

Informe de Actividades Noviembre 2020

Guatemala 30 de noviembre de 2020 ✓

Licda.

Hilda Maritza de la Asunción Méndez Sazo
Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional
Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Noviembre de 2020, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN- 1143-2020-029 ✓
2. Nombre: Jorge Stuardo Hernández Valdez /
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional ✓
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	a) Asesorar en las Delegaciones Departamentales en la implementación de los Planes Operativos departamentales articulados en el marco del Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional, el respectivo Plan Operativo Anual de SAN y Planes Coyunturales, entre otros Planes emergentes.	<ul style="list-style-type: none">• Durante el mes de noviembre, se tuvo la oportunidad de conocer cuales fueron los planes operativos que se construyeron para las comisiones departamentales y su articulación en el marco del plan estratégico de seguridad alimentaria y nutricional. El objetivo fue conocer si estos responden a las problemáticas existentes en los departamentos de Quiché y Totonicapán y principalmente si estos cumplieron sus objetivos y que avance de los mismos se logró, así como los alcances proyectados. Conociendo el contexto, se puede apoyar en la formulación de nuevos planes operativos, con miras hacia el año 2021. <p>De igual manera se conoció si existían algunos otros planes coyunturales, el objetivo de estos y los alcances que se obtuvieron.</p> <p>Se tuvo por objetivo evaluar los alcances logrados y tomar en consideración las limitantes que impidieron alcanzar el 100% de lo planificado. El objetivo es que, al momento de iniciar con la nueva formulación de planes operativos, estos respondan a problemáticas identificadas y coherentemente planificar para alcanzar resultados y beneficiar a la población más necesitada.</p> <p>Adicional, siendo Guatemala un País con tantos desafíos en el tema de seguridad alimentaria y nutricional y tomando en consideración que somos un País sumamente vulnerable por el tema de desastres naturales y que aumentan el número de personas susceptibles y vulnerables, el objetivo debe ser, responder a esas amenazas identificadas.</p>

2	<p>b) Asesorar a las Delegaciones Departamentales en la conformación y funcionamiento de las Comisiones Departamentales de Seguridad Alimentaria y Nutricional (CODESAN), para la implementación del Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Planes Coyunturales y el cumplimiento de la Política SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes de noviembre, se conoció como es que actualmente funciona el sistema de seguridad alimentaria y nutricional, tomando en consideración que, desde el inicio de la actual pandemia, se suspendió el funcionamiento de las comisiones de seguridad alimentaria y nutricional e inicio su funcionamiento los centros de operaciones de emergencia. Específicamente como es que se brinda seguimiento a la coordinación y articulación y si existe seguimiento a los planes elaborados y abordaje de la problemática SAN en los Departamentos. El objetivo final es brindar el acompañamiento técnico y realizar las recomendaciones que se consideren necesarias, para alcanzar los objetivos como CODESAN, apoyar para que las comisiones se mantengan activas y funcionales. Adicional se conoció su participación en el plan estratégico de seguridad alimentaria y la contribución que como comisión se aporta. De igual manera se realizaron las recomendaciones que se consideraron pertinentes en función de contribuir al cumplimiento de la política de seguridad alimentaria y nutricional.
3	<p>c) Apoyar los procesos de integración, incidencia y operativización de las CODESAN y CODEDE incluyendo procesos de formulación de los Planes Operativos, monitoreo y evaluación de resultados y análisis de situación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tomando en consideración que, durante el Mes de Noviembre, algunas comisiones retomaron su funcionamiento, para los Departamentos de Totonicapán y Quiché, se conoció como es que se desarrolla la integración de acciones, la coordinación entre la CODESAN y el CODEDE y la incidencia que se esta aportando para el consejo departamental, tomando en consideración que la asignación de presupuesto, en su mayoría es aprobada desde este consejo. A partir de conocer esta información, se estará apoyando en la elaboración de un plan de formación, destinado a los integrantes de la CODESAN, las corresponsabilidades institucionales y la elaboración de planes de respuesta a necesidades emergentes. Cada una de las actividades coordinadas, se realiza en estrecha relación con las delegaciones departamentales, quienes son los que deben tener un rol protagónico en las comisiones.
4	<p>d) Apoyar a las Delegaciones Departamentales en la elaboración y utilización de las Salas situacionales SAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes de noviembre, se profundizo en conocer cual es el actual instrumento de sala situacional que actualmente se esta utilizando en las delegaciones de Quiché y Huehuetenango. El objetivo fue conocer si el instrumento les ofrece la información necesaria, oportuna y confiable, para que el personal de la SESAN en los diferentes estratos, pueda apoyar en la toma de decisiones oportuna y contribuir para que las decisiones contribuyan con la población mas vulnerable. Se tiene como meta, que todos los municipios que se encuentran en la zona asignada, tengan a la mano, la sala situacional de sus correspondientes municipios y departamentos y que sean de utilidad. El personal de SESAN, debe tener por herramienta la sala situacional y utilizarla adecuadamente, para contar con la información oportuna y confiable.
5	<p>e) Analizar el funcionamiento de las Delegaciones Departamentales para generación de propuestas que permitan mejorar el desempeño técnico y administrativo de las mismas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el mes de noviembre, se conoció el funcionamiento de las delegaciones de Totonicapán y Quiché y su adaptación a la nueva normalidad como consecuencia de la pandemia del COVID-19. Se participó en reuniones de equipo con todo el personal de las delegaciones asignadas, respetando la modalidad de trabajo, con la intención de conocer el

		<p>funcionamiento de las delegaciones. Se conoció cuales son las actividades que se desarrollan tanto a nivel Departamental, como a nivel Municipal y con ello se pudo conocer el grado de conocimiento en temas de seguridad alimentaria, así como conocimiento acerca de las funciones que como trabajador de la SESAN deben desempeñar.</p> <p>A partir del diagnóstico rápido desarrollado, se estará diseñando un plan de fortalecimiento a todo el personal de las delegaciones, con la intención de que todo el personal tenga los conocimientos básicos para el desempeño de sus funciones y roles que le corresponden. Adicional la coordinación y articulación de acciones deben ir orientadas de manera correcta, para lo cual se fortalece al personal en diferentes temas. Este punto atendido esta relacionado con el punto anterior, ya que se espera contar con los instrumentos necesarios para el buen desarrollo de las actividades de todo el personal.</p>
6	f) Apoyar los procesos de socialización e implementación de procedimientos técnicos y administrativos en las Delegaciones Departamentales.	<ul style="list-style-type: none"> • Como parte del Análisis que se ha realizado en las Delegaciones departamentales de Totonicapán y Quiché, se han identificado vacíos técnicos dentro del personal y actualmente se trabaja un plan de fortalecimiento, para reforzar temas técnicos y que todo el personal tenga claridad de cuales son las funciones que como SESAN nos corresponden. Y lo mas importante es que estas actividades desarrolladas respondan técnicamente a las necesidades identificadas en sus territorios de acción. <p>Ha sido necesario tomar en cuenta, que la delegación de Quiché, cuenta con personal de reciente ingreso, por lo que se trabaja de manera especial en reforzar los conocimientos, para que el desarrollo de acciones sea de manera profesional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dentro del análisis de debilidades, de igual manera se han detectado algunos problemas administrativos, los cuales se estarán apoyando, con la intención de que los procesos sean ordenados y acertados. La intención es que todo el personal desarrolle tanto los procesos técnicos, como administrativos de la mejor manera.
7	g) Apoya a las Delegaciones Departamentales en los análisis avance y cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico de Seguridad Alimentaria y Nutricional, del Plan Operativo de SAN y Planes Coyunturales.	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el presente mes, se desarrollaron reuniones con los delegados departamentales de los departamentos de Totonicapán y Quiché, con la intención de conocer los planes estratégicos de seguridad alimentaria que se están desarrollando y su contribución real a mejorar las condiciones de seguridad alimentaria de sus departamentos. Se tiene por objetivo apoyar en que los planes estratégicos respondan a las necesidades identificadas y contribuyan de manera eficiente. <p>De igual manera si existieran planes coyunturales, se conoció la manera en la que se están desarrollando y el objetivo de la creación de estos. Se contempla la inclusión de información que apoye la respuesta a las emergencias generadas, como la vivida en el mes de noviembre y que aumenta el número de población vulnerable en las comunidades de los departamentos asignados.</p> <p>El objetivo de las reuniones es conocer y aportar en el desarrollo de los planes. De igual manera evaluar la efectividad e iniciar con un proceso eficiente de planificación para el año 2021.</p>
8	h) Apoya a las Delegaciones Departamentales en los procesos de verificación de funcionamiento de las COMUSAN y similares.	<ul style="list-style-type: none"> • Dentro de las reuniones desarrolladas con el personal de SESAN, tanto delegados departamentales y monitores municipales, se conocido como es el funcionamiento de las

		<p>comisiones municipales de seguridad alimentaria y nutricional y la integración de actores dentro de las mismas. También se conoció como es que están organizadas las COMUSANES, la participación y el grado de respuesta ante las diferentes emergencias que se pueden presentar en los Municipios y Departamentos.</p> <p>Se aprovechan los espacios de Reunión, para reforzar algunos temas que se detectan débiles, y tomando en consideración que las condiciones de pandemia no permiten reuniones con varias personas, esto ha brindado la oportunidad de personalizar cada municipio y apoyar en las mejoras que se consideren oportunas.</p> <p>Toda la información que es recabada y generada, se comparte con los delegados departamentales, para el seguimiento oportuno y permanente.</p>
9	i) Otras actividades que sean requeridas por el Despacho Superior y la Dirección.	<ul style="list-style-type: none"> • Para el mes de noviembre, existieron requerimientos especiales, principalmente orientados al apoyo que como SESAN, se debe brindar en temas de emergencia. Y derivado de los fenómenos climáticos que afectaron a nuestro País, se apoyo en remas requeridos por la dirección y el despacho superior de la SESAN.

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 2330 13121 1301
Jorge Suardo Hernández Valdez
 INGENIERO AGRONOMO
 COL. 3,070

f) _____

f) 
Ing. René Martínez Farfán
 DIRECTOR DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-

f) 
Lic. Mario Domínguez Morales Mateo
 Subsecretario Técnico
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-