delegaciones departamentales en brindar caridad sobre cuales son las funciones que como secretaria de seguridad alimentaria y nutricional, debemos desarrollar. Mediante 5 sesiones de fortalecimiento en diferentes espacios, se logro compartir información con el personal de la SESAN, tanto monitores como delegados departamentales para que en conjunto logremos desarrollar de mejor manera, las funciones propias de la SESAN. <p>Se dio especial énfasis al personal de nuevo ingreso, con quien se sostuvo conversaciones mucho mas prolongadas, tratando de clarificar conceptos y roles.</p> <p>Se resalta que en cada una de las sesiones se guardan todas las medidas necesarias para guardar la integridad del personal y no exponerlos innecesariamente, que de igual manera fueron temas que se recomendaron para atender.</p>
7	g) Apoya a las Delegaciones Departamentales en los análisis avance y cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional, del Plan Operativo de SAN y Planes Coyunturales.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante los meses en que se brindo acompañamiento a las delegaciones de Quiche y Totonicapán, se pudo observar que dentro del personal de la SESAN, tanto delegados departamentales como monitores, existe desconocimiento, acerca de la implementación de planes estratégicos de seguridad alimentaria y de igual manera de planes operativos, los cuales pueden indicar una ruta de trabajo y la integración de esfuerzos de todas las instituciones presentes en los territorios. <p>Por esta razón se desarrollaron 5 procesos de retroalimentación con el personal, con quienes se logro sostener conversaciones y por diferentes medios de comunicación se promovieron la realización de planes enfocados en fortalecer los procesos que la gran cruzada nacional por la nutrición impulsa y de igual manera, otros problemas que en los municipios se enfrentan, como emergencias y desastres naturales.</p> <p>Se busca que el personal de los 2 departamentos, tenga los conocimientos necesarios y las capacidades para la atención de la inseguridad alimentaria en sus territorios asignados.</p>
8	h) Apoya a las Delegaciones Departamentales en los procesos de verificación de funcionamiento de las COMUSAN y similares.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente periodo de contrato (octubre a diciembre) se tuvo la oportunidad de acompañar y conocer la manera en la que se desarrollan los procesos en las comisiones municipales de seguridad alimentaria, en los 21 municipios de Quiche y en los 8 municipios de Totonicapán. Se conoció de parte de los monitores, la manera en la que planifican sus reuniones, la generación de evidencia, para brindar legalidad y orden a las actividades que desarrollan en sus diferentes Municipios.

		<p>Se tiene por objetivo, que todo el personal tenga todos los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus actividades y para esto, finalizado el acompañamiento a los monitores, se realizaron al menos 10 conversaciones de retroalimentación, en donde se aprovecho para despejar dudas al respecto de las actividades que desarrollan y de igual manera, por medio de las recomendaciones que se emitieron, mejorar el desarrollo de actividades.</p> <p>Por ultimo se brinda seguimiento y monitoreo a las acciones recomendadas, para que efectivamente se pongan en practica y se obtengan los resultados deseados.</p>
9	i) Otras actividades que sean requeridas por el Despacho Superior y la Dirección.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el periodo de tiempo del presente contrato, la mayor parte de indicaciones recibidas de la dirección de fortalecimiento institucional y el sub despacho técnico, estuvieron encaminadas a apoyar técnicamente a las delegaciones departamentales y a su personal en los municipios y apoyar desde todos los sentidos, la implementación de la gran cruzada nacional por la nutrición, Principalmente en los departamentos de Quiche y Totonicapán, por ser área priorizadas para la implementación de la estrategia.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI/ 2330-13124-1301
José Sando Hernández Valdez
INGENIERO AGRONOMO
COL. 3,070

f) 
Lic. Mario Domingo Morales Mateo
Subsecretario Técnico
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) 
Ing. René Martínez Farfán
DIRECTOR DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

f) _____