

Informe de Actividades Abril 2018

Guatemala 30 de abril de 2018

Señor

Juan Carlos Carias Estrada

Secretario de Seguridad Alimentaria y Nutricional

Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el mes de Abril de 2018, con el fin de dar cumplimiento a la cláusula tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO TÉCNICO, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-59-2018-029
2. Nombre: Analuisa Margoth Guillén Krische
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

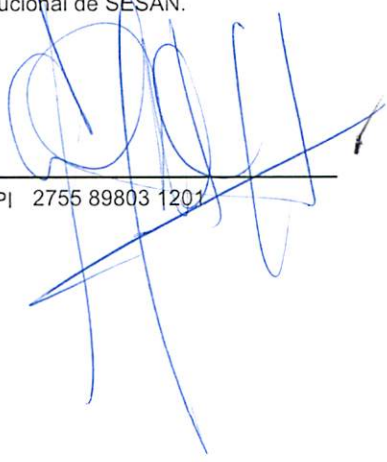
No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	Apoyar en la orientación para el diseño y formulación de procesos de Cambio de comportamiento, con equipos técnicos, institucionales constituidos en plataformas para coordinar, organizar y ejecutar procesos de gestión y asistencia técnica a nivel departamental, municipal y comunitario en prevención de la desnutrición crónica.	<ul style="list-style-type: none">• Apoyo a delegados institucionales para coordinar acciones integradas que modifiquen la practica de hacer las acciones dentro del sistema de Seguridad Alimentaria y Nutricional
2	Apoyar en el direccionamiento para la orientación de procesos técnicos y metodológicos para fortalecer las capacidades institucionales de los sectores públicos del país, para el logro de la operativización del PESAN, y el POASAN.	<ul style="list-style-type: none">• apoyo en la vinculación de las acciones que hagan viables el cumplimiento de las metas físicas y financieras así como orienten los procesos y planes institucionales de SINASAN para la atención y prevención de la malnutrición a nivel nacional
3	Apoyar en el direccionamiento para facilitar procesos de fortalecimiento en la implementación y desarrollo de la gobernanza en SAN con socios estratégicos (facilitadores, Instituciones, Sub comisiones), y socios directos (comunidades).	<ul style="list-style-type: none">• Apoyo en la revisión y cierre de los procesos del programa GUA -15 de gobernanza y CpD que fueron ejecutados durante los años 2014, 2015, 2016 , 2017 hasta marzo 2018 en los departamentos de Jalapa y Huehuetenango.
4	Apoyar en la orientación técnica y metodológica para monitorear los comportamientos de actores institucionales en función de conocimientos, actitudes, prácticas, creencias, hábitos y costumbres en relación a la prevención de la desnutrición crónica y su relación con los servicios e intervenciones del sector público.	<ul style="list-style-type: none">• Apoyo en la orientación institucional para ir adecuando acciones afines a la prevención de la desnutrición crónica, según la política publica de los sectores y la política de SAN.
5	Apoyar en reuniones de trabajo que promuevan la coordinación del que hacer de Instituciones y actores involucrados en la Estrategia de Gobernanza en SAN y Prevención de la Desnutrición Crónica.	<ul style="list-style-type: none">• apoyar en la revisión del reglamento para la institucionalización del programa de alimentación escolar.

6	Apoyar en la orientación para la elaboración de mapeos de actores, salas situacionales, diagnósticos participativos de la Estrategia de Reducción de la Desnutrición Crónica.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la orientación de actores asociados a la política de SAN y la estrategia de prevención de la desnutrición Crónica a instituciones de apoyo a la SESAN.
7	Apoyar en el direccionamiento para construir y orientar modelos de gestión y atención a todos los niveles de ejecución, implementación y toma de decisión, que permita el acompañamiento, seguimiento, monitoreo y orientación del personal institucional local y de SESAN involucrados en la Estrategia de Gobernanza en SAN y Prevención de la Desnutrición Crónica.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la orientación de lineamientos para la implementación de la segunda fase de la estrategia de prevención de la desnutrición crónica en los departamentos de Sololá, Totonicapán y San Marcos.
8	Apoyar en reuniones de trabajo que promuevan la coordinación del área de fortalecimiento institucional del que hacer de Instituciones y actores involucrados en la Estrategia Gobernanza en SAN y Prevención de la Desnutrición Crónica, con la aplicación específica en cada nivel (departamental, municipal y comunitario) y sus actores.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la mesa técnica y reuniones de trabajo interinstitucional para la construcción de la estrategia nacional de Atención a la Primera Infancia.
9	Apoyar en la orientación y revisión de elaboración y actualización de mapeos de actores, salas situacionales, diagnósticos participativos que identifiquen problemas relacionados con la Estrategia de Reducción de la Desnutrición Crónica y asesorar a las delegaciones sobre las oportunas intervenciones de resolución de los mismos.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la identificación de mapeo de actores a nivel nacional para acciones asociadas a programas de cambio de comportamiento.
10	Apoyar en la articulación de los procesos de Gobernanza para que sean transferidos y trasladados a todos aquellos actores en los niveles departamentales y municipales que dentro de sus funciones tienen acciones significativas para impactar con la estrategia en su jurisdicción.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la orientación para el plan de abordaje a gobernadores y alcaldes en la implementación de la segunda fase de la estrategia de Prevención de la Desnutrición Crónica.
11	Apoya en la orientación técnica para construir entregas didácticas de fortalecimiento a los delegados y monitores, como procesos formativos y desarrollo de competencias laborales, para facilitadores especialista en la aplicación metodología con las modalidades tutorial, Presencial y círculos de calidad según la detección de necesidades y cuando esto sea requerido por los mismos delegados.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la línea de orientación a monitores y delegados de SESAN para definir la metodología de abordaje a COMUSAN en la implementación de la Estrategia de Prevención de la Desnutrición Crónica.
12	Apoyar otras actividades asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional y/o las autoridades del Despacho Superior de la SESAN.	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en reuniones técnicas delegadas por la SESAN

		<ul style="list-style-type: none">• Apoyar en la presentación de las acciones desarrolladas por la unidad de fortalecimiento institucional ante el director de Fortalecimiento Institucional.
--	--	---

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
DPI 2755 89803 1201

f) 
Ing. René Martínez Farfán
DIRECTOR DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-


Lilian Elizabeth Morales Rivera
Subsecretaría Administrativa
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-


Licda. Maira Ruano Estrada de Garcia
Subsecretaria Técnica
Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
-SESAN-

Informe Final de Actividades

Guatemala 30 de abril de 2018

Señor
Juan Carlos Carías Estrada
Secretario de Seguridad Alimentaria y Nutricional
Su Despacho

Respetuosamente me dirijo a usted, para presentar el Informe de Actividades realizadas durante el periodo del 5 de Enero al 30 de Abril de 2018, con el fin de dar base a la cláusula décima tercera del CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS TÉCNICO, que a continuación se describe:

1. Contrato No. DSESAN-59-2018-029
2. Nombre: Analuís Margoth Guillén Krische
3. Unidad Administrativa: Fortalecimiento Institucional
4. A continuación detallo las actividades realizadas:

No.	ACTIVIDADES CONTENIDAS EN CONTRATO	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	Apoyar en la orientación para el diseño y formulación de procesos de Cambio de comportamiento, con equipos técnicos, institucionales constituidos en plataformas para coordinar, organizar y ejecutar procesos de gestión y asistencia técnica a nivel departamental, municipal y comunitario en prevención de la desnutrición crónica.	<ul style="list-style-type: none">• Apoyar en la gestión técnica con apoyo institucional y el desarrollo de procesos con sus lineamientos para implementar el programa de Cambio de comportamiento dentro del MIDES• Formulación de la estructura organizativa y operativa para implementación del programa normado funcionalmente como dirección dentro de una estructura ministerial.• promover en la delegaciones institucionales comportamientos efectivos para coordinar acciones integradas.
2	Apoyar en el direccionamiento para la orientación de procesos técnicos y metodológicos para fortalecer las capacidades institucionales de los sectores públicos del país, para el logro de la operativización del PESAN, y el POASAN.	<ul style="list-style-type: none">• apoyo en el diseño de flujos de procesos y procedimientos para sostener una estructura de coordinación de acciones integradas entre los ministerios e instituciones miembros del SINASAN que den respuesta a mecanismos efectivos de acción para el POASAN y la ENPDC.• Apoyo en la elaboración de la propuesta de implementación de los centros de estimulación oportuna
3	Apoyar en el direccionamiento para facilitar procesos de fortalecimiento en la implementación y desarrollo de la gobernanza en SAN con socios estratégicos (facilitadores, Instituciones, Sub comisiones), y socios directos (comunidades).	<ul style="list-style-type: none">• Apoyar en la construcción de lineamientos operativos de gobernanza en SAN que contribuyan a movilizar actores en el nivel departamental, municipal y comunitario en prevención y atención a la desnutrición crónica.• Apoyar en la orientación para hacer activa la participación de grupos de adolescentes en prevención y atención a la malnutrición.• Apoyo en la revisión y cierre de los procesos del programa GUA -15 de gobernanza y CpD que fueron ejecutados durante los años 2014, 2015, 2016, 2017 hasta marzo 2018 en los departamentos de Jalapa y Huehuetenango

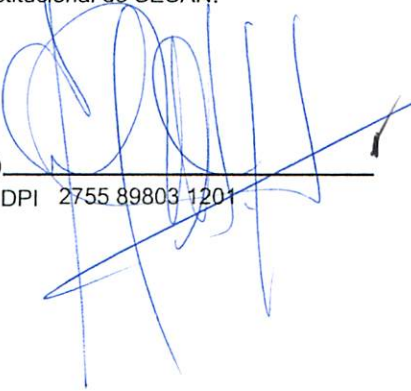
4	<p>Apoyar en la orientación técnica y metodológica para monitorear los comportamientos de actores institucionales en función de conocimientos, actitudes, prácticas, creencias, hábitos y costumbres en relación a la prevención de la desnutrición crónica y su relación con los servicios e intervenciones del sector público.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la revisión y reorientación de los indicadores que incluye el reglamento de alimentación escolar . • Elaboración de la propuesta para el censo de talla y peso en escolares y sus variantes en un diseño muestral para evaluar el estado nutricional de escolares. • Apoyar en la orientación de aplicación y análisis de los diagnósticos comunitarios en , 22 comunidades de huehuetenango y 59 de jalapa, para un total de 81 comunidades. • Apoyar en el monitoreo de acciones institucionales planteadas en el PESAN , y que sean factibles para su ejecución física y financiera
5	<p>Apoyar en reuniones de trabajo que promuevan la coordinación del que hacer de Instituciones y actores involucrados en la Estrategia de Gobernanza en SAN y Prevención de la Desnutrición Crónica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • apoyo a seguimiento de reuniones técnicas con MSPAS para adaptar sus procesos metodológicos en cambio de comportamiento y MIDES para su implementación técnica en coordinación con agencias de cooperación externa. • Apoyo a reuniones técnicas en la mesa de seguimiento para la construcción del reglamento de Alimentación Escolar. • Apoyo y orientación a los equipos técnicos de gestores con lineamientos para fortalecimiento a las COMUSAN en los departamentos de Jalapa y Huehuetenango • Apoyo para facilitar reuniones técnicas inconstitucionales para la construcción del protocolo nacional de actuación para prevención y atención de la malnutrición. • Apoyo en reuniones técnicas para la construcción de la estrategia nacional de la primera infancia.
6	<p>Apoyar en la orientación para la elaboración de mapeos de actores, salas situacionales, diagnósticos participativos de la Estrategia de Reducción de la Desnutrición Crónica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo en la elaboración de las guías para formación de actores locales en apoyo a la implementación de los centros de estimulación oportuna en los departamentos de Jalapa, Huehuetenango y Totonicapán. • Apoyar en la propuesta de sistematización con un muestreo en los 18 os centros de estimulación oportuna implementados. • Apoyo en la construcción de lineamientos para la elaboración de mapeo de actores en apoyo a la estrategia de prevención en la desnutrición crónica en los departamentos de Huehuetenango, Jalapa y Totonicapán . • Apoyar conjuntamente con el MINEDUC la identificación de actores nacionales para atención a la primera infancia • Apoyo en la elaboración de herramientas de registro de actores y acciones para atención y prevención de la malnutrición a nivel nacional.
7	<p>Apoyar en el direccionamiento para construir y orientar modelos de gestión y atención a todos los niveles de ejecución, implementación y toma de decisión, que permita el acompañamiento, seguimiento, monitoreo y orientación del personal institucional local y de SESAN involucrados en la Estrategia de Gobernanza en SAN y Prevención de la Desnutrición Crónica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar a facilitadores de procesos para orientar a delegaciones en el enfoque de coordinación local en el modelo de gestión para efectividad de la ENPDC y gobernanza en SAN. • apoyar en la construcción de una ruta de actuación conjunta inter institucional para acciones integradas en prevención de la desnutrición crónica. • Apoyar en la orientación de lineamientos para la implementación de la segunda fase de la estrategia de prevención de la desnutrición crónica en los departamentos de Sololá, Totonicapán y San Marcos.

8	<p>Apoyar en reuniones de trabajo que promuevan la coordinación del área de fortalecimiento institucional del que hacer de Instituciones y actores involucrados en la Estrategia Gobernanza en SAN y Prevención de la Desnutrición Crónica, con la aplicación específica en cada nivel (departamental, municipal y comunitario) y sus actores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en el diseño metodológico para el desarrollo de diálogos de participación de actores estratégicos y su vinculo en el nivel departamental, municipal y activación comunitaria, como la definición de roles institucionales y de delegación. • Apoyar en la organización del gabinete de desarrollo y el desarrollo de la ruta de orientación en la formulación de la comisión y mesa técnica de seguimiento a la atención de la primera infancia • Apoyar en reuniones técnicas con delegados institucionales del nivel central para definir las cor responsabilidades institucionales en la operativización de acciones integradas para atención y prevención de las manifestaciones de malnutrición
9	<p>Apoyar en la orientación y revisión de elaboración y actualización de mapeos de actores, salas situacionales, diagnósticos participativos que identifiquen problemas relacionados con la Estrategia de Reducción de la Desnutrición Crónica y asesorar a las delegaciones sobre las oportunas intervenciones de resolución de los mismos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar con orientación técnica a gestores locales de comunicación para el desarrollo y gobernanza en SAN en la actualización de mapeo de actores y sus intervenciones medidas para el logro de meta en prevención de la desnutrición crónica. • Apoyar con orientación técnica a FUNDEGUA en un proceso de identificación del mapeo de actores nacionales que identifique intervenciones comunes para prevención de la desnutrición crónica • Apoyar en la identificación de mapeo de actores a nivel nacional para acciones asociadas a programas de cambio de comportamiento
10	<p>Apoyar en la articulación de los procesos de Gobernanza para que sean transferidos y trasladados a todos aquellos actores en los niveles departamentales y municipales que dentro de sus funciones tienen acciones significativas para impactar con la estrategia en su jurisdicción.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en el diseño de abordaje a gobernadores , y alcaldes municipales de los departamentos de Totonicapan, Sololà y San Marcos y 52 municipios seleccionados para movilizar la ENPDC • Apoyar en la identificación de instrumentalización para generar bases en la generación de diálogos municipales para concretar acciones comunes intergubernamentales. • Apoyar en la orientación para el plan de abordaje a gobernadores y alcaldes en la implementación de la segunda fase de la estrategia de Prevención de la Desnutrición Crónica.
11	<p>Apoya en la orientación técnica para construir entregas didácticas de fortalecimiento a los delegados y monitores, como procesos formativos y desarrollo de competencias laborales, para facilitadores especialista en la aplicación metodología con las modalidades tutorial, Presencial y círculos de calidad según la detección de necesidades y cuando esto sea requerido por los mismos delegados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo en la formulación del modelo de gestión y procedimientos de abordaje para la articulación y coordinación de acciones comunes que permita conectar, medios, esfuerzos , objetivos y funciones en la acción local (departamental, municipal y comunitaria), para uso de las delegaciones institucionales • Apoyar en la línea de orientación a monitores y delegados de SESAN para definir la metodología de abordaje a COMUSAN en la implementación de la Estrategia de Prevención de la Desnutrición Crónica.
12	<p>Apoyar otras actividades asignadas por el Director de Fortalecimiento Institucional y/o las autoridades del Despacho Superior de la SESAN.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • participar de reuniones técnicas de seguimiento, coordinación y establecimiento de líneas operativas que dirige el director de fortalecimiento institucional • Apoyar procesos de atención a requerimientos planteados por autoridades de SESAN • apoyo técnico en sesiones de coordinación interinstitucional que genera el accionar de la SESAN.

		<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en reuniones técnicas de coordinación institucional a nivel central • Apoyar en reuniones técnicas delegadas por la SESAN • Apoyar en la presentación de las acciones desarrolladas por la unidad de fortalecimiento institucional ante el director de Fortalecimiento Institucional.
--	--	--

5. Los documentos que respaldan el producto del trabajo realizado se encuentra en los archivos de la dirección de Fortalecimiento Institucional de SESAN.

Atentamente,

f) 
 DPI 2755 89803 1204

f) 
Ing. René Martínez Farfán
 DIRECTOR DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-


Lilian Elizabeth Morales Rivera
 Subsecretaria Administrativa
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-


Licda. Maira Rivera Estrada de Garcia
 Subsecretaria Técnica
 Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional
 -SESAN-